**ՆԱԽԱԳԻԾ**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ**

**Օ Ր Ե Ն Ք Ը**

**«ՏԵՂԱԿԱՆ ԻՆՔՆԱԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ»**

**ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱUԻՆ**

**Հոդված 1.** «Տեղական ինքնակառավարման մասին» 2002 թվականի մայիսի 7-ի ՀՕ-337 օրենքի 48-րդ

1. հոդվածի 3-րդ մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝

«3. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված լիազորությունների իրականացման համար համայնքի աշխատակազմում ստեղծվում է համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հաստիք հետևյալ չափաքանակով՝

1. 2001-ից մինչև 7000 բնակիչ ունեցող համայնքում առնվազն մեկ հաստիք.
2. 7001-ից մինչև 15 000 բնակիչ ունեցող համայնքում առնվազն երկու հաստիք.
3. 15001 և ավելի բնակիչ ունեցող համայնքում՝ առնվազն երեք հաստիք.
4. մինչև 2000 բնակիչ ունեցող համայնքում՝ համայնքի ղեկավարի առաջարկությամբ ավագանու որոշման համաձայն՝ մեկ հաստիք։»։
5. հոդվածը լրացնել 4-րդ մասով հետևյալ բովանդակությամբ․

«4. Համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հիմնական իրավունքներն ու պարտականությունները սահմանված են «Սոցիալական աջակցության մասին» օրենքով:»։

**Հոդված 2.** Համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հաստիքի ստեղծմամբ կամ թվի ավելացմամբ պայմանավորված համայնքների ծախսերի ավելացումը ենթակա չէ փոխհատուցման պետության կողմից:

**Հոդված 3.** Սույն օրենքը ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող օրվանից։

**ՆԱԽԱԳԻԾ**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ**

**Օ Ր Ե Ն Ք Ը**

**«ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔՈՒՄ ՏԵՂԱԿԱՆ ԻՆՔՆԱԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ»**

**ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱUԻՆ**

**Հոդված 1.** «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» 2008 թվականի դեկտեմբերի 26-ի ՀՕ-5-Ն օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 63-րդ հոդվածը լրացնել նոր 3-րդ և 4-րդ մասերով հետևյալ բովանդակությամբ՝

«3. Սույն հոդվածի 1-ին մասում նշված լիազորությունների իրականացման համար համայնքի աշխատակազմում ստեղծվում է համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի առնվազն մեկ հաստիք յուրաքանչյուր 15000 բնակչի սպասարկման համար։

4. Համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հիմնական իրավունքներն ու պարտականությունները սահմանված են «Սոցիալական աջակցության մասին» օրենքով:»։

**Հոդված 2.** Համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հաստիքի ստեղծմամբ կամ թվի ավելացմամբ պայմանավորված համայնքների ծախսերի ավելացումը ենթակա չէ փոխհատուցման պետության կողմից:

**Հոդված 3.** Սույն օրենքը ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող օրվանից։

**ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄ**

**«Տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքում փոփոխություն կատարելու մաuին» և «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքում լրացում կատարելու մաuին» օրենքների նախագծերի ընդունման վերաբերյալ**

**1. Իրավական ակտի ընդունման անհրաժեշտությունը**

Ինտեգրված սոցիալական ծառայությունների համակարգի ներդրման շրջանակներում մի շարք օրենքներում (այդ թվում «Սոցիալական աջակցության մասին», «Պետական կառավարման համակարգի մարմինների մասին»,«Տեղական ինքնակառավարման մասին», «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» և այլն) կատարվել են փոփոխություններ և լրացումեր, որոնցով ձևավորվել է սոցիալական աջակցության ոլորտում իրականացվող բարեփոխումների իրավական հենքը։ «Սոցիալական աջակցության մասին» օրենքի 24-րդ հոդվածով սահմանվում են սոցիալական աջակցության բնագավառում տեղական ինքնակառավարման մարմինների լիազորությունները, որին հղում է կատարվում նաև «Տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքի 48-րդ հոդվածում։ Հաշվի առնելով սոցիալական աջակցության բնագավառում պետական մարմինների և տեղական ինքնակառավարումն մարմինների նպատակների միասնությունը և համակարգված գործունեություն ապահովելու խնդիրը, բնակչության սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացի արդյունավետության բարձրացման նպատակով, անհրաժեշտություն է առաջացել մեծացնել համայնքային սոցիալական աշխատանքի ինստիտուտի զարգացման համար բարենպաստ պայմաններ ստեղծելու հնարավորությունները:

**1.1. Կարգավորման հարաբերությունների ներկա վիճակը և առկա խնդիրները**

Ներկայում «Տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքի 48-րդ հոդվածի համաձայն՝ համայնքի սոցիալական աշխատողի հաստիք ստեղծվում է 5000-ից ավելի բնակիչ ունեցող համայնքի աշխատակազմում, այն պարագայում, երբ համայնքային սոցիալական աշխատողը՝

1) միջոցներ է ձեռնարկում հայտնաբերելու սոցիալական աջակցության կարիք ունեցող անձանց և ընտանիքներին.

2) միջոցներ է ձեռնարկում սոցիալական աջակցության կարիք ունեցող անձանց և ընտանիքներին՝ օգնելու հայտնաբերել և օգտագործել դժվարություններ հաղթահարելու իրենց կարողությունները.

3) նպաստում է համայնքում բնակվող սոցիալական աջակցության կարիք ունեցող անձանց և ընտանիքների սոցիալական կարիքների բավարարմանը՝ կազմակերպելով տնային այցելություններ և հնարավորության դեպք ում մատուցելով «Սոցիալական աջակցության մասին» օրենքով սահմանված սոցիալական ծառայություններ կամ ուղղորդելով սոցիալական ծառայություններ տրամադրող տարածքային մարմիններ կամ մասնագիտացված այլ կազմակերպություններ:

Իսկ «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքի 63-րդ հոդվածը թեկուզ և վերաբերում է սոցիալական պաշտպանության ոլորտին, սակայն լիազորությունն ամբողջությամբ դրված է քաղաքապետի վրա և առհասարակ նախատեսված չէ աշխատակազմում ստեղծել համայնքի սոցիալական աշխատողի հաստիքը:

**1.2. Առկա խնդրի առաջարկվող լուծումը**

Ներկայացվող Նախագծով առաջարկվում է սոցիալական աջակցության ոլորտում իրականացվող բարեփոխումների արդյունավետության բարձրացման ապահովման համար ստեղծել համայնքային սոցիալական աշխատանքի մասնագետի հաստիք, ընդ որում՝

1. մինչև 2000 բնակիչ ունեցող համայնքում՝ համայնքի ղեկավարի առաջարկությամբ ավագանու որոշման համաձայն՝ մեկ հաստիք.
2. 2001-ից մինչև 7000 բնակիչ ունեցող համայնքում առնվազն մեկ հաստիք.
3. 7001-ից մինչև 15 000 բնակիչ ունեցող համայնքում առնվազն երկու հաստիք.
4. 15001 և ավելի բնակիչ ունեցող համայնքում՝ առնվազն երեք հաստիք։

Իսկ «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքի 63-րդ հոդվածի 1-ինմասում նախատեսված լիազորությունների իրականացման արդյունավետության բարձրացման համար համայնքի աշխատակազմում ստեղծել համայնքի սոցիալական աշխատանքի մասնագետի մեկ հաստիք՝ յուրաքանչյուր 15000 բնակչի սպասարկման համար։

**2. Կարգավորման առարկան**

Նախածով կարգավորվում է համայնքներում սոցիալական աշխատանքի մասնագետների թիվը սահմանելու **հետ կապված հարաբերությունները:**

Միաժամանակ,նախագծի ընդունման կապակցությամբ պետական բյուջեում ծախսերի և եկամուտների ավելացում կամ նվազեցում չի ակնկալվում:

**3. Իրավական ակտի կիրառման դեպքում ակնկալվող արդյունքը**

Սոցիալական աջակցության ոլորտում իրականացվող բարեփոխումների արդյունավետության բարձրացում։