



[ 224653 ]

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ  
ՆԱԽԱՐԱՐ

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

«10» փետրվարի 2017 թ.

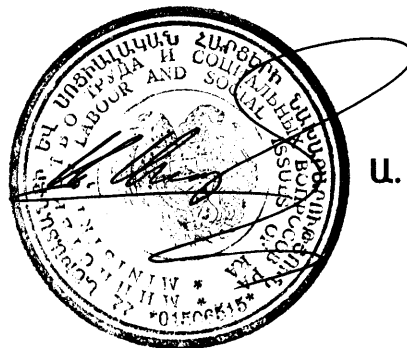
N 21 - Ա/1

**«ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ  
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ  
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐԻ  
2007 ԹՎԱԿԱՆԻ ՍԵՊՏԵՄԲԵՐԻ 03-Ի ԹԻՎ 109-Ա/1 ՀՐԱՄԱՆՆ ՈՒՔԸ ԿՈՐՑՐԱԾ  
ՃԱՆԱԶԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հիմք ընդունելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ և 3-րդ կետերի, «Իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 72-րդ հոդվածի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի հոկտեմբերի 31-ի «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին» թիվ 1730-Ն որոշման 4-րդ կետի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի թիվ 957-Ն որոշման 10-րդ կետի պահանջները և ղեկավարվելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի նոյեմբերի 14-ի թիվ 1821-Ն որոշմամբ հաստատված Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կանոնադրության 12-րդ կետի «դ» ենթակետի պահանջներով՝

## Հ Ր Ա Մ Ա Յ ՈՒ Մ Ե Մ՝

1. Հաստատել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակայությանը հանձնված «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (այսուհետ՝ կազմակերպություն) կանոնադրությունը՝ համաձայն հավելվածի:
2. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2007 թվականի սեպտեմբերի 03-ի «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանը:
3. Կազմակերպության տնօրենին՝ սույն հրամանն ուժի մեջ մտնելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացնել կազմակերպության կանոնադրության պետական գրանցումը:
4. Սույն հրամանի 3-րդ կետի կատարման նկատմամբ հսկողությունը վերապահել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի ղեկավար Ա. Գրիգորյանին:
5. Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից:



Ա. ԱՍԱՏՐՅԱՆ

Հավելված  
Հայաստանի Հանրապետության  
աշխատանքի և սոցիալական հարցերի  
նախարարի 2017 թվականի *փետրվարի 21*  
թիվ *ՎՊ* հրամանի

## Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր Ո Ւ Թ Յ Ո Ւ Ն

«ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ  
ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

## 1.ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակայությանը հանձնված «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է:
2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության սոցիալական ապահովության նախարարության «Երևանի «Մանկան տուն» պետական հիմնարկի վերակազմավորման միջոցով և հանդիսանում է վերջինիս իրավահաջորդը:
3. Կազմակերպության հիմնադիրն է Հայաստանի Հանրապետությունը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ հիմնադիր):
4. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Սոցիալական աջակցության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով, իրավական այլ ակտերով և սույն կանոնադրությամբ:
5. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:
6. Կազմակերպության գործունեությունը ֆինանսավորվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա պետությունների կազմակերպությունների, ֆիզիկական անձանց նվիրատվություններից, բարեգործական նպատակներով տրամադրվող միջոցներից, իր կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեությունից և օրենքով չարգելված այլ գործունեությամբ ստեղծված միջոցներից:
7. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է կնքել պայմանագրեր, իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել

պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

8. Կազմակերպությունն այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:

9. Հիմնադիրը պատասխանատու չէ կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ իր հիմնադրի պարտավորությունների համար:

10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական գինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվանմամբ կլոր կնիք ու դրոշմակնիք, ինչպես նաև ձևաթղթեր:

11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:

12. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները հաշվարկում և վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափերով:

13. Կազմակերպությունը պատասխանատու է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները բավարարող կոմունալ, սանիտարահիգիենիկ և հակահրդեհային անվտանգության անհրաժեշտ պայմանների, իր գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր ու բնակելի մակերեսին, անձնակազմին (աշխատողների թվին և հաստիքներին), նրանց աշխատանքային պայմաններին, կազմակերպությունում միաժամանակյա խնամք ստացողների առավելագույն թվին, նրանց տրամադրվող սննդի չափաքանակին, դրա էներգետիկ արժեքին, հագուստին, սպիտակեղենին, կոշիկեղենին, անկողնային ու անձնական հիգիենայի պարագաների չափորոշիչներին, կազմակերպության անվտանգության ապահովմանը և այլ պայմաններին ներկայացվող պահանջների պահպանման, ինչպես նաև երեխայի խնամքի և դաստիարակության համար անհրաժեշտ սոցիալական նվազագույն չափորոշիչների կիրառումն ապահովելու համար:

14. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է Հայաստանի Հանրապետություն, ք. Երևան-47, Արմենակ Արմենակյան 119:

15. Կազմակերպության անվանումն է՝

- 1) հայերեն լրիվ՝ «ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ.
- 2) հայերեն կրճատ՝ ԵՄՏ ՊՈԱԿ.
- 3) ռուսերեն լրիվ՝ «ЕРЕВАНСКИЙ ДОМ РЕБЕНКА» ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.
- 4) ռուսերեն կրճատ՝ ЕДР ГНКО.
- 5) անգլերեն լրիվ՝ «CHILDREN'S HOME OF YEREVAN» STATE NON-COMMERCIAL ORGANIZATION.
- 6) անգլերեն կրճատ՝ CHY SNCO:

## 2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԱՌԱՐԿԱՆ

16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ մինչև վեց տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) շուրջօրյա լրիվ խնամքի կազմակերպումն է, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:

17. Կազմակերպության գործունեության առարկան կազմակերպությունում խնամվող երեխաների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշիկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովումն է, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրման, պրոթեզաօրթոպեդիկ և վերականգնողական պարագաներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության, հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղեգրման, ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպումն է:

### 3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.

- 1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան իրականացնում է առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ մինչև վեց տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) ընդունելությունը,
- 2) աջակցում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաներին՝ հարմարվելու նոր սոցիալական միջավայրին, ապահովում է ընտանեկանին առավել մոտ սոցիալ-կենցաղային պայմաններ,
- 3) կազմակերպությունում երեխայի բնակվելու (խնամվելու) ամբողջ ժամանակահատվածում, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան, երեխային ապահովում է անվտանգ միջավայրով՝ զերծ պահելով ցանկացած բռնությունից, շահագործումից, իրավունքների և օրինական շահերի այլ ոտնահարումից,
- 4) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի կողմից երեխայի սոցիալական կարիքների գնահատումը,
- 5) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի և համապատասխան լիազորություններով օժտված այլ աշխատողների (հոգեբան, բժիշկ, մանկավարժ և այլն) կողմից երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրի կազմումը, դրա պարբերաբար վերանայումը և դրան համապատասխան՝ երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման համար անհրաժեշտ միջոցառումների իրականացումը,
- 6) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ ապահովում է երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների իրականացումը, անհատական սոցիալական ծրագրով

սահմանված խմբային (բազմամասնագիտական) քննարկումներին կազմակերպության համապատասխան մասնագետի մասնակցությունը,

7) կազմակերպությունում խնամվող երեխային սոցիալական ծառայությունները տրամադրում է երեխայի գնահատված սոցիալական կարիքներին համապատասխան,

8) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սոցիալական հմտությունների և կարողությունների վերականգնում և զարգացում, կենցաղավարման և հաղորդակցման (շփման) հմտությունների ուսուցանում,

9) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է առողջ, անհրաժեշտ քանակի և տարիքին համապատասխանող սնունդ, ընդ որում, բժշկի գրավոր ցուցումով հատուկ սննդակարգի կարիք ունեցող երեխաների համար նշանակվում է դիետիկ սնունդ, իսկ հիվանդ, թերսնվող և գերսնվող երեխաների նկատմամբ ապահովվում է անհատական մոտեցում,

10) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է մահճակալ և այլ անհրաժեշտ կահույք,

11) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է հագուստ, սպիտակեղեն, կոշիկեղեն, անկողնային պարագաներ՝ տարիքասեռային առանձնահատկություններին և եղանակային պայմաններին համապատասխան,

12) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է խաղալիքներ, գրենական պիտույքներ, անձնական հիգիենայի պարագաներ,

13) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անձնական հիգիենան ինքնուրույն կամ անհրաժեշտության դեպքում՝ աշխատողների օգնությամբ հոգալու հնարավորությունը,

14) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրումը՝ կազմակերպությունում երեխայի խնամվելու ամբողջ ժամանակահատվածում,

15) անհրաժեշտության դեպքում կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի՝ համապատասխան բժշկական հաստատություններ կամ առողջարան ուղեգրման գործընթացը,



- 16) կազմակերպությունում խնամվող երեխային հիվանդանոցային բժշկական հաստատություն տեղափոխելու դեպքում՝ կազմակերպում է երեխայի խնամքի (այդ թվում՝ նաև սննդի) ապահովումը,
- 17) ըստ անհրաժեշտության, կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է միջանձնային հարաբերություններում դժվարությունների հաղթահարմանը և անձնային ներուժի զարգացմանն ուղղված խորհրդատվություն,
- 18) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն սեփական կարողությունների գիտակցման բարելավման, ինքնագնահատականի բարձրացման նպատակով,
- 19) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացումը՝ հաշվի առնելով նրա հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, երեխայի նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները,
- 20) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առողջ ապրելակերպի (սնունդ, սպորտ, անձնական հիգիենա, ազատ ժամանց) համար անհրաժեշտ պայմաններ, կազմակերպում է երեխաների մասնակցությունը մարզական, մշակութային միջոցառումներին, մրցույթներին, երգի, պարի, նկարչության, մարզական և այլ խմբակների պարապմունքներին՝ ըստ նրանց հակումների և նախասիրությունների,
- 21) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը,
- 22) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի վարքագծի և զարգացման շեղումների կանխարգելմանը, առողջ ապրելակերպի ձևավորմանը միտված աշխատանքներ,
- 23) ըստ անհրաժեշտության իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բժշկասոցիալական փորձաքննության կազմակերպում՝ անհրաժեշտ բժշկական փաստաթղթերի ձեռքբերման, նախապատրաստման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն իրականացնող մարմիններում և բժշկական

հաստատություններում բժշկասոցիալական փորձաքննության իրականացման համար անհրաժեշտ այլ հարցերում աջակցելու միջոցով,

24) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի իրավունքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերի ստացման, ձևակերպման, վերականգնման կամ փոփոխման գործընթացը,

25) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն կենսաբանական ընտանիքի և ազգականների հետ սոցիալական կապերի վերականգնման և (կամ) ամրապնդման և նրան ընտանիք վերադարձնելու հարցում, եթե դա բխում է երեխայի լավագույն շահերից,

26) կազմակերպությունում երեխային խնամք տրամադրելու ամբողջ ժամանակահատվածում, այդ երեխային ընտանիքում տեղավորելու հնարավորության մասին համապատասխան տեղեկատվություն ստանալուց հետո, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում դրա մասին տեղեկացնում է կազմակերպության գտնվելու վայրի խնամակալության և հոգաբարձության մարմնին,

27) վարում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հաշվառման մատյան, կազմակերպությունում խնամվող յուրաքանչյուր երեխայի համար կազմում է անձնական գործ,

28) պահպանում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սեփականություն հանդիսացող գույքը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով,

29) անցկացնում է սանիտարահիգիենիկ, հակահամաճարակային միջոցառումներ,

30) կազմակերպում է աշխատանքներ՝ ուղղված կազմակերպության աշխատողների որակավորման բարձրացմանը, նրանց կարողությունների և հմտությունների զարգացմանը,

31) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ:

#### **4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ**

19. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:
20. Կազմակերպության գույքի ձևավորման աղբյուր կարող են հանդիսանալ նաև Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, բարեգործական, նպատակային հատկացումներն ու նվիրատվությունները, կտակած գույքը:
21. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքներին, հիմնադրի, լիազորված պետական մարմնի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:
22. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:
23. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:
24. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնազանձում տարածվել միայն դատական կարգով:
25. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանն անժամկետ ու անհատույց օգտագործման իրավունքով կարող է ամրացվել ցանկացած գույք: Հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում, կազմակերպությանը անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով գույք կարող է հանձնվել լիազորված պետական մարմնի կողմից՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան:
26. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:
27. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման: Կազմակերպությունը իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից

հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

28. Կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

29. Կազմակերպությունն իր կարիքների համար գնումները կատարում է «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով և այլ իրավական ակտերով սահմանված կարգով: Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով կազմակերպության համար ուղղակիորեն նախատեսված միջոցների սահմաններում կազմակերպության կողմից պետությանը մատուցվող ծառայությունների, աշխատանքների և ապրանքների գնումն իրականացվում է մեկ աղբյուրից գնումների կատարման ձևով: Կազմակերպության կողմից պետությանն այլ ծառայություններ, աշխատանքներ կարող են մատուցվել կամ ապրանքներ իրացվել միայն «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

## **5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՁԵՌՆԱՐԿԱՏԻՐԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ**

30. Կազմակերպությունն իր հիմնական գործունեությանը զուգընթաց ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

31. Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝ երեխաներ ունեցող ընտանիքներին սոցիալ-հոգեբանական խորհրդատվության տրամադրում, երեխաների խնամքի ու դաստիարակության վճարովի ծառայությունների մատուցում:

32. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար՝ հիմնադրի սահմանած կարգով:

## 6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒՄԸ

33. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը, հիմնադրի կողմից լիազորած պետական մարմինը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (այսուհետ՝ լիազորված պետական մարմին) և գործադիր մարմինը՝ ի դեմս տնօրենի:

34. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

1) կազմակերպության հիմնադրումը,

2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,

3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը,

4) կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունքը, բացառությամբ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերի:

35. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է լիազորված պետական մարմինը: Լիազորված պետական մարմինը՝

1) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները,

2) կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է նրա կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,

3) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը,

4) ապահովում է կազմակերպության բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն կրում դրա չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար,

- 5) իրականացնում է վերահսկողություն կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,
- 6) հիմնադրի անունից կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է աշխատանքային պայմանագիր,
- 7) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,
- 8) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է նրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,
- 9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,
- 10) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ,
- 11) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքը օգտագործման կամ վարձակալության հանձնելու համար,
- 12) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,
- 13) նշանակում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողով և հաստատում լուծարման հաշվեկշիռը,
- 14) իրականացնում է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

36. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով :

37. Տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը: Պայմանագրով սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտավորությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրության պայմանները, պայմանագրի դադարեցման օրենքով նախատեսված

բոլոր հիմքերը և օրենքով ու այլ իրավական ակտերով նախատեսված պարտադիր պայմաններ, ինչպես նաև այլ դրույթներ, որոնք անհրաժեշտ կգտնեն պայմանավորվող կողմերը: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին:

38. Տնօրենը պետք է ունենա բարձրագույն կրթություն: Տնօրենը պետք է համապատասխանի օրենքներով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի մասնագիտական կրթությանը, որակավորմանը և աշխատանքային փորձին ներկայացվող պահանջներին:

39. Տնօրենը՝

- 1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում է պայմանագրեր,
- 2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,
- 3) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,
- 4) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,
- 5) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,
- 6) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,
- 7) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը՝ լիազորված պետական մարմնի համաձայնությամբ,
- 8) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,
- 9) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի տարեկան նախահաշիվը,

10) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

11) հաստատում է բազմամասնագիտական խորհրդի կազմը,

12) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

40. Տնօրենը պատասխանատվություն է կրում օրենքների, այլ իրավական ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պայմանները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

41. Տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

42. Տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

43. Տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունը չկատարելու համար:

44. Տնօրենի բացակայության ժամանակ, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է պետական լիազորված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն նշանակված այլ անձ:

45. Կազմակերպությունում երեխաների խնամքի, ուսուցման, բժշկասոցիալական, սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման, դաստիարակչական հարցերը քննարկելու և լուծելու նպատակով ստեղծվում է բազմամասնագիտական խորհուրդ (այսուհետ՝ խորհուրդ)՝ խորհրդակցական մարմնի կարգավիճակով:

46. Խորհրդի կազմում ընդգրկվում են կազմակերպության տնօրենը, տնօրենի տեղակալը, սոցիալական մանկավարժը, բժիշկը, սոցիալական աշխատողը և այլ



մասնագետներ, ինչպես նաև՝ լիազորված պետական մարմնի ներկայացուցիչը (ներկայացուցիչները):

47. Խորհուրդը կազմված է 11 անդամից:

48. Խորհրդի նախագահն ընտրվում է խորհրդի անդամներից՝ խորհրդի աշխատակարգով սահմանված կարգով:

49. Խորհրդի նիստերը գումարվում են յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ, ինչպես նաև՝ ըստ անհրաժեշտության:

50. Խորհուրդն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները՝

1) քննարկում և հաստատում է կազմակերպության աշխատանքային պլանը, բուժպրոֆիլակտիկ ծրագրերը, ուսումնադաստիարակչական աշխատանքների ծրագրերը, ինչպես նաև դրանց վերաբերյալ լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում համապատասխան առաջարկություններ,

2) քննարկում է կազմակերպության դաստիարակչական խմբերի և անձնակազմի աշխատանքների կազմակերպման հարցերը,

3) քննարկում է դաստիարակների, բժշկական անձնակազմի և այլ աշխատողների աշխատանքային գործունեությունը,

4) քննարկում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հանրակրթության կազմակերպման հետ կապված հարցերը,

5) քննարկում է երեխաների խնամքի և սպասարկման նոր ձևերի ներդրման նպատակահարմարությունը,

6) քննարկում է երեխաների խնամքի և դաստիարակության հետ կապված այլ հարցերը:

51. Խորհրդի գործունեության կարգը սահմանվում է խորհրդի հաստատած աշխատակարգով:

52. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքները, պարտականությունները և աշխատանքային գործառույթները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ իրավական ակտերով, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրով:

**7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԸ, ՄԱՍՆԱՃՅՈՒՂԵՐԸ ԵՎ  
ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

53. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքին և իր կանոնադրությանը համապատասխան:

54. Կազմակերպության հիմնարկները, մասնաճյուղերը կամ ներկայացուցչությունները ստեղծվում են հիմնադրի որոշմամբ, իսկ հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքում՝ լիազորված պետական մարմնի որոշմամբ:

**8. ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ  
ՆԿԱՏՄԱՄԲ**

55. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

56. Կազմակերպության ֆինանսական հաշվետվությունների արժանահավատությունը ենթակա է վերստուգման (աուդիտի)՝ լիազորված պետական մարմնի ներքին աուդիտի բաժնի կողմից:

**9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ**

57. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել 100 տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, ինչպես նաև համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

58. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

59. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

60. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Այն կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

61. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

62. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա պարտատերերի պահանջների բավարարումից հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե: