ARLIS
ARMENIAN LEGAL INFORMATION SYSTEM

Համարը	N 1024-Ն	*Տեսակը*	Պաշտոնական Ինկորպորացիա
Տիպը	Որոշում	*Կարգավիճակը*	Գործում է
Սկզբնաղբյուրը	ՀՀՊՏ 2011.08.10/47(850) Հոդ.1161	*Ընդունման վայրը*	Երևան
Ընդունող մարմինը	ՀՀ կառավարություն	*Ընդունման ամսաթիվը*	14.07.2011
Ստորագրող մարմինը	ՀՀ վարչապետ	*Ստորագրման ամսաթիվը*	29.07.2011
Վավերացնող մարմինը		*Վավերացման ամսաթիվը*	
Ուժի մեջ մտնելու ամսաթիվը	20.08.2011	*Ուժը կորցնելու ամսաթիվը*	

⊞ **Կապեր այլ փաստաթղթերի հետ**
⊞ **Փոփոխողներ և ինկորպորացիաներ**

ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՈՒՄԸ «ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔԻ ԿԻՐԱՌԿՈՒՄՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ

14 հուլիսի 2011 թվականի N 1024-Ն

«ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀԱ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԻ ԿԻՐԱՌԿՈՒՄՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

(վերնագիրը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

Համաձայն «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետությու րդ, 22-րդ, 23-րդ, 24-րդ, 25-րդ, 26-րդ և 27-րդ հոդվածների՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը ***որոշում է.***

(նախաբանը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Սահմանել, որ «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետ սահմանված լիազոր մարմինը Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայու

(1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

2. Հաստատել՝

1) առողջարանային բուժման նպաստի իրավունք տվող հիվանդությունների ցանկը՝ համաձայն N 1 հավելվածի.

2) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների հաշվարկման, նշանակման և վճարման կարգը՝ հավելվածի.

3) վարձու աշխատողների ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստները վճարելու համար գործա դրամական միջոցները փոխհատուցելու կարգը՝ համաձայն N 3 հավելվածի.

4) ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի ձևը՝ համաձայն N 4 հավելվածի.

5) ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի լրացման ու տրամադրման կարգը՝ համաձայն N 5 հավելվածի.

6) օտարերկրյա պետության բժշկական հաստատության տված ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկը ժամա անաշխատունակության և մայրության նպաստների նշանակման համար հիմք համարվելու կարգը՝ համաձայն N 6 հավելվա

7) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստ ստացողի մահվան պատճառով չստացված նպաստը անհրաժեշտ փաստաթղթերի ցանկը և դրանք ներկայացնելու կարգը՝ համաձայն N 7 հավելվածի.

8) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվելու դեպքում վարձու աշխատողին վճարված մայրության նպա վերահաշվարկելու և ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը կատարելու կարգը՝ համաձայն N 8 հավելվածի.

9) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին ավելի վճարված ժամանակավոր անաշխատունակության և նպաստների գումարների հետպահումը կատարելու և պակաս վճարված նպաստի գումարը վճարելու կարգը՝ համաձայն N 9

(2-րդ կետը լրաց., փոփ., խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

2.1. Առողջապահության նախարարին և Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարին՝ սույն որոշումն ուժի մեջ ı
ամսվա ընթացքում համատեղ հաստատել բժշկական հաստատությունների անաշխատունակության թերթիկների ձևաթղթեր
կարգը և բժշկական հաստատության՝ անաշխատունակության թերթիկները լրացնելու և քաղաքացիներին տրամադրելու նե
(2.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

3. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի մարտի 30-ի «Ժամանակա
անաշխատունակության դեպքերից պարտադիր սոցիալական ապահովագրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության
ապահովվելու մասին» N 571-Ն որոշումը:

4. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

Հայաստանի Հանրապետության
վարչապետ

2011 թ. հուլիսի 29
Երևան

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Ց Ա Ն Կ

ԱՌՈՂՋԱՐԱՆԱՅԻՆ ԲՈՒԺՄԱՆ ՆՊԱՍՏԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏՎՈՂ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅՈՒՆՆԵ

Տուբերկուլյոզ

Հետինֆարկտային վիճակներ

Ստամոքսի, տասներկումատնյա աղիքի հետվիրահատական վիճակներ

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, Ն
ՎՃԱՐՄԱՆ
(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ I.

ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՏՐՎՈՂ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅ
ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, ՆՇԱՆԱԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ
(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքո
սահմանված՝ վարձու աշխատողին տրվող ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստը (այսուհետ՝ անաշխատունակ
մայրության նպաստը հաշվարկում, նշանակում և վճարում է գործատուն՝ հիմք ընդունելով բժշկական հաստատության տվ
անաշխատունակության թերթիկը (այսուհետ՝ անաշխատունակության թերթիկ): Սույն կարգը չի կարգավորում «Պետական

Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 23.1-ին հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ կետով սահմանված անձանց մայրության նպաստ
վճարելուն առնչվող հարաբերությունները:

2. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը հաշվարկում, նշանա
յուրաքանչյուր գործատուն: Եթե վարձու աշխատողը միաժամանակ նաև անհատ ձեռնարկատեր կամ նոտար է (այսուհետ՝
իրեն աշխատանքով ապահոված անձ), ապա անաշխատունակության նպաստը, անկախ այլ գործատուների կողմից նպաստ
վճարելու հանգամանքից, հաշվարկում, նշանակում և վճարում է նաև Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարությ
սոցիալական ծառայությունը (այսուհետ՝ ծառայություն)՝ իր տարածքային բաժինների (այսուհետ՝ տարածքային բաժին) մի

(2-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

2.1. Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործատուի փոփոխությա
վերակազմակերպման) դեպքում վարձու աշխատողին մայրության նպաստը վճարում է ծառայությունը՝ իր տարածքային բա

(2.1-ին կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

3. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը վճարվում է ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանա
աշխատանքային օրերի համար՝ սկսած առաջին աշխատանքային օրվանից, սակայն մինչև աշխատանքից ազատվելու, կա
կնքված աշխատանքային պայմանագրի ժամկետն ավարտվելու օրը՝ անկախ աշխատանքային պայմանագիրը լուծվելու հան

(3-րդ կետը փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

4. Ժամանակավոր անաշխատունակության 1-ին, 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ և 5-րդ աշխատանքային օրերի համար անաշխատուն
վճարվում է գործատուի, իսկ 6-րդ աշխատանքային օրվանից սկսած՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի մի
Սույն կարգի 3-րդ և 4-րդ կետերի դրույթները ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքի համար կիրառվում են մե
ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակաշրջանի համար Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահ
տրված անաշխատունակության թերթիկների թվից:

(4-րդ կետը փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

5. Գործատուն անաշխատունակության նպաստը հաշվարկում է ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահ
աշխատանքային (ընդհանուր հանգստյան օրեր չհանդիսացող) օրերի համար: Անաշխատունակության նպաստը հաշվարկել
հանգստյան օր է համարվում կազմակերպության կամ տվյալ վարձու աշխատողի համար Հայաստանի Հանրապետության ա
օրենսգրքի 155-րդ հոդվածի համաձայն սահմանված հանգստյան օրերը:

6. «Հայաստանի Հանրապետության տոների և հիշատակի օրերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմ
աշխատանքային տոնական և հիշատակի օրերի համար անաշխատունակության նպաստ վճարվում է, եթե այդ օրերը չեն հ
ընդհանուր հանգստյան օրերի հետ:

7. Եթե աշխատանքային օրը Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ տեղափոխվել է ընդհանուր հ
ընդհանուր հանգստյան օրը դիտարկվում է որպես աշխատանքային օր, իսկ տեղափոխված աշխատանքային օրը՝ ընդհանու

8. Վարձու աշխատողին տրվող մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է Հայաստանի Հանրապե
բյուջեի միջոցների հաշվին՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի մեջ գտնվելու ժամանակահատվածի բոլոր օրացուց
Օրենքի 13-րդ հոդվածով սահմանված՝ մինչև երեք տարեկան երեխայի խնամքի արձակուրդում (այսուհետ՝ խնամքի արձակ
դեպքում մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է մայրության նպաստ վճարելու մասին գործատուի
իրավական ակտի հիման վրա:

9. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքո
հանդիսացող) մայրության նպաստը հաշվարկում, նշանակում և վճարում է գործատուներից մեկը (վարձու աշխատողի ընտ
ներկայացվել է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ): Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի դեպք
ծննդաբերության արձակուրդ տալու մասին անհատական իրավական ակտ ընդունելու համար նպաստը հաշվարկող և նշան
համար հիմք է համարվում անաշխատունակության թերթիկը, իսկ այլ գործատուների համար՝ անաշխատունակության թեր
19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը: Միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսա
աշխատողի մայրության նպաստը հաշվարկում, նշանակում և վճարում է գործատուն կամ գործատուներից մեկը (եթե վարձ
աշխատում է համատեղությամբ):

(9-րդ կետը փոփ. 14.01.21 N 11-Ն, լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

9.1. Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործատուի փոփոխությա
վերակազմակերպման) դեպքում հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ տալու մասին անհատական իրավական ակտ ըն
գործատուի (ում հետ գործատուի փոփոխությունից հետո՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու
ժամանակահատվածում վարձու աշխատողը գտնվում է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ) համար հիմք է համար

1) սույն կարգի 18.1-ին կետով սահմանված կարգով լրացված անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը՝ տրված
կողմից, որը մինչև գործատուի փոփոխությունը նշանակել, հաշվարկել և վճարել է մայրության նպաստ.

2) անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը՝ տրված ծառայության կողմից, եթե այդ անաշխատունակության թ
մինչև գործատուի փոփոխությունը մայրության նպաստ չի նշանակվել, հաշվարկվել և վճարվել:

(9.1-ին կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

10. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշ
ապահոված անձ հանդիսացող) մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է հղիության և ծննդաբերությ
իրավունք ունենալու ժամանակահատվածի այն օրվանից, երբ վարձու աշխատողը բոլոր գործատուների մոտ գտնվում է հղիո
ծննդաբերության արձակուրդում (միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսանալու դեպ
կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրել է գործունեությունը, բացառությամբ, երբ ժամանակավոր անաշխատունակությունն ս

4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատվածում):

(10-րդ կետը փոփ. 14.01.21 N 11-Ն, լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

11. Եթե անաշխատունակության թերթիկը ներկայացվել է օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված ժամկետում, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը տրամադրում է սկսած այն օրվանից, երբ վարձու աշխատողը չի ներկայացել աշ ունեցել է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք, իսկ անաշխատունակության նպաստ հաշվարկվում է սկսա վարձու աշխատողը չի ներկայացել աշխատանքի, բայց ունեցել է անաշխատունակության նպաստի իրավունք:

(11-րդ կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

12. Անաշխատունակության նպաստը և մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում են սույն կարգով փաստաթղթերը ներկայացվելուց հետո՝ մինչև առաջիկա աշխատավարձը վճարելու օրը:

13. Անաշխատունակության և մայրության նպաստների գումարից եկամտային հարկը հաշվարկվում է Հայաստանի Հանր հարկային օրենսգրքով սահմանված չափով և կարգով:

(13-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

14. Վարձու աշխատողը՝

1) անաշխատունակության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար գործատուին է ներկայացնում՝

ա. բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը (օրենքով սահմանված դեպքում՝ անաշխատունա սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը),

բ. մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամություն ունեցող երեխայի առողջարանա ընթացքում նրա խնամքն իրականացնելու հետևանքով ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի նպաստ ստանալու դեպքում՝ ա ուղեգրի լուսապատճենը,

գ. առողջարանային բուժման նպաստի դեպքում՝ առողջարանային ուղեգրի լուսապատճենը,

դ. եթե անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ վարձու աշխատողի՝ անաշխատունակության նպաստը գործատուի մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է տասներկու ամսվանից՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 10-րդ մասով տեղեկանքը, անհրաժեշտության դեպքում՝ խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամսին աշխատանքային պա Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վարձու աշխատողի համար սահմանված (անկախ հաշվարկվելու հանգամ հաշվարկված հիմնական աշխատավարձի չափի մասին այլ գործատուի (որի հետ, ժամանակավոր անաշխատունակությունն դրությամբ, վարձու աշխատողն աշխատանքային հարաբերությունների մեջ չէ) տված տեղեկանքը, եթե հաշվարկային ժամա եղել են ամիսներ, որոնց ընթացքում վարձու աշխատողն այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեխայի խնամքի

2) մայրության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուին

ա. բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը,

բ. սույն կետի 1-ին ենթակետի «դ» պարբերությունում նշված տեղեկանքները, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությա օրվա դրությամբ վարձու աշխատողի՝ նպաստը հաշվարկող գործատուի մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է ամսվանից.

3) համատեղությամբ աշխատելու (այդ թվում՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսացող վս լինելու) դեպքում մայրության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար նպաստը հաշվարկող և նշանակող գո սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված փաստաթղթերից, ներկայացնում է՝

ա. այլ գործատուի տված փաստաթուղթը (տեղեկանքը կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ տրամադրելու հր հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակահատվածի մասին (գործատուի տված փաստաթղթում ներառվում են պայմանագրի տեսակը (որոշակի կամ անորոշ ժամկետով կնքված), պայմանագիրը կնքելու օրը, ամիսը, տարեթիվը, իսկ եթե պայմանագիրը կնքվել է որոշակի ժամկետով, նաև պայմանագրի ժամկետի ավարտը՝ անկախ լուծվելու հանգամանքից), ինչպ տարածքային բաժնի տված՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ մասով սահմանված տեղեկանքը,

բ. եթե հաշվարկային ժամանակահատվածում վարձու աշխատողն այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երե արձակուրդում, այլ գործատուի տված տեղեկանքը խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամսին աշխատանքա կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վարձու աշխատողի համար սահմանած (անկախ հաշվարկվելու հանգ հաշվարկված հիմնական աշխատավարձի չափի մասին,

գ. ըստ անհրաժեշտության (եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ վարձու աշխատող ձեռնարկատեր է)՝ հարկային մարմնի տված, որպես ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ, ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ իր գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրած լին ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հար համարվող եկամտի (շահութահարկի), օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված դեպքերում՝ ժամանա անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա ընթացքում բացառապես միկրոձեռնարկատիրության սուբյե թվականի հունվարի 1-ը՝ ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ) համարվելու կամ «Սահմանամերձ բնակավայրերում գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» օրենքով (մինչև 2020 թվականի հունվարի 1-ը՝ նաև «Ինքնազբաղված անձան արտոնությունների մասին» օրենքով) սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվելու ժամանակահատվածների վերաբ համաձայն սույն կարգով սահմանված ձևի.

4) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործատուի փոփոխության վերակազմակերպման) դեպքում, եթե առկա են օրեր, որոնց ընթացքում վարձու աշխատողը գտնվել է հղիության և ծննդաբե արձակուրդում, սակայն չի ստացել մայրության նպաստ, մայրության նպաստը վճարելու համար օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ ժամկետում տարածքային բաժին է ներկայացնում՝

ա. անաշխատունակության թերթիկը, եթե դրա հիման վրա որևէ գործատու չի նշանակել, հաշվարկել և վճարել մայրությ

բ. սույն կարգի 18.1-ին կետով սահմանված կարգով լրացված՝ անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը, եթե դր գործատուի փոփոխությունը նշանակվել, հաշվարկվել և վճարվել է մայրության նպաստ,

գ. ըստ անհրաժեշտության՝ սույն կետի 1-ին ենթակետի «դ» պարբերությունում նշված տեղեկանքները, եթե ժամանակա անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ գործատուի (ում հետ գործատուի փոփոխությունից առաջ վարձու է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ) մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է տասներկու ամսվանից:

(14-րդ կետը լրաց., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ. 14.01.21 N 11-Ն, լրաց., խմբ. 25.11.21 N 1916-Ն, փոփ.

15. Օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ մասերով սահմանված տեղեկանքներն ստանալու համար տարածքային բաժին

1) դիմում, որում նշվում են վարձու աշխատողի անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան և համար ծառայությունների համարանիշը, բնակության (հաշվառման) վայրի հասցեն, գործատուի (գործատուների) նույնականացմա (անվանումը և հարկ վճարողի հաշվառման համարը), որի (որոնց) վճարած եկամուտների մասին տեղեկանքը ցանկանում է

2) վարձու աշխատողի անձը հաստատող փաստաթուղթը, հանրային ծառայությունների համարանիշ չստանալու մասի դիմումում չի նշվել վարձու աշխատողի հանրային ծառայությունների համարանիշը).

3) անաշխատունակության թերթիկի՝ սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը:

16. Սույն կարգի 15-րդ կետով սահմանված դիմումը կարող է ներկայացնել նաև այլ անձ: Այդ դեպքում, բացի սույն կարգ նշված փաստաթղթերից, ներկայացվում է նաև դիմողի անձնագիրը, ինչպես նաև վարձու աշխատողի կողմից ստորագրված

17. Տարածքային բաժինը օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ մասերով սահմանված՝ այլ գործատուի վճարած եկամտի դիմումատուին տրամադրում է՝ հիմք ընդունելով հարկային մարմնից Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 201 դեկտեմբերի 20-ի N 1676-Ն որոշմամբ սահմանված կարգով ստացված տեղեկատվությունը: Տեղեկանքը տրամադրվում է փո կամ առձեռն (ստորագրությամբ) վարձու աշխատողին կամ նրա լիազորած անձին տրամադրելու միջոցով: Տեղեկանքում նշ

1) վարձու աշխատողի անունը, ազգանունը, հայրանունը (հայրանունը՝ առկայության դեպքում), անձը հաստատող փա համարը, հանրային ծառայությունների համարանիշը.

2) հաշվարկային ժամանակահատվածում վարձու աշխատողի համար այլ գործատուի հաշվարկված աշխատավարձը և հավասարեցված այլ վճարումները՝ ըստ հաշվարկային ժամանակահատվածի ամիսների և դիմումում նշված գործատուների.

3) եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեխայի խնամքի արձա արձակուրդի ժամանակահատվածի սկիզբը և ավարտը՝ ըստ դիմումում նշված գործատուների.

4) եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում գտնվել է ժամանակավոր անաշխատունակության մ ծննդաբերության արձակուրդում՝ ժամանակավոր անաշխատունակության կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի այդ ժամանակահատվածի համար վճարված անաշխատունակության (մայրության, իսկ մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը ծննդաբերության) նպաստի գումարը:

18. Գործատուն լրացնում է անաշխատունակության թերթիկի (սույն կարգով նախատեսված դեպքում՝ անաշխատունակ լուսապատճենի) համապատասխան տողերը և ներկայացված փաստաթղթերի հիման վրա նշանակում է նպաստը:

(18-րդ կետը փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

18.1. Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում աշխատանքային պայմ դեպքում (բացառությամբ վերակազմակերպման հիմքով) գործատուն, ով նշանակել, հաշվարկել և վճարել է մայրության նպ նշանակման համար հիմք հանդիսացած՝ իր կողմից լրացված անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենի առաջին էջ «Բնօրինակը գտնվում է --------------------կազմակերպությունում» գրառումը և ստորագրությամբ հաստատելով անաշխատու լուսապատճենը վարձու աշխատողի պահանջով տալիս է նրան:

(18.1-ին կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

19. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուն անաշխատունակ հիման վրա նշանակում է անաշխատունակության կամ մայրության նպաստը՝ մինչև իր կողմից անաշխատունակության թե համապատասխան տողերը լրացնելը՝ անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենի առաջին էջում կատարելով «Բնօր ---------------- կազմակերպությունում» գրառումը և ստորագրությամբ հաստատելով անաշխատունակության թերթիկի լուսա

1) այլ գործատուի կամ տարածքային բաժնի համար հիմք է տվյալ վարձու աշխատողին անաշխատունակության նպաս համար.

2) այլ գործատուի համար հիմք է վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ ձևակերպելու համար.

3) ըստ անհրաժեշտության՝ վարձու աշխատողը ներկայացնում է սույն կարգի 15-րդ կետով սահմանված կարգով տեղեկ համար:

(19-րդ կետը փոփ. 10.07.18 N 765-Ն, 14.01.21 N 11-Ն)

20. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը և մայրության նպաստը հաշվարկելու համար հիմք ընդունվո աշխատավարձը հաշվարկվում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու ամսվան նախորդող տասներկուե մինչև ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու ամսվան նախորդող ամսվա վերջին օրն ընկած ժամանակահ հաշվարկային ժամանակահատված) համար գործատուի կողմից վարձու աշխատողին վճարված (հաշվարկված) եկամուտը բաժանելու միջոցով:

21. Սույն կարգի իմաստով վարձու աշխատողին վճարված եկամուտ (այսուհետ՝ եկամուտ) են համարվում՝

1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված՝ եկամտային հարկի հաշվարկման օբյեկտ համարվող դրան հավասարեցված այլ վճարումները.

2) անաշխատունակության և մայրության (մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը՝ հղիության և ծննդաբերության) նպաստ

22. Սույն կարգի 21-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված անաշխատունակության կամ մայրության (մինչև 2015 թվականի հղիության և ծննդաբերության) նպաստի՝ հաշվարկային ժամանակահատված ներառված օրերի համար հաշվարկված չափը անձին վճարված անաշխատունակության կամ մայրության (մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը՝ հղիության և ծննդաբերութ ընդհանուր գումարը բաժանվում է ժամանակավոր անաշխատունակության (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի) ժւ օրացուցային օրերի թվի վրա և բազմապատկվում է հաշվարկային ժամանակահատվածի ու ժամանակավոր անաշխատունա և ծննդաբերության արձակուրդի) ժամանակահատվածի համընկնող օրացուցային օրերի թվով:

23. Եթե հաշվարկային ժամանակահատվածը ներառում է նաև վարձու աշխատողի՝ խնամքի արձակուրդում գտնվելու ւ ամիսներից յուրաքանչյուրի համար որպես եկամուտ հաշվառվում է խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամս պայմանագրով կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ տվյալ վարձու աշխատողի պաշտոնի համար Հայաստ Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 178-րդ հոդվածով սահմանված (անկախ հաշվարկվելու հանգամանքից) կամ հիմնական աշխատավարձը:

23.1. Եթե հաշվարկային ժամանակահատվածը ներառում է նաև վարձու աշխատողի՝ միկրոձեռնարկատիրության (մին հունվարի 1-ը՝ ընտանեկան ձեռնարկատիրության) մեջ ներգրավված լինելու ամիսներ, ապա այդ ամիսներից յուրաքանչյուրի եկամուտ հաշվառվում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված «Նվազագու աշխատավարձի մասին» օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափի և նվազագույն ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հ եկամտային հարկի հանրագումարի (այսուհետ՝ նվազագույն ամսական աշխատավարձ) հիսուն տոկոսը:

(23.1-ին կետը լրաց. 14.01.21 N 11-Ն, փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

24. Անաշխատունակության նպաստի և մայրության նպաստի չափը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխատավ գործատուն հաշվառում է հաշվարկային ժամանակահատվածի համար (անկախ այդ ժամանակահատվածում իր և վարձու ս աշխատանքային հարաբերությունների անընդհատությունից) միայն իր կողմից վարձու աշխատողին վճարած (հաշվարկած) բացառությամբ օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված դեպքերի:

25. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում մայրության նպաստի չափը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխատ հաշվարկելիս նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուն օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ կետով սահմանված դեպքում հաշւ ժամանակահատվածի համար այլ գործատուի (որի հետ ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրութ աշխատողը գտնվում է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ) վճարած եկամուտը հաշվառում է՝ անկախ տվյալ ժամ այդ գործատուի և վարձու աշխատողի աշխատանքային հարաբերությունների անընդհատությունից:

(25-րդ կետը փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

26. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է սույն կարգի համաձայն հաշվարկված միջին աշխատավարձի 80 տոկոսից: Եթե միջին ամսական աշխատավարձի 80 տոկոսը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատ առաջանալու օրվա դրությամբ նվազագույն ամսական աշխատավարձի տասնապատիկը, ապա անաշխատունակության նպ է նվազագույն ամսական աշխատավարձի տասնապատիկից: Եթե միջին ամսական աշխատավարձը (սույն կարգի համաձա միջին ամսական աշխատավարձից հաշվարկված տոկոսաչափը) պակաս է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջ դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից, ապա նպաստը հաշվարկվում է նվազագույն ա աշխատավարձի 50 տոկոսից:

(26-րդ կետը փոփ., լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

27. Նպաստ նշանակելիս, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ վարձու աշխատ հաշվարկող գործատուի մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է տասներկու ամսից, ապա նրա միջին ամսական ա հաշվարկելիս օրենքով սահմանված կարգով հաշվի է առնվում նաև հաշվարկային ժամանակահատվածում՝ մինչև նպաստը գործատուի մոտ աշխատանքի անցնելու ամիսը նրան այլ գործատուի վճարած եկամուտը, եթե վարձու աշխատողը ժամանա անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ այդ գործատուի հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ չ

(27-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

28. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի մայրության նպաստը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխ հաշվարկելիս նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուն եկամտում հաշվառում է նաև՝

1) հաշվարկային ժամանակահատվածի համար այլ գործատուի (գործատուների) կողմից հաշվարկած եկամուտը, եթե մ հաշվարկող գործատուի մոտ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի մեջ գտնվելու առաջին օրվա դրությամբ վարձու ա գործատուի մոտ ևս գտնվում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդում.

2) եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երե արձակուրդում՝ խնամքի արձակուրդի՝ հաշվարկային ժամանակահատվածի հետ համընկնող յուրաքանչյուր ամսվա հաշվ կողմից վարձու աշխատողի համար սահմանած օրենքի 22-րդ հոդվածի 9-րդ մասով սահմանված հիմնական աշխատավարձ

3) ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվան նախորդող տարվա՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 11-րդ մա եկամուտը, եթե վարձու աշխատողը, որպես ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ, հղիության և ծննդաբե իրավունք տվող ժամանակահատվածում որոշակի կամ անորոշ ժամկետով դադարեցրել է գործունեությունը (բացառությամբ ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատվածում):

(28-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ., խմբ. 14.01.21 N 11-Ն, խմբ. 26.01.23 N 94-Ն)

28.1. *(կետն ուժը կորցրել է 14.01.21 N 11-Ն)*

29. Սույն կարգի 28-րդ կետում նշված՝ միջին ամսական աշխատավարձում հաշվառվող գումարը համամասնորեն նվազ համաձայն ներկայացված տեղեկատվության՝

1) վարձու աշխատողն այլ գործատուի հետ կնքել է որոշակի ժամկետով աշխատանքային պայմանագիր և որոշակի ժամ աշխատանքային պայմանագրի ժամկետն ավարտվում է ավելի վաղ, քան հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը (անկ լուծելու հանգամանքից).

2) գործատուի հետ որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է մինչև աշխատանքային պայ ավարտը, բայց հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ընթացքում.

3) այլ գործատուի հետ անորոշ ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է մինչև հղիության և ծննդա արձակուրդի ավարտը.

4) վարձու աշխատողը ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ հանդիսացել է նաև ին աշխատանքով ապահոված անձ, որն այդ օրվա դրությամբ որոշակի ժամկետով դադարեցրել է գործունեությունը (բացառու հոդվածի 3.1-ին մասի 1-ին կետում նշված դեպքի), և գործունեությունը վերսկսելու ժամկետն ավարտվում է ավելի վաղ, քան ծննդաբերության արձակուրդը:

(29-րդ կետը փոփ., լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

30. Սույն կարգի 29-րդ կետում նշված համամասնությունը որոշվում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ժամ առաջին օրվանից մինչև աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու կամ որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմ ավարտի կամ ժամկետից շուտ լուծելու կամ որոշակի ժամկետով գործունեությունը դադարեցրած լինելու դեպքում՝ գործուն վերսկսելու օրն ընկած ժամանակահատվածի օրերի թիվը հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժ օրերի թվին բաժանելու միջոցով:

(30-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

31. Վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսաց նպաստը հաշվարկվում է սույն կարգի համաձայն հաշվարկված միջին ամսական աշխատավարձից: Եթե վարձու աշխատող համաձայն հաշվարկված միջին ամսական աշխատավարձը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի տասնհինգապատիկը, ապա մայրության նպաստը հաշվար ամսական աշխատավարձի տասնհինգապատիկից: Եթե այդ աշխատավարձը պակաս է ժամանակավոր անաշխատունակու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից, ապա մայրության նպաստը հաշվարկվո ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից: Վարձու աշխատողի մայրության նպաստի չափը չի կարող պակաս լինել ժամանա անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից (վաղաժամ ծննդաբերության դեպքում՝ 70 օրվա) համար հաշվարկված մայրության նպաստի չափից:

(31-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

32. Եթե գործատուն (այդ թվում՝ համատեղությամբ աշխատելու դեպքում՝ մայրության նպաստը հաշվարկող և նշանակ օրենքով սահմանված կարգով ազատված է հարկային գործակալի պարտավորությունից, ապա անաշխատունակության նպա Հանրապետության պետական բյուջեից վճարման ենթակա գումարները և մայրության նպաստը վարձու աշխատողին նշանա ծառայությունը՝ հիմք ընդունելով ներկայացված փաստաթղթերը: Եթե հարկային գործակալի պարտավորությունից ազատվա թվում՝ համատեղությամբ աշխատելու դեպքում՝ մայրության նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուն) իր հայեցողու Հանրապետության հարկային օրենսգրքի 29-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգով, հանդես է գալիս որպես հարկայի վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը կամ մայրության նպաստը նշանակում և վճարում է գործատուն (այդ համատեղությամբ աշխատելու դեպքում՝ մայրության նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուն)՝ ընդհանուր հիմունքն

(32-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ., խմբ. 14.01.21 N 11-Ն)

32.1. Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործատուի փոփոխությո վերակազմակերպման) դեպքում մայրության նպաստը ծառայությունը վարձու աշխատողին վճարում է որևէ գործատուի մոտ ծննդաբերության արձակուրդում գտնված, սակայն մայրության նպաստ չվճարված օրերի համար:

(32.1-ին կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

32.2. Սույն կարգի 32.1-ին կետում նշված դեպքում մայրության նպաստը հաշվարկելիս ծառայությունը ժամանակավոր անաշխատունակության առաջին օր է ընդունում՝

1) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածի առաջին օրը, եթե անաշխատ թերթիկի հիման վրա որևէ գործատու չի նշանակել, հաշվարկել և վճարել մայրության նպաստ.

2) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի առաջին օրը, եթե անաշխատունակության թերթիկի հիման վրա մինչև գո փոփոխությունը որևէ գործատու նշանակել, հաշվարկել և վճարել է մայրության նպաստ:

(32.2-րդ կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

32.3. Սույն կարգի 32.2-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված դեպքում ծառայությունը մայրության նպաստը հաշվարկում է ծննդաբերության արձակուրդում գտնվելու բոլոր օրերի համար՝ սույն կարգով սահմանված կարգով հաշվարկված միջին աշխ

(32.3-րդ կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

32.4. Սույն կարգի 32.2-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված դեպքում ծառայությունը մայրության նպաստը հաշվարկում է աշխատավարձից, որից մինչև գործատուի փոփոխությունը նշանակվել, հաշվարկվել և վճարվել է մայրության նպաստ: Այս ծառայությունը մայրության նպաստը վճարում է իր կողմից հաշվարկված և գործատուի կողմից հաշվարկված (մինչև հարկու օրենսդրությամբ սահմանված կարգով այլ վճարների մասհանումները, պահումները) գումարի դրական տարբերության չափո դեպքում, երբ նշված տարբերությունը փոքր է կամ հավասար 0-ից, ծառայությունը մայրության նպաստ չի վճարում:

(32.4-րդ կետը լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ II.

ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻՆ ՏՐՎՈՂ ԺԱՄԱՆԱԿԱ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, ՆՇԱՆԱԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱ

(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

33. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին տրվող անաշխատունակության նպաստը կամ մայրությա անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացնելուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում հաշվարկում, նշանակում և վճարում է ծառայու տարածքային բաժինների միջոցով: Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսացող վարձու աշխատող անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձանց համար սահմ հիմունքներով:

34. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին անաշխատունակության նպաստը վճարվում է օրենքով սա ժամանակաշրջանի բոլոր օրացուցային օրերի համար, սակայն մինչև օրենքով սահմանված կարգով ձեռնարկատիրական գոր դադարեցնելը կամ նոտարի պաշտոնավարման ավարտը՝ նոտարի պաշտոնից ազատվելը: Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատա անձին անաշխատունակության նպաստ չի վճարվում, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագել է օրենքով սահմ ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու կամ նոտարի պաշտոնավարումն ավարտելու օրվանից հետո:

(34-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

34.1. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մայրության նպաստը տրվում է ժամանակավոր անաշխ թերթիկի հիման վրա՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործունեութ անորոշ ժամկետով դադարեցնելու դեպքում՝ գործունեությունը դադարեցնելու օրվանից, բացառությամբ սույն կարգի 34.2-րդ դեպքի:

(34.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

34.2. Օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասում նշված դեպքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մ տրվում ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի հիման վրա՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավուն ժամանակահատվածի օրերի համար:

(34.2-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

34.3. Անհատ ձեռնարկատիրոջ ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օր է համարվում «Իրավաբանակա պետական գրանցման, իրավաբանական անձանց առանձնացված ստորաբաժանումների, հիմնարկների և անհատ ձեռնարկ հաշվառման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով որպես անհատ ձեռնարկատեր անձին հ օրը: Օրենքի 4-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված՝ անհատ ձեռնարկատիրոջ գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժա դադարեցնելու օրը Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված կարգով հարկային մարմին ներկայա սկսած՝ անորոշ ժամկետով կամ որոշակի ժամկետով գործունեությունը դադարեցնելու մասին հայտարարության մեջ նշված՝ դադարեցնելու օրն է, իսկ նոտարի գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցնելու օրը հղիության և ծննդ արձակուրդի առաջին օրն է: Եթե անաշխատունակության թերթիկը ներկայացվել է նրանում նշված ժամկետից հետո, սակա հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված ժամկետում, ապա նոտարի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը տրվում է այն օր չի ներկայացել աշխատանքի, սակայն ոչ ավելի վաղ, քան անաշխատունակության թերթիկում նշված՝ հղիության և ծննդաբ պատճառով ծագած ժամանակավոր անաշխատունակության առաջին օրը:

(34.3-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

35. Ծառայությունը, ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին նպաստ վճարելիս, եկամտային հարկը հս գանձում է հարկային գործակալի կողմից եկամտային հարկը հաշվարկելու և գանձելու համար սահմանված կարգով:

36. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձն իրեն տրվող անաշխատունակության նպաստը կամ մայրու նշանակելու և վճարելու համար իր պետական գրանցման վայրի տարածքային բաժին է ներկայացնում՝

1) դիմում, որում նշվում են դիմողի անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան և համարը, բնակությ վայրի հասցեն և հարկ վճարողի հաշվառման համարը, իր անվամբ բացված՝ ցանկացած բանկային հաշվի համարը, որին պ անաշխատունակության կամ մայրության նպաստի գումարը.

2) դիմողի անձը հաստատող փաստաթուղթը, հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ հանրային ծառայություն չստանալու մասին տեղեկանքը, բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը (օրենքով սահմանված անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը).

3) հարկային մարմնի տված՝ սույն կարգով սահմանված ձևի տեղեկանքը՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահո ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքին նախորդող տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հարկման բազա և շահութահարկի մասին, իսկ օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված դեպքերում՝ ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա ընթացքում բացառապես միկրոձեռնարկատիրության սուբյե թվականի հունվարի 1-ը՝ ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ) համարվելու կամ «Սահմանամերձ բնակավայրերում գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» օրենքով (մինչև 2020 թվականի հունվարի 1-ը՝ նաև «Ինքնազբաղված անձան արտոնությունների մասին» օրենքով) սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվելու ժամանակահատվածների մասին

4) ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի նպաստի դեպքում՝ հիվանդ երեխայի անձը հաստատող փաստաթղթի լուսապա տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամություն ունեցող երեխայի առողջարանային բուժման դե առողջարանային ուղեգրի լուսապատճենը.

5) ըստ անհրաժեշտության՝ մայրության նպաստ նշանակելու և վճարելու համար հարկային մարմնի տված տեղեկանքը՝ անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի, որպես օրենքի ին մասում նշված անձ, Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված՝ գործունեությունը դադարեցվա համաձայն սույն կարգով սահմանված ձևի:

(36-րդ կետը լրաց., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, խմբ. 14.01.21 N 11-Ն, փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

37. Ծառայությունը, հիմք ընդունելով ներկայացրած փաստաթղթերը, դրանք ներկայացնելուց հետո՝ մեկամյա ժամկետո նշանակում և վճարում է անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ: Եթե ներկայացված փաստաթղթերը բավարար անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ նշանակելու համար, կամ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահո միաժամանակ նաև վարձու աշխատող է, ապա անաշխատունակության նպաստ կամ մայրության նպաստ չնշանակելու որո պատշաճ կարգով տեղեկացնում է դիմումատուին՝ նշելով պատճառները: Եթե անաշխատունակության նպաստ կամ մայրո չնշանակելու պատճառները վերացնելու համար անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացվում են օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ ժամկետում, ապա դիմելու օր (սույն կետում նշված մեկամյա ժամկետը կիրառելու առաջին օր) է համարվում այդ փաստա ներկայացնելու դիմումը ծառայություն ներկայացնելու օրը:

37.1. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձը ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանա նախորդող տարում իրականացրել է գործունեության մեկից ավելի տեսակներ, որոնցից մեկը կամ մի քանիսը պետք է հարկվե Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված շրջանառության հարկով (մինչև 2020 թվականի հունվարի 1-ը՝ նաև ա հարկով) կամ դրանք իրականացվել են օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատված մայրության նպաստը հաշվարկելիս՝ միջին ամսական եկամտի հաշվարկում ժամանակավոր անաշխատունակության դեպք նախորդող տարվա՝ նշված գործունեություն(ների) իրականացրած յուրաքանչյուր ամսվա համար որպես եկամուտ ընդունվու անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի հիսուն տոկո ամսում իրականացրած գործունեության տեսակների քանակից:

(37.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն, խմբ. 14.01.21 N 11-Ն)

38. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի անաշխատունակության նպաստը կամ մայրության նպաստ անկանխիկ եղանակով՝ սույն կարգի 36-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված բանկային հաշվի համարին փոխանցելու միջոցով

39. Ծառայությունը, մինչև յուրաքանչյուր ամսվա 15-րդ աշխատանքային օրը, նախորդ ամսվա ընթացքում իր նշանակա վերահաշվարկած) նպաստների վերաբերյալ հարկային մարմին է ներկայացնում հետևյալ տեղեկատվությունը՝

1) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի և հարկային գործակալի պարտավորությունից ազատված գո աշխատողի ազգանունը, անունը, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, անձնագրի սերիան ու համարը, գրանցման վայրի հա ծառայությունների համարանիշը.

2) ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածի սկիզբը և վերջը, ժամանակավոր անաշխատունակությ նախորդող տարվա (հաշվարկային ժամանակահատվածի)՝ օրենքով սահմանված եկամտային հարկի հաշվարկման օբյեկտ չափը, հաշվարկված նպաստի չափը:

40. Հարկային մարմինը սույն կարգի 39-րդ կետով սահմանված տեղեկատվությունն արտացոլում է համապատասխան տ բազայում:

41. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի (այդ թվում՝ միաժամանակ վարձու աշխատող հանդի ամսական եկամտի 80 տոկոսը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սա նվազագույն ամսական աշխատավարձի հնգապատիկը, ապա անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է նվազագույ աշխատավարձի հնգապատիկից: Եթե այդ եկամուտը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանա սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի հնգապատիկը, ծառայությունը մայրության նպաստը հաշվարկում է նվ աշխատավարձի հնգապատիկից:

42. Ծառայությունն ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի մայրության նպաստը նվազագույն ամսակ 50 տոկոսից հաշվարկում է օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասում նշված դեպքերում, ինչպես նաև, եթե՝

1) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձը չունի ժամանակավոր անաշխատունակության առաջացման տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հարկման բազա համարվող եկամուտ.

2) ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ իրականացրել է Հայաստանի Հանրապետու օրենսգրքով սահմանված՝ շրջանառության հարկի (մինչև 2020 թվականի հունվարի 1-ը՝ արտոնագրային հարկի) համակարգ գործունեության տեսակներ՝ անկախ ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու տարվան նախորդող տարվա՝ սահմանված շահութահարկի հարկման բազա համարվող եկամուտ ունենալու հանգամանքից.

3) միջին ամսական եկամուտը պակաս է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահ ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից:

(42-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ., խմբ. 14.01.21 N 11-Ն)

42.1. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի մայրության նպաստի չափը չի կարող պակաս լինել ժամ անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից (վաղաժամ ծննդաբերության դեպքում՝ 70 օրվա) համար հաշվարկված մայրության նպաստի չափից:

(42.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ III.

ՔՐԵԱԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՈՒՄ ԳՏՆՎՈՂ ԱԶԱՏԱԶՐԿՎԱԾ ԴԱՏԱՊԱՐՏՅԱԼԻ ՆՊԱՍՏԻ ՀԱՇ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

43. Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական հիմնարկում (այսուհե քրեակատարողական հիմնարկ) գտնվող ազատազրկված դատապարտյալի (այսուհետ՝ դատապարտյալ) համար հաշվարկվ միայն հիվանդության, մայրության նպաստներ՝ ընդհանուր հիմունքներով:

44. Դատապարտյալին անաշխատունակության թերթիկ տալիս է քրեակատարողական հիմնարկի կամ քրեակատարողա գտնվելու վայրի վարչական տարածքն սպասարկող առողջապահական կազմակերպությունը:

45. Տնական հիվանդության դեպքում դատապարտյալը անաշխատունակության թերթիկի ժամկետը երկարաձգելու նպատակով ֆունկցիոնալության գնահատման է ուղեգրվում ժամանակավոր անաշխատունակությունն սկսելու օրվան հաջոր աշխատանքային օր լինելու դեպքում՝ դրան նախորդող աշխատանքային օրը)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարո կարգով:

(45-րդ կետը փոփ., լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ IV.

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

46. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստի կամ մայրության նպաստի (հղիության և ծննդաբերության ա իրավունքն առաջացել է մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը, ապա անաշխատունակության (մայրության) նպաստը և այն հ հիմք ընդունվող միջին ամսական աշխատավարձը հաշվարկվում են մինչև «Ժամանակավոր անաշխատունակության նպաս Հայաստանի Հանրապետության օրենքում լրացումներ և փոփոխություններ կատարելու մասին» 2014 թվականի դեկտեմբերի Հայաստանի Հանրապետության օրենքն ուժի մեջ մտնելը սահմանված կարգով (պայմաններով):

____

(ստորս

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք N__________ _____ _________ 20 _____ թ.

ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈ ՆԱԽՈՐԴՈՂ ՏԱՐՎԱ՝ ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ՀԱՐԿՄԱՆ ԲԱԶԱ ՀԱՄԱՐՎՈՂ Է ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ՄԱՍԻՆ

1. Հարկ վճարողի հաշվառման համարը (ՀՎՀՀ)	
2. Անհատ ձեռնարկատիրոջ կամ նոտարի անունը, ազգանունը	
3. Անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան, համարը	
4. Հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ համարանիշ չստանալու մասին տեղեկանքի համարը	
5. Պետական գրանցման օրը, ամիսը, տարեթիվը.	
Ժամանակավոր անաշխատունակության առաջին օրվա դրությամբ հանդիսանում է (համապատասխան տողի դիմաց կատարել «V» նշում)՝	
- հարկման ընդհանուր համակարգում գործող	
- շրջանառության հարկ վճարող	
- բացառապես միկրոձեռնարկատիրության սուբյեկտ	
- «Սահմանամերձ բնակավայրերում իրականացվող գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» օրենքով սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվող	
- «Ինքնազբաղված անձանց հարկային արտոնությունների մասին» օրենքով սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվող	
- արտոնագրային հարկ վճարող	
- բացառապես ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ	

6. Ձեռնարկատիրական գործունեությունը ժամանակավորապես (անորոշ կամ որոշակի ժամկետով) դադարեցնելու օրը, ամիսը	
7. Գործունեությունն սկսելու (վերսկսելու) օրը, ամիսը, տարեթիվը	
8. Հաշվետու ժամանակաշրջանը (ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքին նախորդող տարին)	
9. Ընթացիկ տարում ձեռնարկատիրական գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցնելու օրը, ամիսը	
10. Ընթացիկ տարում ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օրը, ամիսը	
11. Ձեռնարկատիրական գործունեությունը որոշակի ժամկետով դադարեցնելու դեպքում գործունեությունը վերսկսելու օրը, ամիսը, տարին	
12. Հաշվետու ժամանակաշրջանի շահութահարկի հարկման բազա համարվող եկամտի (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված՝ պասիվ եկամուտների և փոխադրման (ֆրախտի) դիմաց ստացված եկամուտների) չափը, եթե ժամանակավոր անաշխատունակության առաջին օրվա դրությամբ հանդիսանում է հարկման ընդհանուր համակարգում գործող	
13. Հաշվետու ժամանակաշրջանում բացառապես միկրոձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու ժամկետները՝	
- միկրոձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- միկրոձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելը դադարելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
14. Եթե հաշվետու ժամանակաշրջանը մինչև 2019 թվականի դեկտեմբերի 31-ն է՝ ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու ժամկետները՝	
- ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելը դադարելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
15. Եթե հաշվետու ժամանակաշրջանը մինչև 2019 թվականի դեկտեմբերի 31-ն է՝ արտոնագրային հարկ վճարող համարվելու ժամկետները՝	
- արտոնագրային հարկ վճարող համարվելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- արտոնագրային հարկ վճարող համարվելը դադարելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
16. Եթե հաշվետու ժամանակաշրջանը մինչև 2019 թվականի դեկտեմբերի 31-ն է՝ «Ինքնազբաղված անձանց հարկային արտոնությունների մասին» օրենքով սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվելու ժամկետները	
- սկիզբը՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- ավարտը՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
17. Հաշվետու ժամանակաշրջանում շրջանառության հարկ վճարող համարվելու ժամկետները՝	
- շրջանառության հարկ վճարող համարվելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- շրջանառության հարկ վճարող համարվելը դադարելու օրը, ամիսը, տարեթիվը	
18. Հաշվետու ժամանակաշրջանում «Սահմանամերձ բնակավայրերում իրականացվող գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» օրենքով սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվելու ժամանակահատվածը՝	
- սկիզբը՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- ավարտը (եթե հարկային արտոնությունները դադարել են)՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	

Ստորաբաժանման ղեկավար ________________________
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Կատարող ________________________
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

(ձևը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, 14.01.21 N 11-Ն)
(հավելվածը լրաց., փոփ., խմբ. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն, փոփ., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, 14.01.21 N 11-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 1(

Կ Ա Ր Գ

ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ Ն
ՎՃԱՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԾԱԽՍԱԾ ԴՐԱՄԱԿԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑԵԼ
(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Գործատուն վարձու աշխատողներին ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների (այսուհետ՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից վճարման ենթակա գումարը վճարում է տվյալ ամսվա համար հաշվարկ հարկի հաշվին՝ վճարված նպաստի գումարի չափով նվազեցնելով տվյալ ամսվա համար վճարվող եկամտային հարկի գումա

2. Եթե տվյալ ամսվա համար հաշվարկված եկամտային հարկի գումարները բավարար չեն նպաստը վճարելու համար, ա նպաստի՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի հաշվին վճարվող գումարների պակասող մասը (այսուհետ՝ գ փոխհատուցման ենթակա գումար) վճարում է իր միջոցներից, որը գործատուին փոխհատուցում է միասնական սոցիալական (այսուհետ՝ ծառայություն):

(2-րդ կետը փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

3. Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի միջոցներից գործատուին փոխհատուցման ենթակա գումարը վճա մարմին ներկայացված տեղեկանքի (համաձայն ձևի) հիման վրա՝ դրան կցելով հաշվետու ամսվա ընթացքում վճարված նպ նշանակման և վճարման համար հիմք հանդիսացած ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկների լուսապատճենն

4. Հարկային մարմինը 10 օրացուցային օրվա ընթացքում ուսումնասիրում է ներկայացված փաստաթղթերում առկա տեղ նպաստի հաշվարկման, նշանակման և վճարման համապատասխանությունն օրենքին, հաստատում (կնքում) է տեղեկանքը գործատուին՝ սույն կարգով սահմանված դեպքում նշելով փոխհատուցման ենթակա գումարը կամ գրավոր մերժում է տեղեկ նշելով մերժման պատճառը և գործատուի հետագա գործողությունները:

5. Տեղեկանքը հաստատելը մերժվում է, եթե՝

1) փաստաթղթերում ներկայացված տեղեկությունները թերի են.

2) տեղեկանքում ներկայացված տեղեկություններում առկա է թվաբանական սխալ.

3) նպաստը հաշվարկվել, նշանակվել և վճարվել է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության խախտմամբ կամ նպ մեջ առկա է թվաբանական սխալ, և հարկային մարմնի կողմից կատարված վերահաշվարկի արդյունքում պարզվում է, որ ա փոխհատուցման ենթակա գումար կամ առկա է այլ գումար:

6. Սույն կարգի 5-րդ կետով սահմանված դեպքերում՝ մերժման հիմքերը վերացվելուց ու հարկային մարմին համապատա փաստաթղթեր ներկայացնելուց հետո 5 օրացուցային օրվա ընթացքում հարկային մարմինը հաստատում (կնքում) ու գործա վերադարձնում տեղեկանքը:

(6-րդ կետը փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

7. Գործատուն հարկային մարմնի հաստատած (կնքած) տեղեկանքը ներկայացնում է ծառայություն:

8. Ծառայությունը, հաստատած (կնքած) տեղեկանքը ներկայացվելուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում, գործատուին փոխհ գումարը փոխանցում է նրա բանկային հաշվեհամարին:

Փաստաթղթի հերթակա

(լրացվում է h

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք

ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ԵՆԹԱԿԱ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Հարկ վճարողի հաշվառման համարը (ՀՎՀՀ)	
Կազմակերպության անվանումը (անհատ ձեռնարկատիրոջ կամ նոտարի անունը, ազգանունը)	
Գտնվելու (բնակության) վայրը	
Հեռախոսահամարը	
Ամիսը, որի համար հաշվարկված եկամտային հարկի հաշվին վճարվել են ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստները (օրը, ամիսը, տարեթիվը)	
Տվյալ ամսվա համար հաշվարկված եկամտային հարկի գումարը, որի հաշվին վճարվել են ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստները (թվերով և տառերով)	
ՀՀ պետական բյուջեի միջոցների հաշվին վճարման ենթակա (վճարված) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների հանրագումարը (թվերով և տառերով), այդ թվում՝	
ա) մայրության նպաստ (թվերով և տառերով)	
բ) ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստներ (թվերով և տառերով)	
Փոխհատուցման ենթակա գումարը (թվերով և տառերով)	

Առդիր ________ թերթ —— ————————20 ____ թ.

Կազմակերպության ղեկավար կամ անհատ ձեռնարկատեր ________________________________ Կ.Տ.
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Ուսումնասիրվել է ներկայացված տեղեկատվությունը և նպաստի հաշվարկման համապատասխանությունն

Գործատուին փոխհատուցման ենթակա գումարի չափը կազմում է ______________________ դրամ:
(թվերով և տառերով)

ՀՏ-ի մասնագետ ______________________________________
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Կ.Տ.

ՀՏ-ի պետ ____ (անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

——— —————— 20 ____ թ.

Կազմակերպության ղեկավար կամ անհատ ձեռնարկատեր ________
(ա
ս

(ձևը խմբ. 14.01.21 N 11-Ն)
(հավելվածը փոփ. 29.12.11 N 1863-Ն, փոփ., լրաց. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ., խմբ. փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության կառավարության աշխատակազմի ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

ՁԵՎ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿ

ՆԱԽՆԱԿԱՆ-ՇԱՐՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ	**N ________________ ԹԵՐԹԻԿԻ (համապատասխանն ընդգծել)**	**Տրված է _______20 թ. (ամսաթիվը, ամիսը)**

Հիվանդության պատմություն (քարտ) N ________

____Կ.Տ.

(թերթիկը տրամադրող բժշկի պաշտոնը, ազգանունը և ստորագրությունը)

____

(բուժհիմնարկի անվանումն ու գտնվելու վայրը)

____ ___I___

I________________ I I I I I I I I I

(անաշխատունակի ազգանունը, անունը, հայրանունը) (ծննդյան օրը, ամիսը, տարին) (հանրային ծառայությունների համարանիշը)

____

(բնակության վայրը)

____

Հ Ա Տ Մ Ա Ն Գ Ի Ծ

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿ Սերիա N Բուժհիմնարկի Կ.Տ.

ՆԱԽՆԱԿԱՆ - ՇԱՐՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ N__________ ԹԵՐԹԻԿԻ

(համապատասխանն ընդգծել)

____

(բուժհիմնարկի անվանումն ու գտնվելու վայրը)

Տրված է _______________20 թ.___

(ամսաթիվը, ամիսը)

____ ____I____I____________ I I I I I I I I I

(անաշխատունակի ազգանունը, անունը, հայրանունը) (ծննդ. օրը, ամիսը, տարին) (հանրային ծառայությունների համարանիշ

ԱԽՏՈՐՈՇՈՒՄ	ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԱԽՏՈՐՈՇՈՒՄ

Անաշխատունակության [ ] հիվանդություն [ ]առողջարանային բուժում [ ] հղիության և ծննդաբերությ արձակուրդ

պատճառը [ ] հիվանդի խնամք

_________________ [ ] պրոթեզավորում

____

(համապատասխանը նշել)

____

(խնամքի անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում նշել հիվանդի ա.ա.հ., ծննդ. օրը, ա տարին ու դիագնոզը)

ՌԵԺԻՄ

□ ամբուլատոր

□ ստացիոնար

____

(համապատասխանը նշել)

Նշում՝ ռեժիմի խախտման մասին _________

Բուժող բժշկի ստորագրությունը __________

Ստացիոնարում գտնվելու ժամանակահատվածը 20_ թ.____ -ի _-ից մինչև 20 _թ. __-ի -ը Գլխավոր բժշկի ստորագրությունը__________ Կ.Տ.	Ուղարկված է ԲՍՓՀ ,, ,,__ ______ 20 __թ. Ուղեգրած բժշկի ____________________ (ԱԱՀ, ստորագրությունը) Կ.Տ. ԲՍՓՀ եզրակացությունը ______________ _______________________________ ԲՍՓՀ նախագահ ____________________ (ԱԱՀ, ստորագրությունը) Կ.Տ.

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾԻ		ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ՓՈՐՁԱՔՆՆՈՒԹՅՈՒՆ ԱՆՑԿԱՑՐԱԾ ԱՆՁԻ (ԱՆՁԱՆՑ)	
սկիզբը (օրը, ամիսը, տարին)	վերջը (օրը, ամիսը, տարին՝ բառերով)	պաշտոնը և ա.ա.հ.	ստորագրությունը

Անաշխատունակության թերթիկ Սերիա N

Կ.

ՆԵՐԿԱՅԱՆԱԼ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ_________________________ _______________________________

(ամսաթիվը և ամիսը՝ բառերով կամ այլ նշումներ) (բժշկի պաշտոնը, ազգանունը և ստորագրությունը)

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՄԻՑ (ՄԻԱՅՆ ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԴԵՊՔՈՒՄ)

Բացակայել է _______________-ից _______________-ը (ներառյալ) __________________

օրը, ամիսը, տարին օրը, ամիսը, տարին (անմիջական ղեկավարի ա.ա.հ. և ստորագրությունը)

Աշխատանքային պայմանագրի տեսակը՝

☐ անորոշ ժամկետով

☐ որոշակի ժամկետով

Աշխատանքային շաբաթի տևողությունը

☐ հնգօրյա

☐ վեցօրյա

(համապատասխանը նշել)

Տվյալ կազմակերպությունում աշխատում է 20 __ թ. _________________-ի ____ -ից:

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈ
1.	Միջին ամսական աշխատավարձը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացող եկամտի չափը (դրամ), այդ թվում՝		
1.1.	նպաստը հաշվարկող գործատուի (մայրության նպաստի դեպքում, ըստ անհրաժեշտության, բոլոր գործատուների) կողմից վճարված (հաշվարկած) եկամտի չափը (դրամ)		
1.2.	այլ գործատուի կողմից վճարված (հաշվարկած) եկամտի չափը (դրամ)		
1.3.	Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի եկամտի չափը (դրամ)		
2.	Միջին ամսական աշխատավարձի չափը (դրամ)		
3.	Աշխատանքային կամ օրացուցային օրերի քանակը, որոնց համար հաշվարկվել է նպաստը		
4.	Հաշվարկված (վճարված) նպաստի չափը (դրամ), այդ թվում՝		
4.1.	գործատուի միջոցների հաշվին (դրամ)		
4.2.	ՀՀ պետական բյուջեի միջոցների հաշվին (դրամ)		
5.	Հաշվարկված եկամտային հարկի չափը (դրամ)		

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆԻ ԿՈՂՄԻՑ (ՄԻԱՅՆ ԱՁ-Ի ԿԱՄ ՆՈՏԱՐԻ ԴԵՊՔՈՒ

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈ
1.	Միջին ամսական եկամուտը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացած տարեկան եկամտի չափը (դրամ)		
2.	Հաշվարկված միջին ամսական եկամուտը (դրամ)		
3.	Օրացուցային օրերի քանակը, որոնց համար հաշվարկվել է նպաստը		
4.	Հաշվարկված նպաստի չափը (դրամ)		

(նպաստի չափը հաշվարկող պաշտոնատար անձի պաշտոնը,ազգանունը և ստորագրությունը) Կ.Տ.

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԴԵՊՔՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿԱՄ ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆԻ ԿՈ
ՎԵՐԱՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈ
1.	Վերահաշվարկված նպաստի չափը, դրամ		
2.	Վերահաշվարկված նպաստից հաշվարկված եկամտային հարկի չափը (միայն վարձու աշխատողի դեպքում), դրամ		
3.	Վճարման ենթակա գումարի չափը, դրամ		
4.	Հետպահվող գումարի չափը, դրամ		

(նպաստի չափը հաշվարկող պաշտոնատար անձի պաշտոնը,ազգանունը և ստորագրությունը)

(հավելվածը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ԼՐԱՑՄԱՆ ՈՒ ՏՐԱՄԱԴՐՄ

Գ Լ ՈՒ Խ I

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն կարգով սահմանվում են բժշկական հաստատությունների կողմից ժամանակավոր անաշխատունակության թերյ անաշխատունակության թերթիկ) լրացման և տրամադրման կանոնները:

2. Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 14-ի N 1024-Ն որոշման 2-րդ կետի 4-րդ ենյ հաստատված ձևի անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացու ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատ փաստաթուղթ է:

(2-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

3. Առողջապահության նախարարությանը անաշխատունակության թերթիկների ձևաթղթերի տրամադրումն ապահովու
սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայությունը:

(3-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

4. Ամբուլատոր պայմաններում բուժման անհրաժեշտության հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակ
(այդ թվում՝ ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում) անաշխատունակության թերթիկները տրա
պոլիկլինիկաների, գյուղական բժշկական ամբուլատորիաների, գյուղական առողջության կենտրոնների, առողջության առաջ
կենտրոնների, ընտանեկան բժիշկների անհատական կամ խմբային անկախ պրակտիկաների բուժող բժիշկները՝ Հայաստան
օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացվող ժամանակավոր անաշխատունակության փորձաքննության հիման վրա

(4-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

5. Անաշխատունակության թերթիկները տրամադրվում են «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպա
Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված՝ ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների
ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համաձայն գործազուրկի կարգավիճակ ստա
հետևյալ դեպքերում՝

1) հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.

2) պրոթեզավորման պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.

3) առողջարանային բուժման անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.

4) հղիության ու ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.

5) ընտանիքի անդամի հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած խնամքի անհրաժեշտության:

(5-րդ կետը լրաց. 17.04.14 N 452-Ն, փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

5.1 Հղիության ու ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխա
թերթիկ տրվում է նաև «Պետական նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված՝ չաշխատող,
նպաստի իրավունք ունեցող անձանց:

(5.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ II

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԸ ԼՐԱՑՆԵԼՈՒ ԵՎ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԿԱ

6. Անաշխատունակության թերթիկը, բացառությամբ հիվանդանոցային բժշկական հաստատություններում (ստացիոնարու
հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքի, քաղաքացուն տրվում է այն ստանալու համար քա
օրը, իսկ բացվում է ժամանակավոր անաշխատունակության մեջ գտնվելու այն օրվանից, երբ քաղաքացին դիմել է բժշկակա
կազմակերպություն, իսկ անաշխատունակությունը ոչ աշխատանքային օրվա ընթացքում կամ աշխատանքային օրվա ավար
առաջանալու դեպքում՝ շտապ բժշկական օգնության ծառայություն:

(6-րդ կետը փոփ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, խմբ. 25.11.21 N 1916-Ն, լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

6.1. Անաշխատունակությունը ոչ աշխատանքային օրվա ընթացքում կամ աշխատանքային օրվա ավարտից հետո առաջ
անաշխատունակության թերթիկը՝ սույն կարգի 6-րդ կետի համաձայն, բացվում է շտապ բժշկական օգնության ծառայությո
եթե քաղաքացին այդ օրվան հաջորդող առաջին աշխատանքային օրվա ընթացքում առողջության առաջնային պահպանմա
մատուցող բժշկական հաստատություն (որտեղ սահմանված կարգով գրանցված է) է ներկայացնում առողջապահության բնա
Հայաստանի Հանրապետության կառավարության լիազոր մարմնի կողմից հաստատված շտապ բժշկական օգնության ծառա
ընթացքում շտապ բժշկական օգնության բրիգադի բժշկի կողմից տրված պացիենտի առողջական վիճակի մասին տեղեկանք
ընդունվում տեղեկանքում նշված ամսաթիվը):

(6.1-ին կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

7. Անաշխատունակության թերթիկները լրացվում են հայերեն՝ ընթեռնելի ձեռագրով, առանց ջնջումների: «Եզրափակիչ
սյունակում պարտադիր նշվում է հիվանդի ախտորոշումը՝ ելնելով հիվանդությունների և առողջության հետ կապված խնդիր
վիճակագրական դասակարգիչով սահմանված եզրույթներից՝ այն չփոխարինելով հիվանդության ախտանշաններով կամ հապ

(7-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

7.1. Սույն կարգի խախտմամբ լրացված անաշխատունակության թերթիկները համարվում են սխալ լրացված:

(7.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

7.2. Սխալ լրացված և քաղաքացուն չտրված կամ տրված, սակայն նրա կողմից վճարման չներկայացված անաշխատուն
ուղղման ենթակա չէ: Դրա փոխարեն սույն կարգով սահմանված կարգով տրվում է նոր անաշխատունակության թերթիկ:

(7.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

7.3. Եթե սխալ լրացված և քաղաքացուն տրված անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացու կողմից արդեն ներկայաց
ապա կատարված ուղղումները հաստատվում են բժշկական հաստատության տնօրենի ստորագրությամբ՝ նշելով ուղղման հ

(7.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

8. Եթե ամբուլատոր պայմաններում բուժման անհրաժեշտության հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատու
ժամանակահատվածում հիվանդը հոսպիտալացվում է, ապա հիվանդին և (կամ) նրան խնամող անձին տրամադրվում է անա
թերթիկ՝ որպես անաշխատունակության ժամանակահատվածի վերջին օր նշելով հոսպիտալացմանը նախորդող օրը, իսկ աշ
ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում նշվում է՝ «Հիվանդը հոսպիտալացվել է»:

(8-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

9. 15 օրվանից ավելի տևողությամբ ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում, անաշխատունակ անձի կամ նրա պահանջով, յուրաքանչյուր 15-րդ օրվանից հետո ժամանակավոր անաշխատունակության փաստացի օրերի համար տրվում անաշխատունակության թերթիկ, որի աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում կատարվում է նշումը:

(9-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

10. Սույն կարգի 9-րդ կետում և 12.1-ին կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում ժամանակավոր անաշխատունակու հաջորդ ժամանակահատվածի համար տրվող անաշխատունակության թերթիկում նշվում են նաև նախորդ անաշխատունակ սերիան ու համարը, «Անաշխատունակության սկիզբը» սյունակում՝ նախորդ անաշխատունակության թերթիկի «Անաշխատ սյունակում նշված օրվան հաջորդող օրը (ոչ աշխատանքային օր լինելու դեպքում՝ դրան հաջորդող աշխատանքային օրը):

(10-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, լրաց. 25.11.21 N 1916-Ն)

10.1. Սույն կարգի 8-րդ, 9-րդ, 10-րդ, 25-րդ և 26-րդ կետերով սահմանված կարգի խախտմամբ լրացված անաշխատունա չեն համարվում ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքի համար տրված (շարունակելի չեն):

(10.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

11. Անաշխատունակության թերթիկը կորցնելու դեպքում՝ անաշխատունակության թերթիկ տվող մարմինը քաղաքացու կրկնօրինակ՝ հիմք ընդունելով գործատուի կամ միասնական սոցիալական ծառայության տված՝ տվյալ ժամանակահատված քաղաքացուն ժամանակավոր անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ նշանակված չլինելու մասին տեղեկանքը:

(11-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

11.1. Տնային կանչի կամ ամբուլատոր այցի հիման վրա անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացուն տրվում է (բացվ օրացուցային օրը՝ ներառյալ օրացուցային օրվա համար ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության բուժող հետո անաշխատունակության ժամկետի յուրաքանչյուր երկարաձգում կատարվում է տվյալ հաստատության՝ սույն կետում հանձնաժողովի, իսկ դրա բացակայության դեպքում՝ տնօրենի համաձայնությամբ՝ նկարագրելով տվյալ հիվանդության ախ հիմնավորումը, ընթացքը և կատարված լաբորատոր-գործիքային ախտորոշիչ հետազոտությունները: Հանձնաժողովի կազմու ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատությունում տվյալ հիվանդին բուժող բժիշկը, առողջության առաջնային ծառայություններ մատուցող բժիշկը, փորձաքննության գծով տնօրենի տեղակալը, իսկ այդ պաշտոնի բացակայության դեպք պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության տնօրենը (այսուհետ՝ հանձնաժողով):

(11.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

12. Հիվանդանոցային պայմաններում բուժման անհրաժեշտության դեպքում քաղաքացուն կամ հիվանդ երեխա խնամող ամբողջ ժամանակահատվածի համար տրվում է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ:

(12-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

12.1. Հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելիս ժամանակավոր անաշխատունակ որպես անաշխատունակության ժամանակահատվածի վերջին օր նշվում է (ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ

1) դուրս գրվելու օրը, եթե հիվանդը դուրս է գրվել՝ էպիկրիզում «առողջացում» գրառմամբ, գործնականում առողջ է՝ լրի «առողջացում» գրառմամբ դուրս գրվելիս հիվանդը կարիք ունի ամբուլատոր պայմաններում ևս մի քանի օր բուժումը շարուն բժշկի գնահատմամբ՝ միջավայրին հարմարվելու, ապա որպես անաշխատունակության ժամանակահատվածի վերջին օր կա առավելագույնը հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելու օրվան հաջորդող 3-րդ օրա

2) դուրս գրվելու օրվան հաջորդող առավելագույնը՝ 7-րդ օրացուցային օրը, եթե հիվանդը դուրս է գրվել՝ էպիկրիզում «լ գրառմամբ և կարիք ունի հետագա վերականգնողական բուժման.

3) դուրս գրվելու օրը՝ աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում կատարելով «Շարունակել կարիք ունի ամբուլատոր բուժման: Այս դեպքում «Շարունակելի» նշում կատարելու անհրաժեշտությունը որոշում է հանձնա (հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են տվյալ հիվանդին ստացիոնարում բուժող բժիշկը, տվյալ բաժնի վարիչը և բուժակա

(12.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

12.2. Եթե հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելու օրվանից հետո մինչև սույն կա նշված՝ հիվանդանոցային բժշկական հաստատության (ստացիոնարի) կողմից ժամանակավոր անաշխատունակության թեր ընկած ժամանակահատվածում հիվանդի մոտ ի հայտ են գալիս հիվանդանոցային կամ հետհիվանդանոցային բուժման բարդ պայմանավորված ախտանիշներ, ապա ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության բուժող բժիշկն իրավասու անաշխատունակության ժամկետը երկարաձգել սույն կարգի 11.1-ին կետով սահմանված կարգով, իսկ անաշխատունակությա լրացվում է սույն կարգի 10-րդ կետով սահմանված կարգով:

(12.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

12.3. Ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության կողմից բուժում ստանալու դեպքում քաղաքացու ախտ դրա հետևանքների կամ բարդությունների վերացման օրն անաշխատունակության թերթիկը փակում է բուժող բժիշկը և ներկ փորձաքննության գծով տնօրենի տեղակալի կամ փորձաքննություն իրականացնելու իրավասություն ունեցող անձի հաստատ

(12.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

13. Հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու հետևանքով առաջացած ժամանակավ անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկն ստորագրվում է բուժող բժշկի կողմից՝ բաժնի վարիչի

(13-րդ կետը փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

13.1. Այլ երկրի ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկը ներկայացնելու դեպքում այն հաստատում է բժշկակա տնօրենը:

(13.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

14. Սխալ լրացված և քաղաքացիներին չտրամադրված, ինչպես նաև խոտանված անաշխատունակության թերթիկների ձ
են հաշվառման և վերադարձվում են միասնական սոցիալական ծառայություն:

(14-րդ կետը փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն)

15. Ժամանակավոր անաշխատունակության փորձաքննության, անաշխատունակության թերթիկներ տալուն, պահելուն
վերաբերող իրավական ակտերի պահանջների կատարումն ապահովելու համար պատասխանատու է բժշկական հաստատու
կամ բժշկական հաստատության ղեկավարի կողմից լիազորված անձը:

(15-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

16. Անաշխատունակության թերթիկներ տրամադրելու մասին բժշկական հաստատության որոշումները կարող են բողոք
վերադասության կամ դատական կարգով:

17. Անաշխատունակության թերթիկներ տրամադրելուն վերաբերող իրավական ակտերի պահանջները խախտողները
պատասխանատվություն են կրում Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

Գ Լ ՈՒ Խ III

***ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ (ՎՆԱՍՎԱԾՔԻ) Պ
ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ***

18. Հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում վարձու աշ
անաշխատունակության թերթիկ տրվում է հիվանդության (վնասվածքի) ամբողջ ժամանակաշրջանի համար՝ աշխատանքա
գործունեությամբ զբաղվելու կարողությունը կորցնելու օրվանից մինչև դրա վերականգնումը:

(18-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

18.1. *(կետն ուժը կորցրել է 26.01.23 N 94-Ն)*

19. Տնական հիվանդության (երկարատև ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքերի՝ քրոնիկական հիվանդ
վնասվածքների և այլ հիվանդությունների) դեպքում, բացառությամբ վերականգնման հեռանկարի բացակայություն ունեցող հ
անաշխատունակության թերթիկի ժամկետը երկարաձգելու նպատակով անձը ֆունկցիոնալության գնահատման է ուղեգրվու
անաշխատունակությունն սկսելու օրվանից հետո 80-րդ օրը (ոչ աշխատանքային օր լինելու դեպքում՝ դրան նախորդող աշխ
եթե անձի աշխատանքային գործունեությամբ զբաղվելու կարողությունը դեռևս չի վերականգնվել: Հիվանդն անաշխատունա
ժամկետը երկարաձգելու նպատակով ֆունկցիոնալության գնահատման է ենթարկվում եռամյա ժամկետը լրանալու օրվանի

(19-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, խմբ., փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

20. Սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված դեպքում՝ բուժող բժիշկը հիվանդին ֆունկցիոնալության գնահատման է ուղե
ժամկետում, երբ մինչև սահմանված 3 ամիսը լրանալը մնացել է 10 օր: Ընդ որում, հիվանդի ֆունկցիոնալության գնահատու
եռամյա ժամկետը լրանալու օրվանից ոչ ուշ:

(20-րդ կետը փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

21. Եթե, ըստ ֆունկցիոնալության գնահատման եզրակացության, հիվանդը շարունակում է մնալ ժամանակավորապես ս
ապա անաշխատունակության թերթիկում նշված ժամկետը կարող է երկարաձգվել հանձնաժողովի կողմից՝ առավելագույնը
ժամկետով:

(21-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 08.05.14 N 482-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

22. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժա
անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ տրվում է միայն հիվանդանոցային բժշկական հաստատու
(ստացիոնարում) բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համար, բայց մեկ օրացուցային տարվա ընթացքում 60 օրացուցային

23. Հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում, եթե բուժո
ամբուլատոր պայմաններում, անաշխատունակության թերթիկը տալիս է անձին առողջության առաջնային պահպանման ծա
մատուցող բժշկական հաստատությունը:

24. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է ոչ իր բնակության վայրում, ապա անաշխատունակությ
տրամադրվում է նրա ժամանակավորապես գտնվելու վայրում՝ բժշկական հաստատության ղեկավարի հաստատմամբ: Ընդ
անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում այն ժամանակահատվածի համար, որի ընթացքում բնակության վայր տեղ
բժշկի եզրակացության, կարող է վտանգել հիվանդի կյանքը կամ վնասել առողջությունը կամ բուժման գործընթացը:

Սույն կետով սահմանված դեպքում՝ անաշխատունակության ժամանակահատվածը 7 օրացուցային օրը գերազանցելու ս
եզրակացությունը տալիս է հանձնաժողովը:

(24-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 08.05.14 N 482-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

25. Եթե շարունակվում է անձի՝ ոչ իր հաշվառման վայրում առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակությունը, բայ
տեղափոխվել իր բնակության վայրը, ապա աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում նշվում է
բնակության վայր»:

26. Սույն կարգի 25-րդ կետով սահմանված դեպքում՝ անձի բնակության վայրի բժշկական հաստատության կողմից տրվ
անաշխատունակության թերթիկը, որպես ժամանակավոր անաշխատունակության յուրաքանչյուր հաջորդ ժամանակահատ
անաշխատունակության թերթիկ, լրացվում է սույն կարգի 10-րդ կետով սահմանված կարգով:

(26-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

27. ***(կետն ուժը կորցրել է 30.07.15 N 872-Ն)***

28. Առողջարանային բուժման նպաստի իրավունք տվող հիվանդությունների ցանկում ներառված հիվանդությունների հե հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) անմիջապես առողջարան՝ լիաբուժման ուղեգրվելու դեպք անաշխատունակության թերթիկում դրա մասին կատարվում է նշում:

Գ Լ ՈՒ Խ IV

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄՆ ԸՆՏԱՆԻՔԻ ԱՆԴԱՄԻ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԽՆԱՄՔԻ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

29. Ընտանիքի անդամի հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ խ անաշխատունակության թերթիկ է տրվում բժշկի եզրակացության հիման վրա:

30. Վարձու աշխատողին ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում՝

1) տնային (ամբուլատոր) պայմաններում ընտանիքի հիվանդ չափահաս անդամի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ օրվանից ոչ ավելի.

2) տնային (ամբուլատոր) պայմաններում հիվանդ երեխայի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ 24 օրացուցային օրվ վարակիչ հիվանդությունների պատճառով երեխայի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ 28 օրացուցային օրվանից ոչ ավե

3) հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվող հիվանդ երեխայի խնամքն իրականացնել հիվանդանոցում գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար.

4) մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամություն ունեցող երեխայի առողջարանա ընթացքում նրա խնամքն իրականացնելու դեպքում՝ երեխայի առողջարանային բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համա նշված ժամանակաշրջանից ոչ ավելի, ընդ որում, նպաստ է տրվում օրացուցային տարվա ընթացքում մեկ անգամ.

5) մինչև 3 տարեկան երեխայի կամ մինչև 18 տարեկան հաշմանդամություն ունեցող երեխայի՝ տնային (ամբուլատոր) ւ խնամքի համար, եթե մայրը (խնամակալը, հոգաբարձուն) հիվանդության կամ ընտանիքի մյուս հիվանդ անդամի հետ հիվան բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու պատճառով ի վիճակի չէ երեխայի խնամքն իրականացնել, համա բժշկական փաստաթղթի առկայության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում երեխայի խնամքն իրականացնո աշխատողին, երեխայի մոր (խնամակալի, հոգաբարձուի) հիվանդության կամ նրա՝ հիվանդանոցային բժշկական հաստատու (ստացիոնարում) գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար:

(30-րդ կետը փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

31. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի դեպքում անաշխատ թերթիկ է տրվում՝

1) հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվող հիվանդ երեխայի խնամքն իրականացնել հիվանդանոցում գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար.

2) մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամություն ունեցող երեխայի առողջարանա ընթացքում նրա խնամքն իրականացնելու դեպքում՝ երեխայի առողջարանային բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համա նշված ժամանակաշրջանից ոչ ավելի, ընդ որում, նպաստ է տրվում օրացուցային տարվա ընթացքում մեկ անգամ:

(31-րդ կետը փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

32. Իր հաշվառման վայրում չգտնվող անձի հիվանդության դեպքում նրան խնամող անձին ևս տրամադրվում է անաշխա թերթիկ՝ ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ տր սահմանված ընդհանուր հիմունքներով:

Գ Լ ՈՒ Խ V

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

33. Հղիության և ծննդաբերության դեպքում անաշխատունակության թերթիկներ են տրամադրում կանանց կոնսուլտացի իսկ եթե այդպիսիք չկան՝ ընդհանուր բժշկական հաստատությունների մանկաբարձ-գինեկոլոգները: Այդպիսի մասնագետներ անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրում ընդհանուր ընդունելություն կատարող բժիշկը:

34. Անաշխատունակության թերթիկ է տրվում վարձու աշխատողին և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովա

ա) 140 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդա օրացուցային օր).

բ) 155 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդա օրացուցային օր)՝ բարդ ծննդաբերության դեպքում.

գ) 180 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդա օրացուցային օր)՝ միաժամանակ մեկից ավելի երեխաներ ծննդաբերելու դեպքում:

Հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում տրամադրվո անաշխատունակության թերթիկ, իսկ բարդ ծննդաբերության և միաժամանակ մեկից ավելի երեխաներ ծննդաբերելու դեպքո

անհրաժեշտության, որպես 140 օրացուցային օր տևողությամբ տրված նախորդ անաշխատունակության թերթիկի շարունակ
տրվում է նոր անաշխատունակության թերթիկ՝ համապատասխանաբար 15 և 40 օր տևողությամբ՝ անաշխատունակությա
նախորդ անաշխատունակության թերթիկի սերիան ու համարը:

Նորածին որդեգրած կամ նորածնի խնամակալ նշանակված վարձու աշխատողին, նորածին որդեգրած կամ նորածնի խն
նշանակված՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին, ինչպես նաև փոխնակ (սուրոգատ) մորից ծնված եր
կենսաբանական մորն անաշխատունակության թերթիկ տրվում է միայն հետծննդյան արձակուրդի ժամանակաշրջանի համ
նշանակվելու կամ երեխա որդեգրելու, կամ փոխնակ (սուրոգատ) մորից երեխայի ծնվելու օրվանից մինչև նորածնի 70 օրակա
ավելի նորածին որդեգրած կամ երկու և ավելի նորածնի խնամակալ նշանակված անձին, ինչպես նաև փոխնակ (սուրոգատ) մ
երեխա ծնվելու դեպքում երեխայի կենսաբանական մորը՝ մինչև նորածինների 110 օրական դառնալը):

Փոխնակ (սուրոգատ) մորն անաշխատունակության թերթիկ է տրվում սույն կետի 1-ին պարբերությամբ սահմանված ժա
համար:

Անաշխատունակության թերթիկով վավերացված՝ հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավ
անաշխատունակության ժամանակահատվածի ընդհանուր տևողությունը չի կարող գերազանցել 180 օրացուցային օրը:

(34-րդ կետը լրաց. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ. 08.05.14 N 482-Ն, փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

35. Հղիության և ծննդաբերության դեպքում անաշխատունակության թերթիկում, անկախ դրա տրման օրվանից, որպես
անաշխատունակության (հղիության՝ 70 օրացուցային օր և ծննդաբերության՝ 70 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուր
ունենալու ժամանակահատվածի) սկիզբ նշվում է հղիության 210-րդ օրը: Եթե քաղաքացին անաշխատունակության թերթիկ
դիմում է հղիության արձակուրդի իրավունք ձեռք բերելուց (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու
ժամանակահատվածը սկսելուց) հետո, ապա քաղաքացուն հատկացվող անաշխատունակության թերթիկում ժամանակավո
անաշխատունակության ժամանակահատվածի (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակ
մնում է անփոփոխ:

(35-րդ կետը խմբ. 24.12.15 N 1524-Ն)

36. Հղիության 154-րդ օրը և 154 օրվանից հետո վաղաժամ ծննդաբերելու և հղիության արձակուրդում չգտնվելու դեպքո
անաշխատունակության թերթիկ է տրվում միայն ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար:

(36-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

37. Մինչև հղիության 154-րդ օրը և հղիության արհեստական (այդ թվում՝ բժշկական և սոցիալական ցուցումներով) կամ
ընդհատման դեպքերում ժամանակավոր անաշխատունակության ամբողջ ժամանակաշրջանի համար տրվում է անաշխատ
թերթիկ՝ հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխա
թերթիկ տրամադրելու համար սահմանված կարգով:

38. Ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում նաև ս
երեխան ծնվել է մահացած կամ մահացել է ծնվելուց հետո:

Գ Լ ՈՒ Խ VI

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄՆ ԱՌՈՂՋԱՐԱՆԱՅԻՆ ԲՈՒԺՄԱՆ ԱՆՀՐԱ ՊԱՏՃԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

39. Առողջարանային բուժման անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դ
անաշխատունակության թերթիկ է տրվում միայն առողջարանային բուժման նպաստի իրավունք տվող հիվանդությունների
հիվանդությունների հետևանքով հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) անմիջապես առողջարա
ուղարկված վարձու աշխատողին, ինչպես նաև հակատուբերկուլյոզային առողջարան մեկնած վարձու աշխատողին, եթե ստ
գտնվելու պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակությունը վերականգնվելուց անցել է առավելագույնը մեկ

40. Սույն կարգի 39-րդ կետով սահմանված դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում առողջարանում
ժամանակաշրջանի համար:

41. Անաշխատունակության թերթիկը տրամադրում է առողջարանի գլխավոր բժիշկը՝ հիմք ընդունելով հիվանդանոցայ
հաստատությունում (ստացիոնարում) բուժվելու հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանա
անձին տրամադրված՝ առողջարանային լիաբուժման անհրաժեշտության մասին նշում պարունակող անաշխատունակությ
լուսապատճենը:

42. Անաշխատունակության թերթիկում նշվում են այն տրամադրելու համար հիմք հանդիսացած անաշխատունակությա
ու համարը:

Գ Լ ՈՒ Խ VII

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՊՐՈԹԵԶԱՎՈՐՄԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ Ա ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

43. Վարձու աշխատողին և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին պրոթեզավորման պատճառով ա
ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում հիվանդանոցային բժշ

հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար՝ ընդհանուր հիմունքներով:

Գ Լ ՈՒ Խ VIII

ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈ ԴԵՊՔՈՒՄ ՏՐԱՄԱԴՐՎԱԾ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՄԻԱՍՆԱԿԱՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆԸ
(վերնագիրը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

44. Առողջապահության նախարարությունը, մինչև յուրաքանչյուր եռամսյակին հաջորդող ամսվա վերջին աշխատանքա Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայությանն է տրամադրում նախորդ ընթացքում հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում տրա անաշխատունակության թերթիկների մասին հետևյալ տեղեկատվությունը՝

1) անաշխատունակության թերթիկը տվող բուժհաստատությունը.
2) անաշխատունակության թերթիկի սերիան ու համարը.
3) անաշխատունակության թերթիկն ստացող անձի անունը, ազգանունը, անձնագրի սերիան ու համարը.
4) ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածն ըստ անաշխատունակության թերթիկի:

(44-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 25.11.21 N 1916-Ն)

45. Սույն կարգի 44-րդ կետով սահմանված տեղեկատվությունը տրամադրվում է էլեկտրոնային փաստաթղթաշրջանառ համակարգի միջոցով:

46. Բժշկական հաստատությունները հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխա դեպքում տրամադրած անաշխատունակության թերթիկների մասին անձնավորված տեղեկատվությունը Առողջապահության են տրամադրում Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի սահմանած կարգով:

(46-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ IX

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

47. Մինչև սույն կարգն ուժի մեջ մտնելը՝ սահմանված ձևի ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկները վավեր թվականի դեկտեմբերի 31-ը:

(հավելվածը փոփ., լրաց. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց. 17.04.14 N 452-Ն, փոփ., խմբ. 08.05.14 N 482-Ն, փոփ., 30.07.15 N 872-Ն, խմբ. 24.12.15 N 1524-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն, 06.02.19 N 74-Ն, փոփ., խմբ., լրաց. 25. Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

ՕՏԱՐԵՐԿՐՅԱ ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅԱՆ ՏՎԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈ ԹԵՐԹԻԿԸ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՆՇԱՆԱԿՄ ՀԱՄԱՐՎԵԼՈՒ
(վերնագիրը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Օտարերկրյա պետության բժշկական հաստատության տված ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի (ժամ անաշխատունակության ժամանակահատվածը հաստատող այլ փաստաթղթի) (այսուհետ՝ բժշկական փաստաթուղթ) հիմա տրամադրվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած ժամանակավոր անաշխատունակության թե անաշխատունակության թերթիկ):

2. Քաղաքացին անձամբ կամ Հայաստանի Հանրապետությունում գործունեություն իրականացնող նոտարի կողմից վավե լիազորագրով քաղաքացու լիազորված անձի միջոցով Առողջապահության նախարարություն է ներկայացնում հյուպատոսա իսկ միջազգային պայմանագրով նախատեսված դեպքում՝ ապոստիլի հիման վրա վավերացված բժշկական փաստաթուղթը

կամ հյուպատոսական կարգով վավերացված թարգմանությունը, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ այդ փաստաթղթերը լրա
ինչպես նաև անձը հաստատող փաստաթուղթ, իսկ սույն կարգի 2.2-րդ կետում նշված դեպքում՝ նաև ծննդաբերության փաստ
բժշկական փաստաթուղթ և երեխայի ծննդյան (իսկ եթե երեխան մահացել է՝ մահվան) վկայականը: Սույն կետում նշված փւ
քաղաքացին կարող է ներկայացնել նաև Արտաքին գործերի նախարարության միջոցով, եթե ժամանակավոր անաշխատունա
օրվա դրությամբ հանդիսանում է օտարերկրյա պետությունում Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտական ծառայու
աշխատող:

(2-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, խմբ. 26.01.23 N 94-Ն)

2.1. Անկախ պետությունների համագործակցության անդամ երկրների բժշկական հաստատության բժշկական փաստաթ
զինանշանի պատկերով կնիքի լինելու դեպքում Առողջապահության նախարարությունը բժշկական փաստաթղթերի իսկությ
համապատասխանությունը պարզում է գրավոր հարցումով՝ հարցում կատարելու վերաբերյալ Առողջապահության նախարւ
դիմումատուի տված՝ նոտարի վավերացրած լիազորագրի հիման վրա:

(2.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, 14.01.21 N 11-Ն)

2.2. Հղիության և ծննդաբերության պատճառով ծագած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում սույն կարգի Ի
անաշխատունակության թերթիկ տրամադրվում է, եթե Առողջապահության նախարարություն դիմելու օրվա դրությամբ կին
օտարերկրյա պետությունում: Այս դեպքում դիմումին կից ներկայացվում է երեխայի ծննդյան (իսկ եթե երեխան մահացել է՝ ւ
վկայականը, առկայության դեպքում՝ նաև հյուպատոսական վավերացմամբ, իսկ միջազգային պայմանագրով նախատեսված
ապոստիլի հիման վրա վավերացված և դրա նոտարական կամ հյուպատոսական կարգով հաստատված թարգմանությամբ (բ
դեպքերի, երբ այդ փաստաթղթերը լրացված են ռուսերեն) ծննդաբերության մասին բժշկական փաստաթուղթը՝ ծննդալուծմ
հղիության գեստացիոն ժամկետի, մեռելածնության կամ ծնված երեխայի (երեխաների), հղիության և ծննդաբերության ընթա
բարդությունների, վիրահատական միջամտությունների վերաբերյալ: Օտարերկրյա կազմակերպությունների (հաստատությո
ծննդյան (մահվան) վկայականը ներկայացվում է նոտարական կարգով վավերացված հայերեն թարգմանությամբ (բացառութ
այդ փաստաթուղթը լրացված է ռուսերեն):

(2.2-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

3. Քաղաքացու կողմից փաստաթղթերը ներկայացնելու, սույն կարգի 2.1-ին կետում նշված դեպքում՝ Անկախ պետությու
համագործակցության անդամ երկրի բժշկական հաստատությունից բժշկական փաստաթղթերի իսկությունը և համապատա
հավաստող փաստաթուղթն ստանալուց հետո՝ 5 աշխատանքային օրվա ընթացքում Առողջապահության նախարարությունը
տալիս է անաշխատունակության թերթիկ տրամադրելու մասին գրավոր թույլտվություն կամ մերժում է (նշելով մերժման հիմ
անաշխատունակության թերթիկ տալը: Սույն կետում նշված մերժումը (մերժման հիմքերի նշմամբ) կամ գրավոր թույլտվութ
ուղարկվում է դիմումում նշված էլեկտրոնային փոստի հասցեով կամ տրամադրվում է առձեռն (թույլտվությունն ստանալու Ի
քաղաքացին նշում է իր դիմումում): Եթե թույլտվություն տրամադրելը մերժվում է սույն կարգի 2-րդ կետով սահմանված փա
չներկայացնելու հիմքով, ապա Առողջապահության նախարարությունը տեղեկացնում է նաև անհրաժեշտ փաստաթղթերն ա
վերականգնման, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի (ժամանակահատվածի) ավարտման օրվանից վեց ամսվա ընթ
ներկայացնելու անհրաժեշտության մասին: Եթե անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացվում են նախորդ փաստաթղթերը նե
ամսվանից հետո մեկ ամսվա ընթացքում, ապա դիմելու օր է համարվում նախորդ փաստաթղթերը ներկայացնելու օրը:

(3-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, խմբ. 26.01.23 N 94-Ն)

3.1. Ժամանակավոր անաշխատունակության սկիզբը և վերջը որոշում է համապատասխան բժշկական հաստատություն
Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետները, Հայաստանի Հանրապետության առողջապահո
նախարարության թույլտվությունը և սույն կարգի 2.2-րդ կետում նշված ծննդաբերության մասին բժշկական փաստաթուղթը:
ներկայացվել սույն կարգի 2.2-րդ կետում նշված ծննդաբերության մասին բժշկական փաստաթուղթը, ապա անաշխատունա
տրամադրվում է միայն հետծննդյան ժամանակահատվածի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված
երեխայի ծննդյան օրվանից:

(3.1-ին կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

3.2. Առողջապահության նախարարությունը մերժում է քաղաքացուն անաշխատունակության թերթիկ տրամադրելու մս
տրամադրելը, եթե՝

1) թույլտվություն տալու համար քաղաքացին անձամբ չի դիմել (բացառությամբ այն դեպքի, երբ ժամանակավոր անաշ
առաջին օրվա դրությամբ վերջինիս գործատուն օտարերկրյա պետությունում Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտա
մարմին է կամ ներկայացվել է սույն կարգի 2-րդ կետում նշված լիազորագիրը)I

2) պահանջվող փաստաթղթերը ներկայացվել են աշխատունակության վերականգնման, հղիության և ծննդաբերության ւ
(ժամանակահատվածի) ավարտման օրվանից վեց ամիս հետո.

3) չեն ներկայացվել (պակաս են ներկայացվել) սույն կարգի 2-րդ և 2.2-րդ կետերով սահմանված փաստաթղթերը:

(3.2-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

4. Քաղաքացուն առողջության առաջնային պահպանման ծառայություններ մատուցող բժշկական հաստատությունը, Ա
նախարարության գրավոր թույլտվության հիման վրա, անձին տրամադրում է անաշխատունակության թերթիկ: Առողջապա
նախարարության գրավոր թույլտվությունն իրեն առաջնային պահպանման ծառայություններ մատուցող բժշկական հաստա
քաղաքացին, բացառությամբ սույն կարգի 4.1-ին կետում նշված դեպքի, ներկայաց- նում է անձամբ՝ այդ թույլտվությունն ստ
մեկամսյա ժամկետում:

(4-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

4.1. Առողջապահության նախարարության գրավոր թույլտվությունն իրեն առաջնային պահպանման ծառայություններ մ

հաստատությանը քաղաքացին կարող է ներկայացնել լիազորված անձի միջոցով, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությ դրությամբ գործատուն օտարերկրյա պետությունում Հայաստանի Հանրապետության դիվանագիտական ծառայության մար նշված դեպքում ներկայացվում է նաև անաշխատունակության թերթիկն այլ անձի տալու վերաբերյալ նոտարական կարգով լիազորագիրը:

(4.1-ին կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

5. Սույն կարգի 4-րդ կետում նշված դեպքում, եթե անձի աշխատանքային գործունեությամբ զբաղվելու կարողությունը դ վերականգնվել, անձն անաշխատունակության թերթիկի ժամկետը երկարաձգելու նպատակով ուղեգրվում է ֆունկցիոնալութ ժամանակավոր անաշխատունակությունն սկսելու օրվան հաջորդող 80-րդ օրը (ոչ աշխատանքային օր լինելու դեպքում` դրա աշխատանքային օրը): Սույն կետը կիրառելի է սույն կարգի 4.1-ին կետում նշված դեպքում, եթե ուղեգրելու օրվա դրությամբ գտնվում է Հայաստանի Հանրապետությունում:

(5-րդ կետը լրաց. 14.01.21 N 11-Ն, խմբ. 26.01.23 N 94-Ն)

6. Սույն կարգի 5-րդ կետում նշված դեպքում, եթե առկա է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի երկարաձգ ֆունկցիոնալության գնահատման հանձնաժողովի եզրակացությունը, և հիվանդը շարունակում է մնալ ժամանակավորապես ապա անաշխատունակության թերթիկում նշված ժամկետը կարող է երկարաձգվել հանձնաժողովի կողմից` առավելագույնը ժամկետով:

(6-րդ կետը լրաց. 14.01.21 N 11-Ն, փոփ. 25.11.21 N 1916-Ն, 26.01.23 N 94-Ն)

7I Եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն սկսելու օրվանից հետո անցել է ավելի քան 80 օր, ապա ՀՀ առողջապա նախարարության գրավոր թույլտվության հիման վրա, անձին տրամադրում է անաշխատունակության թերթիկ՝ առավելագո ժամկետով (բացառությամբ հղիության և ծննդաբերության դեպքի):

(7-րդ կետը լրաց. 14.01.21 N 11-Ն)

8. Բժշկական հաստատությունը մերժում է քաղաքացուն անաշխատունակության թերթիկ տրամադրելը, եթե՝

1) դիմելու օրվա դրությամբ աշխատունակության վերականգնման, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի (ժաման ավարտման օրվան հաջորդող ամսվանից սկսած անցել է ավելի, քան վեց ամիս կամ

2) Առողջապահության նախարարության գրավոր թույլտվությունը տալուց հետո անցել է ավելի, քան մեկ ամիս կամ

3) քաղաքացին անձամբ չի դիմել անաշխատունակության թերթիկի ստացման համար (բացառությամբ սույն կարգի 4.1- դեպքի) կամ

4) սույն կարգի 4.1-ին կետում նշված դեպքում չի ներկայացվել անաշխատունակության թերթիկն այլ անձի տալու վերաբ կարգով վավերացված լիազորագիրը կամ

5) ժամանակավոր անաշխատունակության տվյալ դեպքի համար Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ ժամ անաշխատունակության թերթիկ չի տրամադրվում:

(8-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

9. Անաշխատունակության թերթիկ տալը մերժելու դեպքում բժշկական հաստատությունը քաղաքացու այցից հետո՝ 5 ա ընթացքում գրավոր տեղեկացնում է քաղաքացուն և Առողջապահության նախարարությանը՝ նշելով մերժման հիմքը:

(9-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

(հավելվածը փոփ., լրաց., խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ., լրաց. 14.01.21 N 11-Ն, 1916-Ն, խմբ., լրաց., փոփ. 26.01.23 N 94-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆ ՍՏԱՑՈՂԻ ՄԱՀՎԱՆ ՉՍՏԱՑՎԱԾ ՆՊԱՍՏԸ ՎՃԱՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐԻ ՑԱՆԿԸ ԵՎ ԴՐԱՆՔ ՆԵՐԿԱՅ

(վերնագիրը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Նշանակված, սակայն ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստի իրավունք ունեցող անձի մահ չստացված նպաստը (այսուհետ` չստացված նպաստ) վճարվում է նրա ընտանիքի չափահաս անդամին:

(1-ին կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

2. Սույն կարգի 1-ին կետում նշված դեպքում չստացված նպաստն ստանալու համար` նպաստ նշանակող մարմին են ներ իրավունք ունեցող անձի մահվան վկայականը, ընտանիքի` չստացված նպաստն ստացող չափահաս անդամի դիմումը, անձն լուսապատճենը: Ընդ որում, չստացված նպաստը վճարվում է անձի մահվան օրվանից սկսած վեցամյա ժամկետում փաստ ներկայացման դեպքում:

3. Չնշանակված նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար մահացածի ընտանիքի չափահաս անդամը նպ

մարմին է ներկայացնում նպաստ նշանակելու համար անհրաժեշտ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմ
փաստաթղթերը և սույն կարգի 2-րդ կետում նշված փաստաթղթերը:

4. Նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է ընդհանուր հիմունքներով:

(հավելվածը լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴՆ ԸՆԴՀԱՏՎԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ ՎԱՐՁՈՒ Ա
ՎՃԱՐՎԱԾ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏԸ ՎԵՐԱՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ ԵՎ ԱՎԵԼԻ ՎՃԱՐՎԱԾ ՆՊԱՍՏԻ ԳՈՒՄԱՐ
ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ

(վերնագիրը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Սույն կարգով սահմանվում է «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստա
Հանրապետության օրենքի (այսուհետ՝ օրենք) 27-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված՝ հղիության և ծննդաբերության արձ
ընդհատվելու դեպքում վարձու աշխատողին վճարված մայրության նպաստը (այսուհետ՝ նպաստ) վերահաշվարկելու և ավե
նպաստի գումարի հետպահում կատարելու կարգը:

(1-ին կետը լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1.1. Եթե վարձու աշխատողի նպաստը հաշվարկվել է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրո
«Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափի
ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հաշվարկված եկամտային հարկի հանրագումարի հիսուն տոկոսից, ապա հետպահու

(1.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

1.2. Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործատուի փոփոխությա
վերակազմակերպման) դեպքում, եթե մինչև գործատուի փոփոխությունը վարձու աշխատողին արդեն վճարվել է մայրությա
վճարված նպաստի գումարի հետպահում գործատուն կատարում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ու
համար, որոնց ընթացքում վարձու աշխատողը չի գտնվել հղիության և ծննդաբերության արձակուրդում: Նպաստի հետպահ
համար գործատուն (ով վճարել է մայրության նպաստ) հիմք է ընդունում գործատուի (ում հետ գործատուի փոփոխությունից
ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում վարձու աշխատողը գտնվում է աշխատանքայի
հարաբերությունների մեջ) տված տեղեկանքը՝ վարձու աշխատողի՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդում գտնվելու

(1.2-րդ կետը լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

2. Վարձու աշխատողին վճարված նպաստը վերահաշվարկում և ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահում կատա
հաշվարկող գործատուն (այսուհետ՝ գործատու), իսկ հարկային գործակալի պարտավորություններից ազատված գործատուի
մարմինը, սույն կարգով գործատուի համար սահմանված կարգով:

(2-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

3. Անձին ավելի վճարված նպաստի գումարն արձակուրդն ընդհատվելուց մինչև հղիության և ծննդաբերության արձակու
ընկած ժամանակահատվածի օրացուցային օրերի համար վճարված նպաստի գումարն է (հաշվի առնելով նպաստից հաշվար
հարկը):

(3-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 06.02.19 N 74-Ն)

4. Գործատուն, վարձու աշխատողի համաձայնությամբ, վարձու աշխատողին վճարվող աշխատավարձից կատարում է
նպաստի գումարի հետպահում, եթե վարձու աշխատողն ավելի վճարված նպաստի գումարը միանվագ չի վերադարձնում:

5. Վարձու աշխատողին ավելի վճարված նպաստի դիմաց վճարվող աշխատավարձից պահվող գումարն արտացոլվում I
վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատելու ներքին իրավական ակտում՝ վարձու աշխատ
վրա:

6. Ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը չի կարող պակաս լինել հաշվարկված աշխատավարձի 20 տոկոսից:

7. Հետպահվող գումարի չափը, բացառությամբ սույն կարգի 9.2-րդ կետում նշված դեպքի, որոշվում է հետևյալ կարգով՝

1) հիմք ընդունելով միջին ամսական աշխատավարձը (որից հաշվարկվել է նպաստը)՝ վերահաշվարկվում է նպաստի ու
եկամտային հարկի չափը՝ արձակուրդի առաջին օրվանից մինչև արձակուրդն ընդհատվելու օրն ընկած ժամանակահատված
օրերի համար.

2) նպաստի՝ նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված չափերի տարբերությունից հանվում է եկամտային հարկի՝ ւ

վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը՝ արդյունքն արձանագրելով որպես հետպահվող գումարի չափ:

(7-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

8. Գործատուն աշխատավարձից հետ պահված գումարները, որպես եկամտային հարկի գումար, տվյալ ամսվա եկամտա վճարում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե՝ արձակուրդն ընդհատվելու ամսվա եկամտային հարկի հաշվե միասին հարկային մարմին ներկայացնելով սույն կարգի 4-րդ կետին վերաբերող տեղեկատվություն:

(8-րդ կետը խմբ. 16.01.14 N 22-Ն)

9. Գործատուն, սույն կարգով սահմանված կարգով վերահաշվարկում է վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նպ դեպքում, երբ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվում է աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու հետևան

9.1. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նպաստը վերահաշվարկվու

1) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվում է (այդ թվում՝ աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու հետ գործատուներից որևէ մեկի մոտ.

2) միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ (բացառությամբ օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին դեպքերի) հանդիսացող վարձու աշխատողը հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահա է անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցված ձեռնարկատիրական գործունեությունը կամ դադարեցնում է ձեռնարկատ գործունեությունը (անհատ ձեռնարկատերը հանվում է հաշվառումից) կամ որպես նոտար ավարտում է պաշտոնավարելը (ա պաշտոնից) կամ նոտարն ընդհատում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը:

(9.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, խմբ. 06.02.19 N 74-Ն, փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

9.2. Սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված դեպքերում հետպահվող գումարի չափը որոշվում է հետևյալ կարգով՝

1) վերահաշվարկվում է (համամասնորեն նվազեցվում է) միջին ամսական աշխատավարձը: Համամասնությունը որոշվ հաշվարկելու ժամանակահատվածի (այն ժամանակահատվածի, որի համար հաշվարկվել է նպաստ) առաջին օրվանից մինչ պայմանագիրը լուծելու (գործունեությունը դադարեցնելը կամ անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրած գործունեությ ընկած ժամանակահատվածի օրերի թիվը նպաստ հաշվարկած ժամանակահատվածի (այն ժամանակահատվածի, որի համա նպաստ) բոլոր օրերի թվին բաժանելու միջոցով.

2) վերահաշվարկվում է նպաստի ու վճարման ենթակա եկամտային հարկի չափը՝ նպաստ հաշվարկելու ժամանակահա օրվանից մինչև աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու (գործունեությունը դադարեցնելու կամ անորոշ կամ որոշակի ժամկ գործունեությունը վերսկսելու) օրն ընկած ժամանակահատվածի օրերի համար.

3) նպաստի՝ նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված չափերի տարբերությունից հանվում է եկամտային հարկի՝ վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը՝ արդյունքն արձանագրելով որպես հետպահվող գումարի չափ:

(9.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

9.3. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի մոտ սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված հանգամանքն հայտ գալու մասին տեղեկատվությունը նպաստը հաշվարկող և նշանակող գործատուին տրամադրում է հարկային մարմինը գրանցման հայտ կամ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի կողմից համապատասխան հայտարարությ հետո՝ էլեկտրոնային եղանակով: Տեղեկատվությունը ներառում է՝

1) վարձու աշխատողի նույնականացման տվյալները (անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի տեսակը, սե հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ հանրային ծառայությունների համարանիշ չունենալու մասին տեղեկանքի հ

2) ըստ անհրաժեշտության՝ գործատուի նույնականացման տվյալները (անվանումը և հարկ վճարողի հաշվառման համա ընդհատվել է վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ամիսը, տարեթիվը.

3) ըստ անհրաժեշտության՝ որպես անհատ ձեռնարկատեր դադարեցրած ձեռնարկատիրական գործունեությունը վերսկս ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օրը, ամիսը, տարեթիվը.

4) ըստ անհրաժեշտության՝ որպես նոտար պաշտոնավարելն ավարտելու կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուր օրը, ամիսը, տարեթիվը:

(9.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

9.4. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նպաստը վերահաշվարկվում է նաև, եթ սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված հանգամանքներն ի հայտ գալը հավաստող փաստաթղթեր:

(9.4-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

10. Սույն կարգի 9-րդ կետով սահմանված դեպքում գործատուն ապահովում է միանվագ եղանակով ավելի վճարված նպ հետպահումը և Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե վճարելը:

(հավելվածը փոփ., խմբ. 16.01.14 N 22-Ն, փոփ., խմբ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ., խմբ. 06.02.19 N 14.01.21 N 11-Ն, լրաց. 26.01.23 N 94-Ն)

Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար

Հավելվա
ՀՀ կառավարությա
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻՆ ԱՎԵԼԻ ՎՃԱՐՎԱԾ ԺԱՄԱՆ
ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՀԵՏՊԱՀՈՒՄԸ ԿԱՏԱՐԵԼ
ՎՃԱՐՎԱԾ ՆՊԱՍՏԻ ԳՈՒՄԱՐԸ ՎՃԱՐԵԼՈՒ

(վերնագիրը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Սույն կարգով սահմանվում է «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստա Հանրապետության օրենքի (այսուհետ՝ օրենք) 27-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված դեպքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխ ապահոված անձին վճարված ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների (այսուհետ՝ նպաստ) գու կատարելու և պակաս վճարած նպաստի գումարը վճարելու կարգը, ինչպես նաև ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի գործունեությունը դադարեցվելու դեպքում պետական գրանցման վկայականը ժամանակավոր լիազորված մարմնին հանձնելու և գործունեությունը անորոշ կամ որոշակ դադարեցնելու դեպքի)՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մայրության նպաստի ավելի վճարված գո կատարելու կարգը:

(1-ին կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, 14.01.21 N 11-Ն)

1.1. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի մայրության նպաստը հաշվարկվել է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հա օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափի և նվազագույն ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հաշվարկված եկամտային հանրագումարի հիսուն տոկոսից, ապա հետպահում չի կատարվում:

(1.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

2. Հարկային մարմնի կողմից իրականացված ստուգման կամ ճշտված հաշվետվության (հայտարարագրի) հիման վրա ին աշխատանքով ապահոված անձի՝ նպաստը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացած եկամուտը (այսուհետ՝ եկամուտ) փոփ ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը կատարում է հարկային մարմինը, իսկ պակաս վճարած նպաստի գումարը մարմինը:

3. Եթե հարկային մարմնի կողմից իրականացված ստուգման արդյունքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահ եկամուտը նվազել է, ապա հետպահվող նպաստի գումարի չափն արտացոլվում է ստուգման ակտում:

4. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի եկամուտը նվազել է ճշտված հաշվետվություն (հայտար ներկայացնելու արդյունքում, ապա հարկային մարմինը վերահաշվարկում է նպաստը և հետպահվող գումարի մասին, հարկս վերահսկվող եկամուտների մասով պարտավորությունների մասին հարկ վճարողներին ծանուցելու համար սահմանված կարգ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին:

5. Սույն կարգով սահմանված՝ հետպահվող նպաստի գումարը (նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված նպաստի տարբերությունից հանած եկամտային հարկի՝ վճարված և վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը), որպես եկամտայի վճարվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե:

(5-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

6. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի եկամուտն ավելացել է հարկային մարմնի կողմից իրակ կամ ճշտված հաշվետվություն (հայտարարագիր) ներկայացնելու արդյունքում, ապա հարկային մարմինը, ինքնուրույնաբար ապահոված անձին է տրամադրում եկամտի մասին ճշտող տեղեկանք, անձի՝ հարկային լրացուցիչ պարտավորությունները

(6-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն)

7. Վճարված նպաստը վերահաշվարկելու և պակաս վճարված նպաստի գումարն ստանալու համար ինքնուրույնաբար իր ապահոված անձը դիմում է ներկայացնում տարածքային բաժին՝ ներկայացնելով սույն կարգի 6-րդ կետում նշված՝ ճշտող ւ

8. Տարածքային բաժինը մեկամսյա ժամկետում վերահաշվարկում և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված պակաս վճարված նպաստի գումարը՝ վերահաշվարկված և նախկինում հաշվարկված նպաստի չափերի տարբերությունը, կս եկամտային հարկի վերահաշվարկը:

(8-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն)

9. Ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված գործունեությունը դադարեցվելու դեպքում՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մայրության նպաստի նպաստի գումարի հետպահումը կատարում է հարկային մարմինը: Հետպահվող նպաստի գումարը նախկինում հաշվարկված սահմանված կարգով անհատ ձեռնարկատիրոջն օրենքով սահմանված կարգով հաշվառումից հանելու կամ նոտարի պաշտոն ավարտվելու (գործունեությունը դադարեցնելու) օրն ընկած ժամանակահատվածի համար հաշվարկված նպաստի չափերի տ

(9-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

(հավելվածը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, փոփ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 14.01.21 N 11-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**