

«ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է»

Հայաստանի  
Հանրապետության  
աշխատանքի և սոցիալական  
հարցերի նախարարի

26.10.10 թվականի

թիվ 96-Ն/11 հրամանով



«ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է»

Հայաստանի Հանրապետության  
իրավաբանական անձանց պետական  
ռեգիստրի Մաշտոցի տարածքային  
բաժնում

13.11.2005 թվական

գրանցման թիվ 271.210.02965

վկայական թիվ 0326069539

13.11.2005թ. գրանցված (անունայր թիվ 001) 3  
Տրիթուրայթի և Գրանցման Բաժնի  
Մաշտոցի տարածքային բաժնի կողմից 03.11.2010թ.



Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Բ ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն

«ԵՐԵՎԱՆԻ ԱԶԱՓՆԱԿ ՎԱՐՉԱԿԱՆ ԵՐԶԱՆԻ ԵՐԵՆԱՆԵՐԻ  
ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀՈԳԱԾՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ  
ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ



Ի ԼՆՔԱՆՈՒՄԻ ԴՆՐԹԹՍՈՒ

1. Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոնն պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է:
2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ Հիմնադիր) 2005 թվականի հուլիսի 21-ի Պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին թիվ 1058-Ն որոշման հիման վրա: «Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը հանդիսանում է «Երևանի Աջափնյակ թաղային համայնքի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության իրավահաջորդը՝ հիմք 22 կառավարության 2009թ սպրիլի 30-ի թիվ 468-Ն որոշումը:
3. Կազմակերպությունն ունի իրավաբանական անձի կարգավիճակ:
4. Կազմակերպությունն ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության Սահմանադրության, Քաղաքացիական օրենսգրքի (այսուհետ՝ Օրենսգրք), Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) պահանջներին համապատասխան և իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Օրենսգրքով, Օրենքով, այլ օրենքներով և իրավական ակտերով ու սույն կանոնադրությամբ:
5. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով, կարող է իր անունից ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:
6. Կազմակերպության կանոնադրությունը նրա հիմնադիր փաստաթուղթն է:
7. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր և ներկայացուցչություններ, որոնք ստեղծվում են լիազոր պետական մարմնի որոշմամբ:
8. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական գինանշանի պատկերով և կազմակերպության հայերեն անվամբ կլոր կնիք, դրոշմակնիք, կարող է ունենալ ձևաթղթեր, խորհրդանիշ և անհատականացման այլ միջոցներ:
9. Կազմակերպության անվանումն է՝  
հայերեն լրիվ՝ «Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն.  
կրճատ՝ «Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն»ՊՈԱԿ  
ռուսերեն լրիվ՝ Ереванн Ачатняк варчакан шрджани ереханери социалакан огацутян кентрон  
Государственная не коммерческая организация.  
կրճատ՝ Ереванн Ачатняк варчакан шрджани ереханери социалакан огацутян кентрон  
ГНКО.  
անգլերեն լրիվ՝ 'Yerevani Achapnyak varchakan shrjani erekhaneri socialakan hogacutyany kentron' utate non trade organization.  
կրճատ՝ 'Yerevani Achapnyak varchakan shrjani erekhaneri socialakan hogacutyany kentron' SNTO.
10. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, քաղաք Երևան, Սարգսյան 35:



II. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՌՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ,  
ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԳՈՐԾԱՌՈՒՑՅՆԵՐԸ

11. Կազմակերպության գործունեության հիմնական առարկան և նպատակը Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի առանց ծնողական խնամքի մնացած երեխաների, ծնողական խնամքից զրկվելու վտանգի տակ գտնվող երեխաների, աճի և զարգացման համար անբարենպաստ և վտակգավոր կենսապայմաններում գտնվող երեխաների, ինչպես նաև ինքնապասարկման ունակություններ ունեցող հաշմանդամ երեխաների (այսուհետ՝ ռիսկի ենթակա երեխաներ) հիմնախնդիրների կարիքների գնահատումը և սոցիալական ախտորոշումը (պատճառների, բնույթի, սրության պարզումը) և վերջիններիս լուծմանն աջակցելն է՝ համագործակցելով Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի համապատասխան ստորաբաժանումների հետ:

12. Կազմակերպության գործառույթներն են՝

1) Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների հիմնախնդիրների լուծման իրավասության ունեցող պետական մարմինների և տեղական ինքնակառավարման մարմինների, կազմակերպությունների և քաղաքացիների հետ համագործակցելով՝ հայտնաբերել ռիսկի ենթակա երեխաներին:

2) ստեղծել ռիսկի ենթակա երեխաների, նրանց ընտանիքների, այդ թվում՝ խնամատար ընտանիքների վերաբերյալ տվյալների շտեմարան:

3) աջակցել ռիսկի ենթակա երեխաների աշխատանքային հմտությունների ուսուցման և վերականգնման աշխատանքների կազմակերպմանը:

4) կատարել ռիսկի ենթակա երեխաների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման և հասարակչության մեջ լիարժեք ինտեգրմանն ուղղված աշխատանքներ:

5) աջակցել ուսումնական հաստատություններից դուրս մնացած երեխաների կրթության ստանալուն:

6) սոցիալ-հոգեբանական իրավաբանական խորհրդատվական օգնություն տրամադրել ռիսկի ենթակա երեխաներին և նրանց ընտանիքներին:

7) աջակցել Աջափնյակ վարչական շրջանի ռիսկի ենթակա երեխաների իրավունքների պաշտպանությանն ուղղված աշխատանքներին:

8) իրականացնել ռիսկի ենթակա երեխաների իրավունքների պաշտպանությունը համապատասխան կազմակերպություններում և անհրաժեշտության դեպքում խնամակալության և հոգաբարձության մարմնի հանձնարարությամբ հանդես գալ որպես օրինական ներկայացուցիչ:

9) աջակցել առողջապահական, կրթական, մշակութային և այլ հաստատությունների ծառայություններից երեխաների օգտվելու մատչելիությանը:

10) տեղձել անվճար «Վստահության հեռախոսակապ» ռիսկի ենթակա երեխաների, նրանց ընտանիքի անդամների, ինչպես նաև շահագրգիռ այլ անձանց համար:

11) ավյալ տարվա պետական բյուջեով նախատեսված և այլ միջոցների հաշվին կազմակերպություն հաճախող երեխային տրամադրել սնունդ, կազմակերպություն հաճախելու համար քաղաքային տրանսպորտից օգտվող շահառուներին տրամադրել ճանապարհածախս, շահառուներին տրամադրել հագուստ և զրեմական պիտույքներ, ռիսկի գոտում հայտնված երեխաների և շահառուների հիմնախնդիրների լուծման նպատակով տրանսպորտից օգտվող կազմակերպության աշխատակիցներին տնային և



համապատասխան կառույցներ այցելություններ կատարելու համար տրամադրել ճանապարհածախս:

### III. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ

13. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է Հիմնադրի կողմից կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնված գույքի հաշվին, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում ստեղծված և ձեռք բերված գույքից:
14. Կազմակերպությունն իրավունք ունի Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը, Հիմնադրի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան իր հայեցողությամբ տնօրինել, տիրապետել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը:
15. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ Հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:
16. Կազմակերպությունը կրում է իրեն սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի պահպանման հոգսը:
17. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:
18. Հիմնադիրը կարող կազմակերպությանն անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացնել ցանկացած գույք:
19. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնելու իր կողմից կազմակերպությանն օգտագործման իրավունքով ամրացված գույքը:
20. Կազմակերպությունն իրավունք չունի օգտագործման իրավունքով ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման:
21. Հիմնադրի կողմից գույքը կազմակերպությանն ամրացնելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ Հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:
22. Հիմնադրի կողմից կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքների պետական գրանցման պահից:

### IV. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

23. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են՝
  - 1) Հիմնադիրը, նրա լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարությունը (այսուհետ՝ նախարարություն):
  - 2) Կազմակերպության տնօրենը:



## V. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԴԻՐԸ

24. Կազմակերպության Հիմնադիրը Հայաստանի Հանրապետությունն է՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության:
25. Հիմնադիրն ունի կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունք, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:
26. Հիմնադրի բացառիկ իրավունքներն են՝
- 1) կազմակերպության հիմնադրումը:
  - 2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը:
  - 3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը:
  - 4) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ հարցերի լուծումը:
27. Նախարարությունը
- 1) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները և լրացումները.
  - 2) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և /կամ/ օգտագործման իրավունքով ամրացվող գույքի կազմը.
  - 3) սահմանում է կազմակերպության կառավարման կարգը.
  - 4) նշանակում է կազմակերպության լուծարային հանձնաժողով և հաստատում է կազմակերպության լուծարային հաշվեկշիռը.
  - 5) իրականացնում է կազմակերպության գործունեության հսկողությունը.
  - 6) կասեցնում է կամ ուժը կորցրած ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները.
  - 7) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվություններ, քննում է դրանց գործունեության ստուգման արդյունքները.
  - 8) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող և /կամ/ օգտագործման իրավունքով ամրացված գույքի օգտագործման և պահպանության նկատմամբ, իսկ օրենքով, Հիմնադրի որոշմամբ կամ կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում համաձայնություն է տալիս նրա գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար.
  - 9) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, Հիմնադրի որոշումներով և կազմակերպության կանոնադրությամբ իրեն վերապահված այլ գործառույթներ:

## VI. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՏՆՕՐԵՆԸ

28. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացվում է կազմակերպության տնօրենը, որին նշանակում և ազատում է Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարը (այսուհետ՝



նախարար)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2005 թվականի հունվարի 25-ի N224-Ն որոշման համաձայն իրականացված մրցույթի արդյունքների հիման վրա՝ 29. Կազմակերպության տնօրենը Հիմնադրի որոշումներով, կազմակերպության կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է կազմակերպության գործունեությունը և կրում է պատասխանատվություն օրենքների, իրավական այլ ակտերի, Հիմնադրի որոշումների, նախարարի հրամանների, կազմակերպության կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

30. Կազմակերպության տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը Հիմնադրի անունից կնքում է նախարարը: Պայմանագրում սահմանվում են նրա իրավունքները, պարտականությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները նախարարության, պետական կազմակերպության կառավարման այլ մարմինների հետ: Նրա աշխատանքի վարձատրության պայմանները, պայմանագրի դադարման՝ օրենքով սահմանված բոլոր հիմքերը և այլ դրույթներ, որոնց վերաբերյալ պայմանավորվող կողմերը կզան համաձայնության: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին:

31. Կազմակերպության տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

32. Կազմակերպության տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը պատճառված վնասի համար: Կազմակերպության տնօրենի լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառված վնասը հատուցելու պարտականությունները չկատարելու համար:

33. Կազմակերպության տնօրենի լիազորությունները դադարեցնող մարմինը պարտավոր է օրենքով սահմանված կարգով լուծել նաև նրա կողմից կազմակերպությանը պատճառված վնասի հատուցման հարցը:

34. Կազմակերպության տնօրենը պարտավոր է չկատարել Հիմնադրի, նախարարության՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրահանգները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

35. Կազմակերպության տնօրենի բացակայության կամ նրա կողմից իր լիազորությունները կատարելու անհնարինության դեպքում այդ լիազորություններն իրականացնում է նրա տեղակալը, դրա անհնարինության դեպքում նախարարի հրամանի համաձայն այդ լիազորությունները կարող են դրվել մեկ այլ անձի վրա:

36. Կազմակերպության տնօրենը՝

- 1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը, կնքում պայմանագրեր և այլ գործարքներ.
- 2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, Հիմնադրի որոշումներով ու նախարարի հրամաններով և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները.
- 3) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ լիազորագրեր՝ վերալիազորման իրավունքով.
- 4) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատակիցներին, նրանց նկատմամբ կիրառում խրախուսանքի միջոցներ և նշանակում կարգապահական տուժեր.



- 5) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը, հաստատում նրանց կանոնակարգերը.
- 6) հաստատում է կազմակերպության ներկայացուցչությունների, մասնաճյուղերի և հիմնարկների կանոնադրությունները.
- 7) նշանակում է կազմակերպության ներկայացուցչությունների, մասնաճյուղերի և հիմնարկների ղեկավարներին, նրանց տալիս համապատասխան լիազորագրեր.
- 8) օրենքով և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրտմաններ, տալիս պարտադիր կատարման համար ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը.
- 9) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ.
- 10) սպասնովում է կազմակերպության գործունեության մասին համապատասխան հաշվետվությունների կազմումը և դրանք սահմանված կարգով ներկայացնում նախարարություն.
- 11) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և կազմակերպության կանոնադրությամբ իրեն վերապահված այլ լիազորություններ:

#### VI. ՎԵՐԱՀԱՅՈՂՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

37. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ հսկողությունն իրականացնում են Հիմնադիրը, նախարարությունը, ինչպես նաև օրենքով սահմանված այլ պետական կառավարման մարմինները:
38. Կազմակերպության ֆինանսական գործունեությունը ենթակա է վերստուգման (աուդիտի)՝ նախարարության աշխատակազմի աուդիտորի կամ նախարարության կողմից ընտրված անկախ աուդիտորական կազմակերպության կողմից:
39. Կազմակերպությունը Հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով պարտավոր է՝ հրապարակել իր տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունը:

#### VIII. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ

40. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել Հիմնադրի որոշմամբ՝ Օրենսգրքով սահմանված կարգով:
41. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել օրենքով սահմանված դեպքերում և կարգով:

#### IX. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԼՈՒՍԱՐՈՒՄԸ

42. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց նրա իրավունքները և պարտականությունները իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:



43. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել Հիմնադրի որոշմամբ՝

1) եթե հնարավոր չէ հասնել կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակներին և հնարավոր չէ կատարել այդ նպատակների փոփոխություն.

2) կազմակերպության կողմից սույն կանոնադրությամբ սահմանված նպատակներից շեղվելու դեպքում.

3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ հիմքերով:

44. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

45. Կազմակերպության լուծարման դեպքում կազմակերպության պարտատերերի պահանջները բավարարելուց հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե:

46. Կազմակերպությունը համարվում է լուծարված, իսկ նրա գործունեությունը՝ դադարած այդ մասին Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության իրավաբանական անձանց պետական գրանցման ռեգիստրում համապատասխան գրառում կատարելու պահից: