[224653]

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ
ՆԱԽԱՐԱՐ

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

«10» մարտի 2017թ. N 20-Ա/1

«ԳԱՎԱՌԻ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐԻ 2006 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՊՐԻԼԻ 25-Ի ԹԻՎ 65-Ա/1 ՀՐԱՄԱՆՆ ՈՒԺԸ ԿՈՐՑՐԱԾ ՃԱՆԱՉԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ կետի և 3-րդ կետերի, «Իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 72-րդ հոդվածի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի նոյեմբերի 28-ի «Գավառի մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին» թիվ 1896-Ն որոշման 4-րդ կետի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի թիվ 957-Ն որոշման 10-րդ կետի պահանջները և ղեկավարվելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի նոյեմբերի 14-ի թիվ 1821-Ն որոշմամբ հաստատված Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կանոնադրության 12-րդ կետի «դ» ենթակետի պահանջներով՝

ՀՐԱՄԱՅՈՒՄ ԵՄ՝

1. Հաստատել «Գավառի մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (այսուհետ՝ կազմակերպություն) կանոնադրությունը՝ համաձայն հավելվածի:

2. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2006 թվականի ապրիլի 25-ի «Գավառի մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» թիվ 65-Ա/1 հրամանը:

3. Կազմակերպության տնօրենին՝ սույն հրամանն ուժի մեջ մտնելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացնել կազմակերպության կանոնադրության պետական գրանցումը:

4. Սույն հրամանի 3-րդ կետի կատարման նկատմամբ հսկողությունը վերապահել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի ղեկավար Ա. Գրիգորյանին:

5. Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից:

Ա. ԱՍԱՏՐՅԱՆ

Հավելված
Հայաստանի Հանրապետության
աշխատանքի և սոցիալական հարցերի
նախարարի 2017 թվականի դեկտեմբերի 10-ի
թիվ 20-Ա հրամանի

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

«ԳԱՎԱՌԻ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Գավառի մանկատունը» (այսուհետ՝ կազմակերպություն), շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող, երեխաներին խնամք տրամադրող պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն է:

2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության սոցիալական ապահովության նախարարության «Գավառի մանկատուն» պետական հիմնարկի վերակազմավորման միջոցով և հանդիսանում է վերջինիս իրավահաջորդը:

3. Կազմակերպության հիմնադիրն է Հայաստանի Հանրապետությունը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ հիմնադիր):

4. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Սոցիալական աջակցության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով, իրավական այլ ակտերով և սույն կանոնադրությամբ:

5. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:

6. Կազմակերպության գործունեությունը ֆինանսավորվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա պետությունների կազմակերպությունների, ֆիզիկական անձանց նվիրատվություններից, բարեգործական նպատակներով տրամադրվող միջոցներից, իր կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեությունից և օրենքով չարգելված այլ գործունեությամբ ստեղծված միջոցներից:

7. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է կնքել պայմանագրեր, իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել

պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

8. Կազմակերպությունն այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:

9. Հիմնադիրը պատասխանատու չէ կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ իր հիմնադրի պարտավորությունների համար:

10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվանմամբ կլոր կնիք ու դրոշմակնիք, ինչպես նաև ձևաթղթեր:

11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:

12. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները հաշվարկում և վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափերով:

13. Կազմակերպությունը պատասխանատու է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները բավարարող կոմունալ, սանիտարահիգիենիկ և հակահրդեհային անվտանգության անհրաժեշտ պայմանների, իր գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր ու բնակելի մակերեսին, անձնակազմին (աշխատողների թվին և հաստիքներին), նրանց աշխատանքային պայմաններին, կազմակերպությունում միաժամանակյա խնամք ստացողների առավելագույն թվին, նրանց տրամադրվող սննդի չափաքանակին, դրա էներգետիկ արժեքին, հագուստին, սպիտակեղենին, կոշկեղենին, անկողնային ու անձնական հիգիենայի պարագաների չափորոշիչներին, կազմակերպության անվտանգության ապահովմանը և այլ պայմաններին ներկայացվող պահանջների պահպանման, ինչպես նաև երեխայի խնամքի և դաստիարակության համար անհրաժեշտ սոցիալական նվազագույն չափորոշիչների կիրառումն ապահովելու համար:

14. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, Գեղարքունիքի մարզ, ք.Գավառ, Օգոստոսի 23-ի փողոց – 106:

15. Կազմակերպության անվանումն է՝

1) Հայերեն լրիվ՝ «ԳԱՎԱՌԻ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ.
2) Հայերեն կրճատ՝ ԳՄ ՊՈԱԿ.
3) ռուսերեն լրիվ՝ «ГАВАРСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ» ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.
4) Ռուսերեն կրճատ՝ ГДД ГНКО.
5) Անգլերեն լրիվ՝ «GAVAR CHILDREN'S HOME» STATE NON-COMMERCIAL ORGANIZATION.
6) ագլերեն կրճատ՝ GCH SNCO:

2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ

16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած 3-18 տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:

17. Կազմակերպության գործունեության առարկան կազմակերպությունում խնամվող երեխաների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովումն է, նրանց սոցիալհոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման, իրավական խորհրդատվության տրամադրման, պրոթեզաօրթոպեդիկ և վերականգնողական պարագաներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության, հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղեգրման, աշխատանքային թերապիայի (16 տարեկանից բարձր երեխաների համար), ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպումն է:

3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.

1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան իրականացնում է առանց ծնողական խնամքի մնացած 3-18 տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) ընդունելությունը,

2) ապահովում է առանց ծնողական խնամքի մնացած 3-18 տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) կացարանի տամադրումը,

3) աջակցում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաներին՝ հարմարվելու նոր սոցիալական միջավայրին, ապահովում է ընտանեկանին առավել մոտ սոցիալկենցաղային պայմաններ,

4) կազմակերպությունում երեխայի բնակվելու (խնամվելու) ամբողջ ժամանակահատվածում, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան, երեխային ապահովում է անվտանգ միջավայրով՝ զերծ պահելով ցանկացած բռնությունից, շահագործումից, իրավունքների և օրինական շահերի այլ ոտնահարումից,

5) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո կազմակերպության բազմամասնագիտական թիմի կողմից եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի կողմից երեխայի սոցիալական կարիքների գնահատումը,

6) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի և համապատասխան լիազորություններով օժտված այլ աշխատողների (հոգեբան, բժիշկ, մանկավարժ և

այլն) կողմից երեխայի սոցիալհոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրի կազմումը և դրան համապատասխան՝ երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման համար անհրաժեշտ միջոցառումների իրականացումը,

7) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ ապահովում է երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների իրականացումը, անհատական սոցիալական ծրագրով սահմանված խմբային (բազմամասնագիտական) քննարկումներին կազմակերպության սոցիալական աշխատողի մասնագետի մասնակցությունը,

8) կազմակերպությունում խնամվող երեխային սոցիալական ծառայությունները տրամադրում է երեխայի գնահատված սոցիալական կարիքներին համապատասխան,

9) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սոցիալական հմտությունների և կարողությունների վերականգնում և զարգացում, կենցաղավարման և հաղորդակցման (շփման) հմտությունների ուսուցանում,

10) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է առողջ, անհրաժեշտ քանակի և տարիքին համապատասխանող սնունդ, ընդ որում, բժշկի գրավոր ցուցումով հատուկ սննդակարգի կարիք ունեցող երեխաների համար նշանակվում է դիետիկ սնունդ, իսկ հիվանդ, թերսնվող և գերսնվող երեխաների նկատմամբ ապահովվում է անհատական մոտեցում,

11) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է մահճակալ և այլ անհրաժեշտ կահույք,

12) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է հագուստ, սպիտակեղեն, կոշկեղեն, անկողնային պարագաներ՝ տարիքասեռային առանձնահատկություններին և եղանակային պայմաններին համապատասխան,

13) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է խաղալիքներ, գրենական պիտույքներ, անձնական հիգիենայի պարագաներ,

14) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անձնական հիգիենան ինքնուրույն կամ անհրաժեշտության դեպքում՝ աշխատողների օգնությամբ հոգալու հնարավորությունը,

15) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրումը՝ կազմակերպությունում երեխայի խնամվելու ամբողջ ժամանակահատվածում,

16) անհրաժեշտության դեպքում կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի՝ համապատասխան բժշկական հաստատություններ կամ առողջարան ուղեգրման գործընթացը,

17) կազմակերպությունում խնամվող երեխային հիվանդանոցային բժշկական հաստատություն տեղափոխելու դեպքում՝ կազմակերպում է երեխայի խնամքի (այդ թվում՝ նաև սննդի) ապահովումը,

18) ըստ անհրաժեշտության, կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է միջանձնային հարաբերություններում դժվարությունների հաղթահարմանը և անձնային ներուժի զարգացմանն ուղղված խորհրդատվություն,

19) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն սեփական կարողությունների գիտակցման բարելավման, ինքնագնահատականի բարձրացման նպատակով,

20) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության նրան տրամադրում է հիմնական պահանջմունքները և սոցիալական կարիքները բավարարելու ուղիներ և եղանակներ գտնելու, ստեղծված իրավիճակին համարժեք սոցիալական ծառայություններ ստանալու վերաբերյալ խորհուրդներ ու առաջարկություններ, ինչպես նաև սոցիալական պաշտպանության ոլորտում այդ երեխայի իրավունքների և դրանց իրականացման վերաբերյալ տեղեկատվություն,

21) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության տրամադրում է նրա իրավունքների և պարտականությունների, իրավական այլ հարցերի վերաբերյալ խորհրդատվություն,

22) կազմակերպությունում խնամվող՝ 16 տարեկանից բարձր երեխաների համար կազմակերպում է աշխատանքային թերապիա,

23) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի մասնագիտական կողմնորոշմանն ուղղված աշխատանքներ,

24) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացումը՝ հաշվի առնելով նրա հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, երեխայի նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները,

25) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առողջ ապրելակերպի (սնունդ, սպորտ, անձնական հիգիենա, ազատ ժամանց) համար անհրաժեշտ պայմաններ, կազմակերպում է երեխաների մասնակցությունը մարզական, մշակութային միջոցառումներին, մրցույթներին, երգի, պարի, նկարչության, կարուձևի, մարզական և այլ խմբակների պարապմունքներին՝ ըստ նրանց տարիքային առանձնահատկությունների, հակումների և նախասիրությունների,

26) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը,

27) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի վարքագծի և զարգացման շեղումների կանխարգելմանը, առողջ ապրելակերպի ձևավորմանը միտված աշխատանքներ,

28) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի կրթությունն ու դաստիարակումը, այդ թվում՝ կազմակերպությունում խնամվող դպրոցահասակ երեխային հանրակրթական դպրոցում հիմնական կրթության մատուցման կազմակերպումը,

29) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի դասապատրաստման գործընթացի կազմակերպումը, այդ գործընթացի համար անհրաժեշտ պայմանների ստեղծումը, դասապատրաստման ընթացքում ցուցաբերում է անհրաժեշտ աջակցություն՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները,

30) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առաջադիմության և կրթական հաստատություն հաճախելու նկատմամբ,

31) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները հաշվի առնելով՝

իրականացնում է երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացման ապահովմանը միտված ուսումնադաստիարակչական այլ ծառայություններ,

32) ըստ անհրաժեշտության իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բժշկասոցիալական փորձաքննության կազմակերպում՝ անհրաժեշտ բժշկական փաստաթղթերի ձեռքբերման, նախապատրաստման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն իրականացնող մարմիններ և բժշկական հաստատություններ ուղեկցման և բժշկասոցիալական փորձաքննության իրականացման համար անհրաժեշտ այլ հարցերում աջակցելու միջոցով,

33) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի իրավունքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերի ստացման, ձևակերպման, վերականգնման կամ փոփոխման գործընթացը,

34) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն կենսաբանական ընտանիքի և ազգականների հետ սոցիալական կապերի վերականգնման և (կամ) ամրապնդման և նրան ընտանիք վերադարձնելու հարցում, եթե դա բխում է երեխայի շահերից,

35) կազմակերպությունում երեխային խնամք տրամադրելու ամբողջ ժամանակահատվածում, այդ երեխային ընտանիքում տեղավորելու հնարավորության մասին համապատասխան տեղեկատվություն ստանալուց հետո, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում դրա մասին տեղեկացնում է կազմակերպության գտնվելու վայրի խնամակալության և հոգաբարձության մարմնին,

36) վարում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հաշվառման մատյան, կազմակերպությունում խնամվող յուրաքանչյուր երեխայի համար կազմում է անձնական գործ,

37) պահպանում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սեփականություն հանդիսացող գույքը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով,

38) անցկացնում է սանիտարահիգիենիկ, հակահամաճարակային միջոցառումներ,

39) կազմակերպում է աշխատանքներ՝ ուղղված կազմակերպության աշխատողների որակավորման բարձրացմանը, նրանց կարողությունների և հմտությունների զարգացմանը,

40) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ:

4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ

19. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:

20. Կազմակերպության գույքի ձևավորման աղբյուր կարող են հանդիսանալ նաև Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, բարեգործական, նպատակային հատկացումներն ու նվիրատվությունները, կտակած գույքը:

21. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքներին, հիմնադրի, լիազորված պետական մարմնի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

22. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:

23. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:

24. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

25. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանն անժամկետ ու անհատույց օգտագործման իրավունքով կարող է ամրացվել ցանկացած գույք: Հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում, կազմակերպությանը անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով գույք կարող է հանձնվել լիազորված պետական մարմնի կողմից՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան:

26. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

27. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման: Կազմակերպությունը իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

28. Կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

29. Կազմակերպությունն իր կարիքների համար գնումները կատարում է «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով և այլ իրավական ակտերով սահմանված կարգով: Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով կազմակերպության համար ուղղակիորեն նախատեսված միջոցների սահմաններում կազմակերպության կողմից պետությանը մատուցվող ծառայությունների, աշխատանքների և ապրանքների գնումն իրականացվում է մեկ աղբյուրից գնումների կատարման ձևով: Կազմակերպության կողմից պետությանն այլ ծառայություններ, աշխատանքներ կարող են մատուցվել կամ ապրանքներ իրացվել միայն «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՁԵՌՆԱՐԿԱՏԻՐԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

30. Կազմակերպությունն իր հիմնական գործունեությանը զուգընթաց ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

31. Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝ երեխաների խնամքի և դաստիարակության վճարովի ծառայությունների մատուցում, խնամվողների և նրանց աշխատանքի կազմակերպիչների ուժերով խոշոր եղջերավոր անասունների, խոզերի, մսատու

թռչունների բուծում, կարտոֆիլի և տնկանյութի աճեցում, բանջարեղենի, դրանց սերմերի և սածիլների աճեցում, այգեգործություն, գորգերի և գորգեղենի արտադրություն, փայտե արտադրատեսակների արտադրություն:

32. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար՝ հիմնադրի սահմանած կարգով:

6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒՄԸ

33. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը, հիմնադրի կողմից լիազորած պետական մարմինը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (այսուհետ՝ լիազորված պետական մարմին) և գործադիր մարմինը՝ ի դեմս տնօրենի:

34. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

1) կազմակերպության հիմնադրումը,

2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,

3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը,

4) կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունքը, բացառությամբ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերի:

35. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է լիազորված պետական մարմինը: Լիազորված պետական մարմինը՝

1) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները,

2) կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է նրա կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,

3) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը,

4) ապահովում է կազմակերպության բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն կրում դրա չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար,

5) իրականացնում է վերահսկողություն կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,

6) հիմնադրի անունից կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է աշխատանքային պայմանագիր,

7) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,

8) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է նրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,

9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

10) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ,

11) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքը օգտագործման կամ վարձակալության հանձնելու համար,

12) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,

13) նշանակում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողով և հաստատում լուծարման հաշվեկշիռը,

14) իրականացնում է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

36. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով :

37. Տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը: Պայմանագրով սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտավորությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրության պայմանները, պայմանագրի դադարեցման օրենքով նախատեսված բոլոր հիմքերը և օրենքով ու այլ իրավական ակտերով նախատեսված պարտադիր պայմաններ, ինչպես նաև այլ դրույթներ, որոնք անհրաժեշտ կգտնեն պայմանավորվող կողմերը: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին:

38. Տնօրենը պետք է ունենա բարձրագույն կրթություն: Տնօրենը պետք է համապատասխանի օրենքներով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի մասնագիտական կրթությանը, որակավորմանը և աշխատանքային փորձին ներկայացվող պահանջներին:

39. Տնօրենը՝

1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում է պայմանագրեր,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

3) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,

4) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,

5) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,

6) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,

7) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը՝ լիազորված պետական մարմնի համաձայնությամբ,

8) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,

9) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի տարեկան նախահաշիվը,

10) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

11) հաստատում է բազմամասնագիտական խորհրդի կազմը,

12) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

40. Տնօրենը պատասխանատվություն է կրում օրենքների, այլ իրավական ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պայմանները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

41. Տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

42. Տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

43. Տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունը չկատարելու համար:

44. Տնօրենի բացակայության ժամանակ, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է պետական լիազորված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն նշանակված այլ անձ:

45. Կազմակերպությունում երեխաների խնամքի, ուսուցման, բժշկասոցիալական, սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման, դաստիարակչական հարցերը քննարկելու և

լուծելու նպատակով ստեղծվում է բազմամասնագիտական խորհուրդ (այսուհետ՝ խորհուրդ)՝ խորհրդակցական մարմնի կարգավիճակով:

46. Խորհրդի կազմում ընդգրկվում են կազմակերպության տնօրենը, տնօրենի տեղակալը, սոցիալական մանկավարժը, բժիշկը, սոցիալական աշխատողը, այն դպրոցի (դպրոցների) տնօրենը (տնօրենները), որտեղ սովորում են կազմակերպությունում խնամվող երեխաները և այլ մասնագետներ, ինչպես նաև՝ լիազորված պետական մարմնի ներկայացուցիչը (ներկայացուցիչները):

47. Խորհուրդը կազմված է 11 անդամից:

48. Խորհրդի նախագահն ընտրվում է խորհրդի անդամներից՝ խորհրդի աշխատակարգով սահմանված կարգով:

49. Խորհրդի նիստերը գումարվում են յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ, ինչպես նաև՝ ըստ անհրաժեշտության:

50. Խորհուրդն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները՝

1) քննարկում և հաստատում է կազմակերպության աշխատանքային պլանը, բուժպրոֆիլակտիկ ծրագրերը, ուսումնադաստիարակչական աշխատանքների ծրագրերը, ինչպես նաև դրանց վերաբերյալ լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում համապատասխան առաջարկություններ,

2) քննարկում է կազմակերպության դաստիարակչական խմբերի և անձնակազմի աշխատանքների կազմակերպման հարցերը,

3) քննարկում է դաստիարակների, բժշկական անձնակազմի և այլ աշխատողների աշխատանքային գործունեությունը,

4) քննարկում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հանրակրթության կազմակերպման հետ կապված հարցերը,

5) քննարկում է երեխաների խնամքի և սպասարկման նոր ձևերի ներդրման նպատակահարմարությունը,

6) քննարկում է երեխաների մասնագիտական կողմնորոշման, նրանց հետագա ուսման կազմակերպման և աշխատանքի տեղավորման հարցերը,

7) քննարկում է երեխաների խնամքի և դաստիարակության հետ կապված այլ հարցերը:

51. Խորհրդի գործունեության կարգը սահմանվում է խորհրդի հաստատած աշխատակարգով:

52. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքները, պարտականությունները և աշխատանքային գործառույթները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ իրավական ակտերով, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրով:

7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԸ, ՄԱՍՆԱՃՅՈՒՂԵՐԸ ԵՎ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

53. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքին և իր կանոնադրությանը համապատասխան:

54. Կազմակերպության հիմնարկները, մասնաճյուղերը կամ ներկայացուցչությունները ստեղծվում են հիմնադրի որոշմամբ, իսկ հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքում՝ լիազորված պետական մարմնի որոշմամբ:

8. ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

55. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

56. Կազմակերպության ֆինանսական հաշվետվությունների արժանահավատությունը ենթակա է վերստուգման (աուդիտի)՝ լիազորված պետական մարմնի ներքին աուդիտի բաժնի կողմից:

9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

57. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով:

Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել 100 տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, ինչպես նաև համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

58. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

59. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

60. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Այն կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

61. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

62. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա պարտատերերի պահանջների բավարարումից հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե: