

## ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

### Բրյուսել (Բելգիայի Թագավորություն) կատարած գործուղման արդյունքների վերաբերյալ

#### 1. Անունը, ազգանունը, զբաղեցրած պաշտոնը.

**Նահրա Բուբուշյան** - ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատանքի և զբաղվածության վարչության զբաղվածության բաժնի գլխավոր մասնագետ,

**Կարեն Մինասյան** - ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության արտաքին կապերի վարչության գլխավոր մասնագետ:

#### 2. Գործուղման վայրը և ժամկետները.

Բրյուսել (Բելգիայի Թագավորություն), 2026 թվականի ապրիլի 27-29-ը:

#### 3. Հրավիրող կողմը.

Եվրոպական միության համաֆինանսավորմամբ իրականացվող EU4Youth փուլի III «Երիտասարդների զբաղվածություն և ձեռնարկատիրություն» ծրագիրը:

#### 4. Գործուղման նպատակը.

«Արևելյան գործընկերության շրջանակներում Հանրային զբաղվածության ծառայությունների բարեփոխման և կարողությունների զարգացման աջակցություն» խորագրով ամփոփիչ համաժողովին մասնակցելու նպատակով:

#### 5. Քննարկված թեմաները.

EU4Youth փուլի III շրջանակներում իրականացվող Հանրային զբաղվածության ծառայությունների (Public Employment Service, PES) աջակցության ամփոփիչ համաժողովը՝ «Երիտասարդների զբաղվածություն և ձեռնարկատիրություն» թեմայով, միավորում էր Արևելյան գործընկերության PES հաստատությունների բարձրաստիճան ներկայացուցիչներին, ԵՄ գործակալություններին և ԵՄ անդամ պետությունների ընտրված PES կառույցներին՝ ծրագրի ձեռքբերումները վերանայելու և ամփոփելու նպատակով:

Որպես EU4Youth փուլի III-ի շրջանակներում PES-ի և Ակտիվ աշխատաշուկայի միջոցառումների (Active Labour Market Measures, ALMP)՝ բաղադրիչ 2-ի (Տեխնիկական աջակցություն) եզրափակիչ բարձր մակարդակի միջոցառում, համաժողովը տրամադրել էր հարթակ՝ ներկայացնելու Փոխադարձ ուսուցման ծրագրի (Mutual Learning Plan, MLP), պրակտիկաների (traineeships), ինստիտուցիոնալ զարգացման նախաձեռնությունների և թիրախային ALMP

միջամտությունների միջոցով ստացված արդյունքների ամբողջական փաթեթը: Համաժողովի նպատակն էր նաև նպաստել դասակարգված և կառուցվածքային փորձի փոխանակմանը, ընդգծել, թե ինչպես է EU4Youth փուլի III-ը աջակցում տարածաշրջանում PES համակարգերի արդիականացմանն ու մասնագիտական կարողությունների զարգացմանը, ինչպես նաև սահմանել ԵՄ-Արևելյան գործընկերություն հետագա համագործակցության առաջնահերթությունները: Հատուկ ուշադրություն էր դարձվել Մոլդովայի և Ուկրաինայի բարեփոխումների ուղեգծերին՝ որպես ԵՄ անդամակցության թեկնածու երկրներ:

Համաժողովը նաև վերահաստատեց Արևելյան գործընկերության PES հաստատությունների և ԵՄ դերակատարների միջև ռազմավարական գործընկերությունը, ներառյալ ԵՄ Հանրային զբաղվածության ծառայությունների ցանցը, Եվրոպական ուսուցման հիմնադրամը, Եվրոպական հանձնաժողովի Զբաղվածության, սոցիալական հարցերի և ներառման գլխավոր տնօրինությունը:

## **6. Հանդիպումները, ելույթները, բարձրացված կամ քննարկված հարցերը.**

Համաժողովին բացման խոսքով հանդես եկան պարոն Քրիստոֆ Մասոն, Եվրոպական հանձնաժողովի Եվրոպական հարևանության և ընդլայնման բանակցությունների գլխավոր տնօրինությունից և տիկին Ռուտա Գրիգայունիենեն, Կենտրոնական ծրագրերի կառավարման գործակալության Միջազգային զարգացման համագործակցության ծրագրերի բաժնի ղեկավարը:

Միջոցառումը բաղկացած էր 4 նիստերից.

### **1) Փոխադարձ ուսուցման ծրագրի ձեռքբերումները. ի՞նչ է իրականացվել**

Բանախոսների կողմից ներկայացվեց, որ 2022 թվականից մինչև 2026 թվականի կեսը EU4Youth փուլի III-ը իրականացրել է PES-ի բարեփոխման և կարողությունների զարգացման համապարփակ ծրագրերից մեկը Արևելյան գործընկերության շրջանակներում: Փոխադարձ ուսուցման ծրագրի, ԵՄ Հանրային զբաղվածության ծառայությունների Benchlearning մեթոդաբանությանը համահունչ ինստիտուցիոնալ զարգացման, ինչպես նաև Ակտիվ աշխատաշուկայի միջոցառումների (ALMM) աջակցության շրջանակներում նախատեսված գործողությունները իրականացվել են:

Սա ստեղծում է ամուր հիմք համաժողովի համար՝ ամփոփելու ձեռքբերումները և նպաստելու ԵՄ-Արևելյան գործընկերություն համագործակցության հաջորդ փուլի դիրքավորմանը՝ զբաղվածության և աշխատաշուկայի բարեփոխումների համատեքստում Արևելյան գործընկերության երկրներում:

Տարածաշրջանում ավելի քան 940 PES աշխատակիցներ օգտվել են նպատակային կարողությունների զարգացման միջոցառումներից, որոնցից 459-ը՝ կառավարման և գործառնական անձնակազմից, վերապատրաստվել են 2024-2025 թվականներին՝ 14 աշխատաժողովների, առցանց ուսուցման ծրագրերի և Լիտվա

կազմակերպված երկու ուսումնաճանաչողական այցերի միջոցով: Ծրագիրը ներառել է նաև նոր մոդուլներ՝ թվայնացման, կանխատեսման, մարդկային ռեսուրսների զարգացման, բրենդինգի և գործատուների հետ աշխատանքի վերաբերյալ:

2025–2026 թվականներին ծրագիրն իրականացրել է լիարժեք պրակտիկայի փուլ՝ Հայաստանի, Մոլդովայի և Ուկրաինայի ընդհանուր առմամբ 12 մասնագետների համար Լիտվայի, Լատվիայի և Էստոնիայի PES համակարգերում: Այն ընդգրկել է ռազմավարական կառավարում, թվային վերափոխում, ALMP կառավարման համակարգեր, Երիտասարդության երաշխիքի իրականացում, գործատուների հետ աշխատանք, դեպքերի կառավարում և միջոլորտային համագործակցություն: Յուրաքանչյուր ծրագիր ներառել է դաշտային այցելություններ Վիլնյուս, Կաունաս և Շաուլյայ (Լիտվա), ինչպես նաև Ռիգա և Տալլին, լրացվել է վերլուծական և գնահատման նստաշրջաններով և իրականացվել ըստ նախատեսվածի:

## **2) Արևելյան գործընկերության PES-ի կողմից արձանագրված կոնկրետ արդյունքներ**

Նիստի ընթացքում ելույթներով հանդես եկան Հայաստանի, Մոլդովայի և Ուկրաինայի ներկայացուցիչները:

Հայաստանի ներկայացուցիչներն իրենց ելույթում նշեցին, որ Հայաստանի PES-ի համակարգը պահպանել է ակտիվ ներգրավվածությունը և արձանագրել շոշափելի առաջընթաց՝ թվայնացման, կարիերայի ուղղորդման և գործատուների հետ աշխատանքի ոլորտներում: Երկիրը նաև ակտիվ մասնակցություն է ունեցել տարածաշրջանային գործընկերային ուսուցման գործընթացներին և նոր մեթոդաբանությունները ներդրել է առաջնագծային ծառայությունների մատուցման համակարգում:

Ներկայացվեց, թե ինչպես է EU4Youth YEE-ն ծրագիրն աջակցել ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարությանն աշխատանքային օրենսդրության փոփոխությունների մշակման գործում, որոնք ուղղված են ԵՄ ընտրված դիրեկտիվների և Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության կոնվենցիաների հետ համապատասխանության ամրապնդմանը՝ CEPA-ի իրականացմանն աջակցելու նպատակով:

Մոլդովայի ներկայացուցիչը նշեց, որ Մոլդովան EU4Youth ծրագրի շրջանակներում ստացել է առավել համապարփակ և ինտեգրված աջակցության փաթեթը, որը ներառել է Ակտիվ աշխատաշուկայի միջոցառումների իրականացում, PES-ի ինստիտուցիոնալ զարգացում, պրակտիկաներ, Երիտասարդության երաշխիքի (Youth Guarantee) վերաբերյալ տեղեկատվության և լավագույն փորձի փոխանակում, ինչպես նաև Ազգային զբաղվածության ծառայության ինքնագնահատման ամբողջական իրականացում՝ հիմնված ԵՄ PES ցանցի մշակած մոտեցման վրա:

Ուկրաինայի ներկայացուցիչը նշեց, որ PES-ը և նախարարական մակարդակի գործընկերները շարունակել են լիարժեք և կառուցողական մասնակցությունը: Երկրի ներգրավվածությունն ընդգրկել է երկու հիմնական ուղղություն՝

- Հանրային զբաղվածության ծառայությունների կարողությունների զարգացման ուղղակի աջակցություն, ներառյալ պրակտիկաները, թվայնացումը, բրենդինգը, կանխատեսումը և դեպքերի կառավարման համակարգերի բարելավումը, և

- Երիտասարդության երաշխիքի ինստիտուցիոնալացման աջակցություն, որը ղեկավարվել է Եվրոպական ուսուցման հիմնադրամի կողմից և կապված է եղել անդամակցությանն առնչվող բարեփոխումների հետ:

### **3) Փոխադարձ ուսուցման ծրագիրը որպես տարածաշրջանային համագործակցության և փոխանակման խթանիչ**

Նիստի ընթացքում ելույթներով հանդես եկան Հայաստանի, Լատվիայի, Մոլդովայի և Ուկրաինայի ներկայացուցիչները: Նրանք նշեցին փոխադարձ ներտարածաշրջանային միջոցառումների առավելությունները, պրակտիկաների, ուսումնաճանաչողական այցերի, ղեկավարող խմբերի և ALMP փորձնական ծրագրերի դերը:

### **4) ԵՄ-Արևելյան գործընկերության համարկում և անդամակցություն զբաղվածության աջակցության և աշխատաշուկայի զարգացման ոլորտում**

Մոլդովայի ներկայացուցիչը ներկայացրեց անդամակցության երկրների հեռանկարները և ակնկալիքները՝ PES արդյունավետությունը հարմարեցնելու և աշխատաշուկայի քաղաքականությունները ուժեղացնելու նպատակով:

## **7. Հանդիպման կամ հավաքի ժամանակ ընդունված որոշումները, պայմանավորվածությունները, ստորագրված փաստաթղթերը.**

Միջոցառման շրջանակներում սույն թվականի ապրիլի 28-ին կազմակերպվել է հանդիպում Եվրոպական կրթական հիմնադրամի Զբաղվածության, սոցիալական հարցերի և ներառման գլխավոր տնօրինության ավագ փորձագետ Օգնիան Զլատևի և ՀՀ պատվիրակության ներկայացուցիչների միջև: Հանդիպման ընթացքում քննարկվել են Եվրոպական կրթական հիմնադրամի՝ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության և Միասնական սոցիալական ծառայության հետ ԵՏՀ կողմից իրականացվող վերապատրաստման և ուսուցման ծրագրերի շրջանակներում հետագա համագործակցության հնարավորությունները:

Համաժողովի ընթացքում ստորագրվել է համաձայնագիր՝ Ուկրաինայի Պետական զբաղվածության ծառայության և Մոլդովայի Ազգային զբաղվածության գործակալության միջև:

**8. Առաջարկությունները, դրանց ընթացք տալու վերաբերյալ առաջարկները՝ եղանակը, ձևը, ժամկետները, պատասխանատուները, ակնկալվող արդյունքները.**

Հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ զբաղվածության ոլորտի պետական քաղաքականությունն ակտիվ բարեփոխումների փուլում է գտնվում, որի շրջանակներում խիստ կարևորվում է աշխատանք փնտրող անձանց համար նախատեսված զբաղվածության ապահովմանն ուղղված ծրագրերի ու միջոցառումների մշակումը և գործող ծրագրերի լավարկումը, կարևորվում է հատկապես այն երկրների փորձի ուսումնասիրումը, որոնք ունեն բավականին զարգացած և արդյունավետ համակարգ:

Մասնակցությունը համաժողովին հնարավորություն ընձեռեց մասնակից լինել երիտասարդների հմտությունների զարգացման, զբաղվածության ապահովման վերաբերյալ ԵՄ օրենսդրական շրջանակի վերջին վերանայման զարգացումներին, ինչպես նաև քննարկել գործընկեր կազմակերպությունների հետ հետագա համագործակցության հնարավորությունները: Այն մեծապես օգնեց նաև միջազգային լավագույն փորձի ուսումնասիրմանը, երիտասարդների զբաղվածության ապահովմանն ուղղված առավել նպատակային ու թիրախային գործիքներ մշակելու և ներդնելու գործընթացին:

**9. Ստորագրությունը, ամսաթիվը**



---

**Նահրա Բուբուշյան**



---

**Կարեն Մինասյան**

**06.05.2026 թ.**