



Լ 224653 ]

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ  
ՆԱԽԱՐԱՐ

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

«10» հոկտեմբեր 2017թ.

N 22-Ն/1

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ  
ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ «ՄԱՐԻ ԻԶՄԻՐԼՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ  
ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ  
ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ  
ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐԻ 2013 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈՒՆՎԱՐԻ 31-Ի ԹԻՎ  
16-Ա/1 ՀՐԱՄԱՆՆ ՈՒԺԸ ԿՈՐՑՐԱԾ ՃԱՆԱԶԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ և 3-րդ կետերի, «Իրավական ակտերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 72-րդ հոդվածի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2003 թվականի հունվարի 23-ի «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Մարի Իզմիրլյանի անվան մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին» թիվ 210-Ն որոշման 4-րդ կետի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի թիվ 957-Ն որոշման 10-րդ կետի պահանջները և ղեկավարվելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի նոյեմբերի 14-ի թիվ 1821-Ն որոշմամբ հաստատված Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կանոնադրության 12-րդ կետի «դ» ենթակետի պահանջներով՝

## Հ Ր Ա Մ Ա Յ ՈՒ Մ Ե Մ՝

1. Հաստատել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Մարի Իզմիրյանի անվան մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (այսուհետ՝ կազմակերպություն) կանոնադրությունը՝ համաձայն հավելվածի:
2. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2013 թվականի հունվարի 31-ի «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2007 թվականի հուլիսի 30-ի թիվ 98-Ա/1 հրամանն ուժը կորցրած ճանաչելու և Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Մարի Իզմիրյանի անվան մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» թիվ 16-Ա/1 հրամանը:
3. Կազմակերպության տնօրենին՝ սույն հրամանն ուժի մեջ մտնելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացնել կազմակերպության կանոնադրության պետական գրանցումը:
4. Սույն հրամանի 3-րդ կետի կատարման նկատմամբ հսկողությունը վերապահել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի ղեկավար Լ. Գոհգորյանին:
5. Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում ստորագրության պահից:



**Ա. ԱՍԱՏՐՅԱՆ**

Հավելված  
Հայաստանի Հանրապետության  
աշխատանքի և սոցիալական հարցերի  
նախարարի 2017 թվականի 10 փետրվարի  
թիվ 22-Ն/Վ հրամանի

## Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր Ո Ւ Թ Յ Ո Ւ Ն

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ  
ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ «ՄԱՐԻ  
ԻԶՄԻՐԼՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՋ  
ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

## 1.ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Մարի Իզմիրյանի անվան մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է:
2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Երևանի «Հատուկ տիպի մանկատուն» պետական հիմնարկի վերակազմավորման միջոցով և հանդիսանում է վերջինիս իրավահաջորդը:
3. Կազմակերպության հիմնադիրն է Հայաստանի Հանրապետությունը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ հիմնադիր):
4. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Սոցիալական աջակցության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով, իրավական այլ ակտերով և սույն կանոնադրությամբ:
5. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:
6. Կազմակերպության գործունեությունը ֆինանսավորվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա պետությունների կազմակերպությունների, ֆիզիկական անձանց նվիրատվություններից, բարեգործական նպատակներով տրամադրվող միջոցներից, իր կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեությունից և օրենքով չարգելված այլ գործունեությամբ ստեղծված միջոցներից:
7. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է կնքել պայմանագրեր, իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել

պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

8. Կազմակերպությունը այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:

9. Հիմնադիրը պատասխանատու չէ կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ իր հիմնադրի պարտավորությունների համար:

10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվանմամբ կլոր կնիք ու դրոշմակնիք, ինչպես նաև ձևաթղթեր:

11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:

12. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները հաշվարկում և վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափերով:

13. Կազմակերպությունը պատասխանատու է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները բավարարող կոմունալ, սանիտարահիգիենիկ և հակահրդեհային անվտանգության անհրաժեշտ պայմանների, իր գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր ու բնակելի մակերեսի, անձնակազմի (աշխատողների թվին և հաստիքներին), նրանց աշխատանքային պայմանների, կազմակերպությունում միաժամանակյա խնամք ստացողների առավելագույն թվի, նրանց տրամադրվող սննդի չափաքանակի, դրա էներգետիկ արժեքին, հագուստի, սպիտակեղենի, կոշիկեղենի, անկողնային ու անձնական հիգիենայի պարագաների չափորոշիչներին, կազմակերպության անվտանգության ապահովմանը և այլ պայմաններին ներկայացվող պահանջների պահպանման, ինչպես նաև երեխայի խնամքի և դաստիարակության համար անհրաժեշտ սոցիալական նվազագույն չափորոշիչների կիրառումն ապահովելու համար:

14. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, ք. Երևան-37, Մկրտիչ Յաղուբյանի նրբանցք 13:

15. Կազմակերպության անվանումն է՝

- 1) Հայերեն լրիվ՝ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ «ՄԱՐԻ ԻԶՄԻՐԼՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՁ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿՐՊՈՒԹՅՈՒՆ.
- 2) Հայերեն կրճատ՝ ՀՀԱՍՀՆ ՄԻԱՄ ՊՈԱԿ.
- 3) ռուսերեն՝ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ РА «ДЕТСКИЙ ДОМ ИМЕНИ МАРИ ИЗМИРЛЯН» ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.
- 4) ռուսերեն կրճատ՝ МТСВРА ДДИМИ ГНКО.
- 5) անգլերեն՝ REPUBLIC OF ARMENIA MINISTSTRY OF LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS «MARIE IZMIRLIAN CHILDREN'S HOME» STATE NON-COMMERCIAL ORGANIZATION.
- 6) անգլերեն կրճատ՝ RAMLSA MICH SNCO:

## **2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԱՌԱՐԿԱՆ**

16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ 0-18 տարեկան երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:

17. Կազմակերպության գործունեության առարկան կազմակերպությունում խնամվող երեխաների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշիկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովումն է, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման, իրավական խորհրդատվության տրամադրման, պրոթեզաօրթոպեդիկ և վերականգնողական պարագաներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության,

հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղեգրման, աշխատանքային թերապիայի (16 տարեկանից բարձր երեխաների համար), ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպումն է:

### **3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ**

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.

- 1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան իրականացնում է առանց ծնողական խնամքի մնացած ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ 0-18 տարեկան երեխաների ընդունելությունը,
- 2) ապահովում է առանց ծնողական խնամքի մնացած ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ 0-18 տարեկան երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանի տրամադրումը,
- 3) աջակցում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաներին՝ հարմարվելու նոր սոցիալական միջավայրին,
- 4) կազմակերպությունում խնամվողի համար ապահովում է ընտանեկանին առավել մոտ սոցիալ-կենցաղային պայմաններ,
- 5) կազմակերպությունում խնամվողի բնակվելու (խնամվելու) ամբողջ ժամանակահատվածում, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան, նրան ապահովում է անվտանգ միջավայրով՝ զերծ պահելով ցանկացած բռնությունից, շահագործումից, իրավունքների և օրինական շահերի այլ ոտնահարումից,

- 6) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի կողմից երեխայի սոցիալական կարիքների գնահատումը,
- 7) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի և համապատասխան լիազորություններով օժտված այլ աշխատողների (հոգեբան, բժիշկ, մանկավարժ և այլն) կողմից երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրի կազմումը,
- 8) կազմակերպությունում խնամվողի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրին համապատասխան՝ ապահովում է խնամվողի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման համար անհրաժեշտ միջոցառումների իրականացումը,
- 9) կազմակերպությունում խնամվողի անհատական սոցիալական ծրագրով կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ ապահովում է խնամվողի անհատական սոցիալական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների իրականացումը, անհատական սոցիալական ծրագրով սահմանված խմբային (բազմամասնագիտական) քննարկումներին կազմակերպության սոցիալական աշխատողի մասնագետի մասնակցությունը,
- 10) սոցիալական ծառայությունները տրամադրում է կազմակերպությունում խնամվողի գնահատված սոցիալական կարիքներին համապատասխան,
- 11) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի սոցիալական հմտությունների և կարողությունների վերականգնում և զարգացում, կենցաղավարման և հաղորդակցման (շփման) հմտությունների ուսուցանում,
- 12) կազմակերպությունում խնամվողին տրամադրում է առողջ, անհրաժեշտ քանակի և տարիքին համապատասխանող սնունդ, ընդ որում, բժշկի գրավոր ցուցումով հատուկ սննդակարգի կարիք ունեցող խնամվողների համար նշանակվում է դիետիկ սնունդ, իսկ հիվանդ, թերսնվող և գերսնվող խնամվողների նկատմամբ ապահովվում է անհատական մոտեցում,
- 13) կազմակերպությունում խնամվողին տրամադրում է մահճակալ և այլ անհրաժեշտ կահույք,



- 14) կազմակերպությունում խնամվողին տրամադրում է հազուստ, սպիտակեղեն, կոշիկեղեն, անկողնային պարագաներ՝ տարիքասեռային առանձնահատկություններին և եղանակային պայմաններին համապատասխան,
- 15) կազմակերպությունում խնամվողին տրամադրում է անձնական հիգիենայի պարագաներ,
- 16) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է խաղալիքներ և գրենական պիտույքներ,
- 17) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողի անձնական հիգիենան ինքնուրույն կամ անհրաժեշտության դեպքում՝ աշխատողների օգնությամբ հոգալու հնարավորությունը,
- 18) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողի՝ անձնական հիգիենայի պահպանման և սանիտարահիգիենիկ ծառայությունների տրամադրումը,
- 19) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողի առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրումը՝ կազմակերպությունում խնամվողի բնակվելու ամբողջ ժամանակահատվածում,
- 20) անհրաժեշտության դեպքում կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողի՝ համապատասխան բժշկական հաստատություններ կամ առողջարան ուղեգրման գործընթացը,
- 21) կազմակերպությունում խնամվողին հիվանդանոցային բժշկական հաստատություն տեղափոխելու դեպքում՝ կազմակերպում է նրա խնամքի (այդ թվում՝ նաև սննդի) ապահովումը,
- 22) ըստ անհրաժեշտության, կազմակերպությունում խնամվողին տրամադրում է միջանձնային հարաբերություններում դժվարությունների հաղթահարմանը և անձնային ներուժի զարգացմանն ուղղված խորհրդատվություն,
- 23) կազմակերպությունում խնամվողին ցուցաբերում է աջակցություն սեփական կարողությունների գիտակցման բարելավման, ինքնագնահատականի բարձրացման նպատակով,
- 24) կազմակերպությունում խնամվողի տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության նրան տրամադրում է հիմնական

պահանջմունքները և սոցիալական կարիքները բավարարելու ուղիներ և եղանակներ գտնելու, ստեղծված իրավիճակին համարժեք սոցիալական ծառայություններ ստանալու վերաբերյալ խորհուրդներ ու առաջարկություններ, ինչպես նաև սոցիալական պաշտպանության ոլորտում տվյալ խնամվողի իրավունքների և դրանց իրականացման վերաբերյալ տեղեկատվություն,

25) 16 տարեկանից բարձր խնամվողների համար կազմակերպում է աշխատանքային թերապիա,

26) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողի մասնագիտական կողմնորոշմանն ուղղված աշխատանքներ,

27) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացումը՝ հաշվի առնելով նրա հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, երեխայի նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները,

28) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողի առողջ ապրելակերպի (սնունդ, սպորտ, անձնական հիգիենա, ազատ ժամանց) համար անհրաժեշտ պայմաններ, կազմակերպում է խնամվողների մասնակցությունը մարզական, մշակութային միջոցառումներին, մրցույթներին, երգի, պարի, նկարչության, կարուձևի, մարզական և այլ խմբակների պարապմունքներին՝ հաշվի առնելով նրանց առողջական վիճակը, տարիքային առանձնահատկությունները, հակումները, նախասիրությունները,

29) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի համար մանկական գրքերի, ամսագրերի, տպագիր այլ հանդեսների բարձրաձայն ընթերցումը՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները,

30) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը,

31) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի վարքագծի և զարգացման շեղումների կանխարգելմանը, առողջ ապրելակերպի ձևավորմանը միտված աշխատանքներ,

32) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի կրթությունն ու դաստիարակումը, այդ թվում՝ կազմակերպում է երեխաներին հիմնական կրթություն մատուցելը, որն իրականացվում է հանրակրթական դպրոցներում, իսկ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում՝ հատուկ դպրոցներում աշակերտելու միջոցով,

33) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի դասապատրաստման գործընթացի կազմակերպումը, այդ գործընթացի համար անհրաժեշտ պայմանների ստեղծումը, դասապատրաստման ընթացքում ցուցաբերում է անհրաժեշտ աջակցություն՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները,

34) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առաջադիմության և կրթական հաստատություն հաճախելու նկատմամբ,

35) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները հաշվի առնելով՝ իրականացնում է երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացման ապահովմանը միտված ուսումնադաստիարակչական այլ ծառայություններ,

36) ըստ անհրաժեշտության իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի բժշկասոցիալական փորձաքննության կազմակերպում՝ անհրաժեշտ բժշկական փաստաթղթերի ձեռքբերման, նախապատրաստման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն իրականացնող մարմիններ և բժշկական հաստատություններ ուղեկցման և բժշկասոցիալական փորձաքննության իրականացման համար անհրաժեշտ այլ հարցերում աջակցելու միջոցով,

37) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի էրգոթերապիա,

38) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվողի վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների կատարման նկատմամբ,

39) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողին անհրաժեշտ՝ վերականգնողական, տեխնիկական միջոցներով և այլ օժանդակ սարքերով, այդ թվում՝ պրոթեզաօրթոպեդիկ պարագաներով ապահովումը,

- 40) կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված անհրաժեշտ միջոցառումները,
- 41) կազմակերպությունում խնամվողի համար կազմակերպում է բուժական ֆիզկուլտուրա,
- 42) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի խոսքի արատների շտկման աշխատանքներ,
- 43) տեսողության կամ լսողության խնդիրներ ունեցող խնամվողի հետ իրականացնում է միջավայրին հարմարվելուն և ինքնուրույնությունը զարգացնող աշխատանքներ,
- 44) կազմակերպությունում խնամվողի համար կազմակերպում է օկուպացիոն թերապիա (շտկիչ վարժանքներով թերապիա),
- 45) կազմակերպությունում խնամվողի՝ հոգեկան առողջության խնդիրներ ունենալու դեպքում, ցուցաբերում է աջակցություն նրա կլինիկական վիճակի գնահատման նպատակով սկրինինգ-հետազոտությունների կազմակերպմանը,
- 46) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողի իրավունքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերի ստացման, ձևակերպման, վերականգնման կամ փոփոխման գործընթացը,
- 47) կազմակերպությունում խնամվողին ցուցաբերում է աջակցություն կենսաբանական ընտանիքի և ազգականների հետ սոցիալական կապերի վերականգնման և (կամ) ամրապնդման և նրան ընտանիքի վերադարձնելու հարցում, եթե դա բխում է խնամվողի շահերից,
- 48) կազմակերպությունում երեխային խնամք տրամադրելու ամբողջ ժամանակահատվածում, այդ երեխային ընտանիքում տեղավորելու հնարավորության մասին համապատասխան տեղեկատվություն ստանալուց հետո, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում դրա մասին տեղեկացնում է կազմակերպության գտնվելու վայրի խնամակալության և հոգաբարձության մարմնին,

49) վարում է կազմակերպությունում խնամվողների հաշվառման մատյան, կազմակերպությունում յուրաքանչյուր խնամվողի համար կազմում է անձնական գործ,

50) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պահպանում է կազմակերպությունում խնամվողի՝ սեփականություն հանդիսացող գույքը,

51) անցկացնում է սանիտարահիգիենիկ, հակահամաճարակային միջոցառումներ,

52) կազմակերպում է աշխատանքներ՝ ուղղված կազմակերպության աշխատողների որակավորման բարձրացմանը, նրանց կարողությունների և հմտությունների զարգացմանը,

53) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ:

#### **4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ**

19. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:

20. Կազմակերպության գույքի ձևավորման աղբյուր կարող են հանդիսանալ նաև Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, բարեգործական, նպատակային հատկացումներն ու նվիրատվությունները, կտակած գույքը:

21. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքներին, հիմնադրի, լիազորված պետական մարմնի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

22. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:

23. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:

24. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

25. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանն անժամկետ ու անհատույց օգտագործման իրավունքով կարող է ամրացվել ցանկացած գույք: Հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում, կազմակերպությանը անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով գույք կարող է հանձնվել լիազորված պետական մարմնի կողմից՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան:

26. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

27. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման: Կազմակերպությունը իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

28. Կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

29. Կազմակերպությունն իր կարիքների համար գնումները կատարում է «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով և այլ իրավական ակտերով սահմանված կարգով: Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով կազմակերպության համար ուղղակիորեն նախատեսված միջոցների սահմաններում կազմակերպության կողմից պետությանը մատուցվող ծառայությունների, աշխատանքների և ապրանքների գնումն իրականացվում է մեկ աղբյուրից գնումների կատարման ձևով: Կազմակերպության կողմից պետությանն այլ ծառայություններ, աշխատանքներ կարող են մատուցվել կամ ապրանքներ իրացվել միայն «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

## 5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՁԵՌՆԱՐԿԱՏԻՐԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

30. Կազմակերպությունն իր հիմնական գործունեությանը զուգընթաց ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

31. Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝ սոցիալական վճարովի ծառայությունների մատուցում՝ բնակության ապահովմամբ, սոցիալական այլ վճարովի ծառայությունների մատուցում:

32. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար՝ հիմնադրի սահմանած կարգով:

## 6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ ԵՎ ՂԵԿԱՎԱՐՈՒՄԸ

33. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը, հիմնադրի կողմից լիազորած պետական մարմինը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (այսուհետ՝ լիազորված պետական մարմին) և գործադիր մարմինը՝ ի դեմս տնօրենի:

34. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

- 1) կազմակերպության հիմնադրումը,
- 2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,
- 3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը,
- 4) կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունքը, բացառությամբ «Պետական ոչ առևտրային

կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերի:

35. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է լիազորված պետական մարմինը: Լիազորված պետական մարմինը՝

- 1) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները,
- 2) կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է նրա կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,
- 3) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը,
- 4) ապահովում է կազմակերպության բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն կրում դրա չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար,
- 5) իրականացնում է վերահսկողություն կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,
- 6) հիմնադրի անունից կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է աշխատանքային պայմանագիր,
- 7) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,
- 8) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է նրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,
- 9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,
- 10) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ,
- 11) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքը օգտագործման կամ վարձակալության հանձնելու համար,



12) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,

13) նշանակում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողով և հաստատում լուծարման հաշվեկշիռը,

14) իրականացնում է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

36. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով :

37. Տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը: Պայմանագրով սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտավորությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրության պայմանները, պայմանագրի դադարեցման օրենքով նախատեսված բոլոր հիմքերը և օրենքով ու այլ իրավական ակտերով նախատեսված պարտադիր պայմաններ, ինչպես նաև այլ դրույթներ, որոնք անհրաժեշտ կգտնեն պայմանավորվող կողմերը: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին:

38. Տնօրենը պետք է ունենա բարձրագույն կրթություն: Տնօրենը պետք է համապատասխանի օրենքներով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի մասնագիտական կրթությանը, որակավորմանը և աշխատանքային փորձին ներկայացվող պահանջներին:

39. Տնօրենը՝

1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում է պայմանագրեր,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

- 3) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,
  - 4) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,
  - 5) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,
  - 6) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,
  - 7) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը՝ լիազորված պետական մարմնի համաձայնությամբ,
  - 8) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,
  - 9) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի տարեկան նախահաշիվը,
  - 10) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,
  - 11) հաստատում է բազմամասնագիտական խորհրդի կազմը,
  - 12) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:
40. Տնօրենը պատասխանատվություն է կրում օրենքների, այլ իրավական ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պայմանները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:
41. Տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

42. Տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

43. Տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունը չկատարելու համար:

44. Տնօրենի բացակայության ժամանակ, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է պետական լիազորված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն նշանակված այլ անձ:

45. Կազմակերպությունում երեխաների խնամքի, ուսուցման, բժշկասոցիալական, սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման, դաստիարակչական հարցերը քննարկելու և լուծելու նպատակով ստեղծվում է բազմամասնագիտական խորհուրդ (այսուհետ՝ խորհուրդ)՝ խորհրդակցական մարմնի կարգավիճակով:

46. Խորհրդի կազմում ընդգրկվում են կազմակերպության տնօրենը, տնօրենի տեղակալը, սոցիալական մանկավարժը, բժիշկը, սոցիալական աշխատողը, այն դպրոցի (դպրոցների) տնօրենը (տնօրենները), որտեղ սովորում են կազմակերպությունում խնամվող երեխաները և այլ մասնագետներ, ինչպես նաև՝ լիազորված պետական մարմնի ներկայացուցիչը (ներկայացուցիչները):

47. Խորհուրդը կազմված է 11 անդամից:

48. Խորհրդի նախագահն ընտրվում է խորհրդի անդամներից՝ խորհրդի աշխատակարգով սահմանված կարգով:

49. Խորհրդի նիստերը գումարվում են յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ, ինչպես նաև՝ ըստ անհրաժեշտության:

50. Խորհուրդն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները՝

1) քննարկում և հաստատում է կազմակերպության աշխատանքային պլանը, բուժաբոսֆիլակտիկ ծրագրերը, ուսումնադաստիարակչական աշխատանքների ծրագրերը, ինչպես նաև դրանց վերաբերյալ լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում համապատասխան առաջարկություններ,

- 2) քննարկում է կազմակերպության դաստիարակչական խմբերի և անձնակազմի աշխատանքների կազմակերպման հարցերը,
- 3) քննարկում է դաստիարակների, բժշկական անձնակազմի և այլ աշխատողների աշխատանքային գործունեությունը,
- 4) քննարկում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հանրակրթության կազմակերպման հետ կապված հարցերը,
- 5) քննարկում է երեխաների խնամքի և սպասարկման նոր ձևերի ներդրման նպատակահարմարությունը,
- 6) քննարկում է երեխաների մասնագիտական կողմնորոշման, նրանց հետագա ուսման կազմակերպման և աշխատանքի տեղավորման հարցերը,
- 7) որոշում է խնամվողի՝ մտավոր խնդիրներ ունենալու աստիճանը,
- 8) քննարկում է երեխաների խնամքի և դաստիարակության հետ կապված այլ հարցերը:

51. Խորհրդի գործունեության կարգը սահմանվում է խորհրդի հաստատած աշխատակարգով:

52. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքները, պարտականությունները և աշխատանքային գործառույթները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ իրավական ակտերով, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրով:

## **7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԸ, ՄԱՍՆԱՃՅՈՒՂԵՐԸ ԵՎ ՆԵՐԿԱՅԱՅՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

53. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքին և իր կանոնադրությանը համապատասխան:

54. Կազմակերպության հիմնարկները, մասնաճյուղերը կամ ներկայացուցչությունները ստեղծվում են հիմնադրի որոշմամբ, իսկ հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքում՝ լիազորված պետական մարմնի որոշմամբ:

## **8. ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ**

55. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

56. Կազմակերպության ֆինանսական հաշվետվությունների արժանահավատությունը ենթակա է վերստուգման (աուդիտի)՝ լիազորված պետական մարմնի ներքին աուդիտի բաժնի կողմից:

## **9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ**

57. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել 100 տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, ինչպես նաև համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

58. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

59. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

60. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Այն կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

61. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

62. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա պարտատերերի պահանջների բավարարումից հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե: